



T.C. EYÜP BELEDİYE BAŞKANLIĞI

STRATEJİK PLAN 2017-2019







MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



RECEP TAYYİP ERDOĞAN
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı



BİNALİ YILDIRIM
Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı



KADİR TOPBAŐ
İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı



REMZİ AYDIN
Eyüp Belediye Başkanı

İÇİNDEKİLER

İçindekiler Tablosu	8
Tablo Listesi	10
Şekil Listesi	11
Başkan'ın Sunuşu	12
Eyüp Belediyesi Görev ve Yetkileri	14
Görevleri ve Yetkileri	14
Hak, Yetki ve İmtiyazları	15
Bağlı Olduğu Yasal Düzenlemeler	16
Kanuni Düzenlemeler	16
Yönetmelikler	17
Stratejik Plan'ın 10. Kalkınma Planı ile İlişkisi	17
Eyüp'ün Tarihsel Gelişimi	24
İlçenin Sosyo-ekonomik Gelişim Yapısı	28
Coğrafi Alan ve Bitki Örtüsü	28
Bölgesel Zemin Yapısı ve Yerleşme Düzeni	28
Su Yüzeyleri	31
Demografik Yapı	31
Mahalleler	32
Eğitim Durumu	33
Kurumsal Analiz	38
Organizasyon Yapısı ve İnsan Kaynakları	38
Mevcut Hizmet Alanları	39
İnsan Kaynakları Profili	39

Kurumsal Kapasite	42
Mali Yönetim	42
Mali Kontrol Sistemi	45
Fiziksel Yapı	46
Teknolojik Yapı	49
PESTE Analizi	50
GZFT Analizi	52
Geleceğe Bakış	58
Misyon	58
Vizyon	58
Değerler	59
Temalar	60
Stratejik Amaçlar ve Hedefler	61
Stratejik Amaç, Hedef, Faaliyet/Proje ve Maliyetler	74
Stratejik Plan - Bütçe İlişkisi	94
İzleme ve Değerlendirme	100
Genel Olarak İzleme ve Değerlendirme	100
İzleme ve Değerlendirme El Kitabı	100
İzleme ve Değerlendirme Birimi	100
Raporlama	100
İzleme ve Değerlendirme Sorumluluğu	101
EK'LER	102

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Eyüp İlçesi ADNKS Verilerine Göre Nüfusun Yaş Gruplarına Göre Dağılımı (2015)	32
Tablo 2. Eyüp İlçesi ADNKS Verilerine Göre Mahalle Nüfusları (2015)	32
Tablo 3. Eyüp İlçesi'nin yüzölçümü	33
Tablo 4. Eyüp İlçesi'nde Eğitim Düzeylerine ve Cinsiyetlerine Göre Nüfus Dağılımı (2016 TUIK-Eğitim Öncesi Hariç)	33
Tablo 5. Yıllara, Eğitim Düzeyine ve Cinsiyete Göre Öğrenci Sayıları	34
Tablo 6. Personelin Eğitim, Yaş ve Cinsiyet Durumu	39
Tablo 7. Hizmet Sınıflarına Göre Kadro Sayıları	42
Tablo 8. Yıllar İtibariyle Bütçe ve Gerçekleşme Durumu	42
Tablo 9. Son İki Yılın Gelir Bütçesindeki Tahakkuk ve Tahsilat Oranları	43
Tablo 10. Son İki Yılın Gider Bütçesindeki Planlama ve Gerçekleşme Oranları	44
Tablo 11. Araç Çeşidi ve Mülkiyet Durumu	46
Tablo 12. Eyüp Belediyesi'ne Ait Taşınmaz (Bina, Arsa, Tarla) Listesi	47
Tablo 13. Eyüp İlçesi'nde Mevcut Spor Tesisleri Listesi	47
Tablo 14. Donanım Listesi	49
Tablo 15. Yazılım Listesi	50
Tablo 16. Eyüp Belediyesi'nin Güçlü Yönleri	53
Tablo 17. Eyüp Belediyesi'nin Zayıf Yönleri	54
Tablo 18. Eyüp Belediyesi'ni Bekleyen Fırsatlar	55
Tablo 19. Eyüp Belediyesi'ni Bekleyen Tehditler	56
Tablo 20. Eyüp Belediyesi'nin Değerleri ve Açıklamaları	59
Tablo 21. Stratejik Amaç, Hedef, Faaliyet/Proje Maliyet Tablosu	74
Tablo 22. Müdürlüklere Göre Üç Yıllık Tahmini Gider Bütçesi	94
Tablo 23. Bütçeyle Stratejik Plan Faaliyet Giderleri İlişkisi	96
Tablo 24. Üç Yıllık Tahmini Gelir Bütçesi Tablosu	99
Tablo 25. Üç Yıllık Tahmini Gelir - Gider Bütçesi ve Stratejik Plan Faaliyet Giderleri Tablosu ..	99
Tablo 26. 2017-2019 Stratejik Planına Yeni Eklenen (2015-2019 Stratejik Planında Yer Almayan) Faaliyetler Tablosu	102
Tablo 27. 2017-2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Yer Almayan Faaliyetler ve Atanmış Müdürlükler Tablosu ..	107
Tablo 28. 2015-2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Bağlı Olduğu Hedefi ve Amacı Değişen Faaliyetler Tablosu.	120
Tablo 29. 2015-2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Atanmış Olduğu Müdürlükleri Değişen Faaliyetler Tablosu.	124

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1. Eyüp İlçesi'nin İstanbul İçindeki Konumu	28
Şekil 2. İstanbul'da Deprem Bölgeleri	29
Şekil 3. Eyüp Belediyesi'nin Organizasyon Yapısı	38
Şekil 4. Çalışanların Statülerine Göre Dağılımı	40
Şekil 5. Çalışanların Statü ve Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı	40
Şekil 6. Çalışanların Statü ve Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	41
Şekil 7. Çalışanların Statü ve Yaş Gruplarına Göre Dağılımı	41
Şekil 8. Son İki Yılın Gelir Bütçesindeki Tahakkuk ve Tahsilat Oranları	43
Şekil 9. 2014-2015 Yılları Planlanan ve Gerçekleşme Oranlar	44
Şekil 10. Müdürlük Bazında Gelecek Üç Yıllık Gider Bütçesinin Yüzdesel Dağılımı	95
Şekil 11. Üç Yıllık Tahmini Bütçe Dağılımı	97
Şekil 12. Müdürlük Bazında Üç Yıllık Bütçe Dağılımı	98

Değerli Eyüplüler,

İnsan odaklı, şeffaf, katılımcı, hukuku üstün tutan, hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla “Eyüp’e ve Eyüplülere hizmet etmek” için, “Geleceğin Eyüp”ünü inşa etme noktasında kaliteli hizmet ve projelerin gerçekleştirilmesine öncelik verecek şekilde gelecek projeksiyonumuzu oluşturmuştuk. Bu anlayışımız aynen ve artarak devam etmektedir. Hizmetlerde belirlediğimiz anlayış, ilçemizi geçmişinde olduğu gibi “huzur beldesi” yapma amacı ile oluştu.

En önemli ilkemiz “insana yatırım yapılması” gerçeği olmuştur. Çünkü şehri oluşturan dokunun, insanımız olduğu gerçeğini bilmeden, medeniyet geçmişini bilmeden atılacak adımların yaşadığımız çevreden başlayarak şehri ve toplumu etkileyebileceği gerçeğinden hareketle, geleceğin inşa edilmesi, belediyemizin misyon ve vizyon tanımlarında ve temel ilkelerimizde gösterilmiştir.

Gelinen noktada, geçmiş iki yılda yaptığımız çalışmalar, yeni ihtiyaç ve sorunlar, stratejik planımızı revize etmemizi zorunlu kılmıştır.

Eyüp Belediyesi için 2014-2019 yıllarını kapsayacak biçimde hazırlanan Stratejik Plan, 2017-2019 dönemi için revize edilmiştir.

Stratejik Planın revizyonu için ihtiyaç duyulmasının ana nedenlerine gelince;

- Durum tespit çalışmasına bağlı olarak daha etkin hizmet verebilmek amacıyla yeni müdürlüklerin oluşturulması ve mevcut stratejik planda yer alan bazı faaliyetlerin yeni müdürlüklerin görev tanımlarına ve performans karnelerine girmesinin gerekmesi ile;

- İki yıl önce başlatılan ve
- Mahalle bazlı sorun haritası hizmet planlaması,
- Norm kadro çalışması, iş gereklerinin çıkarılarak görev tanımlarının hazırlanması,
- İç iletişim eylem planı,
- Kurum kültürü eylem planı,
- Spor eylem planı,
- Sokak hayvanları eylem planı,
- Kültür sanat politika kitapçığı,
- Performansa dayalı yönetim sistemi ve kurumsal verimliliğin artırılması,

oluşturulması faaliyetlerini içeren “Kurumsal Yapının Geliştirilmesi” çalışmaları sonucunda Eyüp Belediyesinin yetkinliklerinin artması gereği,

- 2014-2019 dönemi stratejik planda yer alan bazı çalışmaların tamamlanmış olması.

Stratejik Planın revizyonu çerçevesinde ilk olarak mevcut stratejik plan gözden geçirilip mevcut planda yer alan stratejik temaların, bu temalara ilişkin stratejik amaçların ve stratejik amaçlara yönelik hedeflerin yeni oluşturulan müdürlükler de dikkate alınarak belediyenin müdürlükleri ile ilişkilendirilmesi yoluna gidilmiş ve bunu izleyecek şekilde hedeflere ilişkin faaliyetler üzerinde revizyon gerçekleştirilmiştir.

Stratejik planın revizyonuna yönelik en temel değişiklik stratejik planın ilk

uygulanmasında yer alan stratejik faaliyetlere performans göstergesi atanması uygulamasının değiştirilmesi yönünde gerçekleştirilmiştir. Bu değişikliklerin en temel amacı, faaliyetlerin hedeflere ulaştırılan araçlar olması gerçeğinden hareketle, stratejik planın revizyonu esnasında performans göstergeleri her bir stratejik hedefe ulaşıp ulaşılmadığını gösterecek şekilde yeniden tanımlanmış, buna karşılık, söz konusu hedeflere götürecek faaliyetler için performans göstergesi tanımlama uygulamasından vazgeçilmiştir. Buna karşılık hedeflere yönelik faaliyetler için bütçe konulması yoluna gidilmiştir. Diğer taraftan, revizyon çalışması esnasında, daha önceki stratejik planda stratejik hedeflere yönelik stratejik faaliyetler, stratejik öneme haiz olmadıkları saptanarak stratejik plan bünyesinden çıkarılmıştır. Bu faaliyetler sorumlu müdürlüklerin görev tanımlarının bir parçası olarak düşünülmüşlerdir. Bunların önemli bir bölümü Stratejik Planın tamamlayıcı bir parçasını oluşturan ve 2017 yılından itibaren devreye girecek olan “Müdürlük Performans Karneleri”nde ölçülebilir hedeflere yönelik faaliyetler olarak atanmışlardır.

Diğer yandan, stratejik planın revizyonu esnasında 2014-2019 Stratejik Planında yer almamakla birlikte, geçen zaman içinde stratejik önem kazandığı düşünülen bazı stratejik faaliyetler, mevcut stratejik amaç ve hedeflere ilave edilmişlerdir.

Nihayet, 2017 yılı performans programı, stratejik planın revizyonuna uygun biçimde hazırlanmıştır.

2014-2019 Stratejik Planında yer alıp, 2017-2019 yılları için yapılan revizyonda yukarıda belirtilen hususlar çerçevesinde plandan çıkartılarak görev tanımlarına ve “Müdürlük Performans Karneleri”ne atanan faaliyetler revize edilmiş, stratejik planın içinde ayrıca belirtilmiştir.

15 Temmuz 2016 darbe kalkışmasına karşı milletimizin topyekûn onurlu duruşuyla bu girişim başarısızlıkla sona ermiştir. Milletimiz bu acı olayı unutmayacaktır. Eyüp Belediyesi olarak biz de milletimizin hafızasında yer eden bu olayın unutulmaması adına tüm faaliyet, amaç ve projelerimizde bu hassasiyeti muhafaza edeceğiz. Revize edilen kısımlarla Stratejik Planımız Eyüp halkına hayırlı olsun.

En derin saygılarımla...



Remzi AYDIN
Belediye Başkanı

Eyüp Belediyesi

GÖREVLERİ VE YETKİLERİ

Belediyelerin yetki, görev ve sorumlulukları gerek 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu gerekse de 5393 Sayılı Belediye Kanununda yer almıştır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanununun 9. maddesi aşağıda olduğu gibidir:

“Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde, geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla, katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.”

Belediyeler açısından 5393 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeyle belediyeler için,

MADDE 18 - Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve

personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

MADDE 34 - Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

Stratejik plan ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

MADDE 38 - Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

Belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmek, Belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak... şeklinde düzenlenen kanunlar çerçevesinde stratejik plan ve yıllık performans programının hazırlanması ve uygulanması zorunluluk haline gelmiştir.

Mevzuat

Büyükşehir ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumlulukları temel olarak iki belediye yasasında düzenlenmiştir. Bu yasalar 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ve 5393 sayılı Belediye Kanunudur. Büyükşehir sınırları içinde yer almakla ilk kademe belediyeleri öncelikle 5216 sayılı Yasadaki düzenlemelere tabidirler. Bu yasa Büyükşehir sınırları içindeki Büyükşehir Belediyesi ile diğer ilçe ve alt kademe belediyeleri arasında görev ve sorumlulukların dağıtılmasını düzenlemektedir. Öte yandan belediyelerin görev ve sorumluluklarını düzenleyen başka birçok kanun da bulunmaktadır.

5216 sayılı Kanunun Büyükşehir, ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumluluklarına ilişkin 7.maddesinde Büyükşehir belediyesinin görev, yetki ve sorumlulukları (a-z) bentlerinde sayılmaktadır. Söz konusu görevler bentler halinde sayıldıktan sonra maddenin ikinci fıkrasında; “...Büyükşehir belediyeleri bu görevlerden uygun gördüklerini belediye meclisi kararı ile ilçe ve ilk kademe belediyelerine devredebilir, birlikte yapabilirler.” denilmektedir. Dolayısıyla maddenin (a-z) bendindeki Büyükşehir Belediyesine devredilecek hizmetler ancak, devredildiklerinde Büyükşehir İlçe Belediyelerinin görev ve sorumlulukları dâhiline girmektedir. Bu hususu böylece belirttikten sonra anılan maddede devamla esasen ilk kademe belediyelerinin yetkilerinin sayıldığı görülmektedir. Bu görevler esas ve öncelikli görevlerdir.

Bahse konu maddede ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve yetkileri şunlardır:

Kanunlarla münhasıran Büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.

Sihhî işyerlerini, 2. ve 3. sınıf gayrisihhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

Birinci fıkrada belirtilen hizmetlerden; otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak;

yaşlılar, özürllüer, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.

Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek hükümleri ile bu görevler sayılmıştır. Bu şekilde Büyükşehir ve İlk kademe Belediyeleri arasında görev ve sorumlulukların dağıtımı ve paylaşımı yapıldıktan sonra, bu dağıtımda yer alan ve münhasıran Büyükşehir Belediyesi'ne görev olarak verilmemiş olan diğer hususlar 5393 sayılı Belediye Kanununun hükümlerinden çıkarsama yapılarak ilk kademe belediyelerinin diğer görev ve sorumlulukları belirlenmektedir.

HAK, YETKİ VE İMTİYAZLARI

Belediyenin hak, yetki ve imtiyazları ise aynı kanununun 15. maddesinde sayılmıştır:

Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak,

- Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek,
- Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek,
- Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsil edilen doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak,
- Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek; kaynak sularını işletmek veya işletletmek,
- Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her

türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek,

- Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak,
- Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek,
- Borç almak, bağış kabul etmek,
- Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işletletmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek,
- Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek,
- Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek,
- Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek,
- Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek,
- Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sivilaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması

için gereken tedbirleri almak,

- Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmektir.
- (12.) Bentte belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.
- Belediye, (5.), (6.) ve (7.) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştay'ın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceği gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67. maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.
- İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.
- Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.
- Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

- Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

BAĞLI OLDUĞU YASAL DÜZENLEMELER

Kanuni Düzenlemeler

Belediyemiz faaliyetlerinin yasal çerçevesini oluşturan başlıca kanuni düzenlemeler ise şunlardır:

- T. C. 1982 Anayasası
- 5393 sayılı Belediye Kanunu
- 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
- 5747 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu
- 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu
- 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanunu
- 3194 sayılı İmar Kanunu
- 775 sayılı Gecekondu Kanunu
- 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu
- 5326 sayılı Kabahatler Kanunu
- 2872 sayılı Çevre Kanunu
- 5326 sayılı Kabahatler Kanunu
- 5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun
- 5366 sayılı Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmaz Varlıkların Yenilenerek Korunması ve Yaşatılarak Kullanılması Hakkında Kanun

- 3572 Sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 7201 sayılı Tebligat Kanunu
- 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun
- 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu
- İşyeri Kurma İzni ve İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik
- Evlendirme Yönetmeliği
- Adres Kayıt Sistemi Yönetmeliği
- Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik
- Belediye Zabıta Yönetmeliği
- İhalelere Yapılacak Başvurular Hakkında Yönetmelik
- Taşınır Mal Yönetmeliği
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3 Üncü Maddesinin (E) Bendine Göre Yapılacak Alımlarda Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik

Yönetmelikler

Belediyemiz faaliyetlerini ilgilendiren yönetmelikler ise şunlardır:

- İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik
- Belediyelerin Arsa, Konut ve İşyeri Üretimi, Tahsisi, Kiralanması ve Satışına Dair Genel Yönetmelik
- Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik
- 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanununun Harcamalara Katılma Payları ile İlgili Hükümlerinin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
- Adres ve Numaralamaya İlişkin Yönetmelik
- Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği
- Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanununun Çeşitli Harçlarla İlgili Hükümlerinin Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

- Fazla veya Yersiz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Umuma Açık Yerler ve İçkili Yerler ile Resmi veya Özel Öğretim Kurumları Arasındaki Uzaklıkların Belirlenmesine Dair Yönetmelik
- Hayvan Sağlığı ve Zabıtası Kanunu Yönetmeliği
- Yapı Denetimi Uygulama Usul ve Esasları Yönetmeliği

Stratejik Plan'ın 10. Kalkınma Planı ile İlişkisi

Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, 2014-2018 tarihleri arasında geçerli olan, 10. Kalkınma Planı'nın Belediye hizmet ve standartlarıyla ve stratejik planımızla ilişkili maddeleri, 10. Kalkınma Planı'nın maddeleri üzerinden listelenmiştir:

Md. 124. Erişilebilir ve nitelikli kamu hizmetleriyle desteklenen toplumsal ve idari bir yapının oluşturulması amaçlanmaktadır.

Md. 128. İnsan odaklılık, katılımcılık, kapsayıcılık, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri esas alınacaktır.

Md. 129. Kalkınmanın amacı toplumun refahını artırmak, hayat standardını yükseltmek, temel hak

ve özgürlükler zemininde adil, güvenli ve huzurlu bir yaşam ortamı tesis etmektedir.

Md. 135. Sağlanan gelişmelerle birlikte, kalkınmanın temellerinin güçlendirilmesi amacıyla fiziki ve beşeri altyapının daha da iyileştirilmesine, kamu hizmet sunumunda kalite ve etkinliğin artırılmasına olan ihtiyaç devam etmektedir.

Md. 172. Vatandaşlarımızın yaşam kalitesi ve süresinin yükseltilmesi ile ekonomik, sosyal ve kültürel hayata bilinçli, aktif ve sağlıklı bir şekilde katılmalarının sağlanması temel amaçtır.

Md. 213. Bireylerin fikir, inanç ve teşebbüs özgürlüklerini etkin bir şekilde kullanabilmeleri toplumsal bütünleşme ile ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmenin temel unsuru olarak görülmektedir.

Md. 249. Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesi, aile kurumunun korunarak statüsünün geliştirilmesi ve toplumsal bütünleşmenin kuvvetlendirilmesi temel amaçtır.

Md. 250. Aile yardımlarının geliştirilmesi, aile danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin kapsamlı, standart, etkin ve yaygın hale getirilmesi, evlilik öncesi eğitimin yaygınlaştırılması, sosyal yardım ve hizmetlerin aile temelli sunulması temin edilecektir.

Md. 251. Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır.

Md. 252. Sosyal ve ekonomik politikalar, ailenin korunması ve güçlendirilmesine katkı yapacak şekilde birbirini tamamlayıcı ve destekleyici bir anlayışla tasarlanacaktır.

Md. 253. Görsel, işitsel ve sosyal medyanın ve internetin aile üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik tedbirler alınacak, aile içi iletişim ve etkileşim konularında eğitim programları yaygınlaştırılacaktır.

Md. 254. Boşanmaların azaltılması amacıyla aile danışmanlığı ve uzlaştırma mekanizmaları geliştirilecektir. Tek ebeveynli ailelerin karşılaştıkları sorunların çözümüne yönelik izleme ve rehberlik hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.

Md. 263. Çocukların üstün yararı gözetilerek iyi olma hallerinin desteklenmesi, potansiyellerini geliştirmeye ve gerçekleştirmeye yönelik fırsat ve imkânların artırılması, başta eğitim, sağlık, adalet ve sosyal hizmetler olmak üzere temel kamu hizmetlerine erişimlerinin artırılması; gençlerin ise bilgi toplumunun gerekleriyle donanmış, ülke kalkınmasında aktif, yaşam becerileri güçlü, özgüven sahibi, insani ve milli değerleri haiz, girişimci ve katılımcı olmalarının sağlanması ve gençlere sunulan hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Md. 268. Gençlerin sosyal hayatta ve karar alma mekanizmalarında daha aktif rol almaları sağlanacak, hareketlilik programları özellikle dezavantajlı gençlerin katılımını artıracak biçimde genişletilip çeşitlendirilecektir.

Md. 269. Gençlerin şiddete ve zararlı alışkanlıklara yönelmelerini önlemek üzere spor, kültür, sanat gibi alanlarda gelişimlerini destekleyici programların uygulanmasına devam edilecektir.

Md. 280. Sosyal hizmet ve yardımlar alanında bütüncül hizmet sunulmasını sağlamaya yönelik Aile Sosyal Destek Programı (ASDEP) modeli uygulanacaktır.

Md. 284. Engellilere yönelik eğitim, istihdam ve bakım hizmetlerinin etkinliği ve denetimi artırılacak, bu kapsamda kaynaklar daha verimli kullanılacak ve fiziksel çevre şartları engellilere uygun hale getirilecektir.

Md. 285. Yaşlıların kendi çevrelerinden uzaklaşmadan evlerinde bakımını sağlamaya yönelik hizmetler çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacak ve yaşlılara yönelik kurumsal bakım hizmetlerinin sayı ve niteliği artırılacaktır.

Md. 286. Kültür mirasımızın korunması kapsamında yurtiçi ve yurtdışı envanter çalışmalarına devam edilmiş, başta vakıf eserleri olmak üzere tarihi eserlerin önemli bir kısmı restore edilmiş, yazma ve nadir eserlerin dijital ortama aktarılması faaliyetleri yürütülmüştür.

Md. 288. Kültür ve sanat etkinliklerinin yaygınlaştırılması amacıyla kültür merkezleri inşa edilmiş, yeni tiyatro sahneleri ve müzeler açılmış, yeni sergileme ve tasarım yöntemleri geliştirilerek

müzelerin ve ören yerlerinin cazibesi artırılmıştır.

Md. 291. Tarihi mirasın korunması çalışmalarında özgün proje ve malzeme kullanılması ile planlı ve bütüncül bir yaklaşım geliştirilmesi ihtiyacı önemini korumaktadır.

Md. 293. Kültür politikalarının toplumun bütünlüğünü ve dayanışmasını pekiştirecek, ortak kimlik tasavvurunu güçlendirecek şekilde tesis edilmesi, güçlü bir toplum olma yolunda önemli bir unsurdur.

Md. 294. Kültürel zenginlik ve çeşitliliğin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ile milli kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi temel amaçtır.

Md. 297. Toplumsal bütünleşme ve dayanışmanın artırılması amacıyla hoşgörü ortamını, toplumsal diyalogu ve ortak kültürümüzü güçlendirici politika ve uygulamalara öncelik verilecektir.

Md. 298. Kültür değerlerimiz ve geleneksel sanatlarımızın yaşatılmasına yönelik destekler etkinleştirilerek uygulamaya devam edilecektir.

Md. 299. Görsel, işitsel ve sahne sanatları başta olmak üzere kültürel ve sanatsal faaliyetlerin gelişiminde ve sunumunda mahalli idarelerin, özel ve sivil girişimlerin rolü artırılacaktır.

Md. 300. Tarihimizin önemli şahsiyetleri, olayları, masal kahramanları ve kültürel zenginlik unsurlarımız belgesel, dizi ve çizgi filmlere dönüştürülecektir.

Md. 303. Şehir mimarisinin ve peyzajın insan üzerindeki etkisi göz önünde bulundurularak, yapılacak kentsel tasarımların, imar planlarının, toplu konutlar ve kamu binalarının peyzaja, şehrin dokusuna, estetiğine ve kimliğine katkı sağlamasına özen gösterilecek ve kentsel dönüşüm uygulamalarının kültürel kimliğe ve yapıya uygunluğu gözetilecektir.

Md. 305. Tarihi kent bölgelerinin bir bütün olarak korunması, kültür ve sanat hayatının merkezi haline gelmesi sağlanacaktır.

Md. 308. Okuma kültürü yaygınlaştırılacak, çocukların erken yaşlarda kültür ve sanat eğitimi almaları sağlanacaktır.

Md. 337. Sağlıklı ve hareketli bir yaşamın gereği olarak toplumda spor yapma kültürünün yerleştirilmesi, spor hizmetlerinin kalitesi ve çeşitliliği artırılarak sporun geniş kitlelere yaygınlaştırılması ve başarılı sporcular yetiştirilmesi temel amaçtır.

Md. 341. Kamuya ait tüm spor tesislerinin bütün vatandaşların kullanımına açık olması sağlanacaktır.

Md. 352. Artan yaşlı nüfusun aktif bir hayat sürmesi, sağlıklı ve güvenli yaşam şartlarına erişimi sağlanacak, toplumda kuşaklar arası dayanışma güçlendirilecektir.

Md. 362. Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.

Md. 372. Stratejik yönetim uygulamalarının merkezi düzeyde izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik mevcut yönetim bilgi sistemleriyle bütünlük bir sistem kurulacaktır.

Md. 373. Politika oluşturma ve karar alma süreçlerini güçlendirmek amacıyla daha sistematik ve güvenilir veri, istatistik ve bilgi üretimi sağlanacaktır.

Md. 374. Stratejik yönetim uygulaması; merkezi kamu idareleri, üniversiteler ve mahalli idarelerin farklı nitelikleri dikkate alınarak, idare türüne özgü modellerle iyileştirilecektir.

375. Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimleri nitelik ve nicelik yönünden güçlendirilecektir.

Md. 376. Stratejik yönetime ilişkin mevzuat, kılavuz ve rehberler uygulama tecrübeleri de dikkate alınarak bütüncül bir anlayışla gözden geçirilecek ve güncellenecektir.

Md. 379. Kamu sektöründe, işe alımdan emekliliğe kadar bütün süreçlerde hizmet kalitesi ve personel verimliliğinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Md. 380. Hizmet içi eğitim uygulamalarının

yaygınlaştırılması suretiyle kamu personelinin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması, kamu insan kaynakları süreçlerinde liyakatin temel alınması, uygun kurumlardan başlanarak esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması ve işlevsel bir performans değerlendirme sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Md. 387. Hizmet içi eğitim uygulaması, akredite edilmiş program ve kuruluşlar aracılığıyla kamu çalışanlarının mesleki ve temel becerilerini artıran, uzaktan eğitim sistemleri de kullanılmak suretiyle kolayca erişilebilen bir yapıya dönüştürülecektir.

Md. 401. Etkin, katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir kamu yönetimine katkı sağlamak üzere; dezavantajlı kesimler de dâhil kullanıcı ihtiyaçlarına göre tasarlanmış hizmetlerin, kişisel bilgi mahremiyeti ve bilgi güvenliği sağlanarak, çeşitli platformlardan, kullanıcı odaklı, birlikte işler, bütünlük ve güvenilir şekilde sunulacağı bir e-devlet yapısının oluşturulması temel amaçtır.

Md. 412. Açık kaynak kodlu yazılımlar, büyük veri, bulut bilişim, yeşil bilişim, mobil platform, nesnelerin interneti gibi ürün, hizmet ve yönelimler değerlendirilerek kamu için uygun olabilecek çözümler hayata geçirilecektir.

Md. 588. Toplam kamu yatırımları içerisinde özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek nitelikteki altyapı yatırımlarına odaklanılacaktır.

Md. 589. Kamu yatırımlarında, KÖİ modeliyle yürütülenler dâhil, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecektir.

Md. 592. Kamu yatırımlarının ortalama tamamlanma süresinde sağlanan iyileşme, bu sürenin halen nispi olarak yüksek olduğu sektörlerle odaklanılarak sürdürülecektir.

Md. 593. Mevcut sermaye stokundan azami faydayı sağlamak için idame-yenileme, bakım-onarım ve iyileştirme harcamalarına ağırlık verilecektir.

Md. 596. Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.

Md. 656. Kentleşme ve kentsel dönüşüm, imalat sanayi ile bütünlük bir şekilde ele alınacaktır. Bu çerçevede akıllı bina, yapı malzemeleri, toplu taşıma araçları ve sinyalizasyon sistemleri gibi alanlarda üretim ve ihracat kapasitesi artırılacaktır.

Md. 660. Uluslararası standardizasyon faaliyetlerine katılım artırılacaktır.

Md. 731. Akıllı uygulamaların sağlık, ulaştırma, bina, enerji ile afet ve su yönetimi gibi alanlar başta olmak üzere kullanımı yaygınlaştırılacaktır. Şehirlerin bilgi ve iletişim teknolojileri alanındaki altyapı, kapasite ve beceri düzeyleri artırılarak akıllı kentlere dönüşmesi desteklenecektir.

Md. 732. Bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımıyla elde edilebilecek ekonomik ve sosyal faydalar konusundaki farkındalık artırılacak, bu teknolojilere ilişkin beceriler geliştirilecektir.

Md. 784. Enerjinin nihai tüketiciye sürekli, kaliteli, güvenli, asgari maliyetlerle arzını ve enerji temininde kaynak çeşitlendirmesini esas alarak; yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını mümkün olan en üst düzeyde değerlendiren, nükleer teknolojiyi elektrik üretiminde kullanmayı öngören, ekonominin enerji yoğunluğunu azaltmayı destekleyen, israfı ve enerjinin çevresel etkilerini asgariye indiren, ülkenin uluslararası enerji ticaretinde stratejik konumunu güçlendiren rekabetçi bir enerji sistemine ulaşılması temel amaçtır.

Md. 870. Turizmde nitelikli işgücü, tesis ve hizmet kalitesiyle uluslararası bir marka haline gelmesi; daha üst gelir grubuna hitap edecek şekilde turizm ürün ve hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve iyileştirilmesi; turizm değer zincirinin her bileşeninde kalitenin artırılması ve sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde bölgesel kalkınmada öncü bir sektör haline gelmesi temel amaçtır.

Md. 888. Yapı denetim sistemine yönelik mevzuat, sistem ve uygulamalar gözden geçirilerek iyileştirilecektir.

Md. 898. Şehir ve mekân kalitesinin birincil sorumluları olan mahalli idarelerin yönetim ilkesi etrafında yeniden yapılandırılması, mali ve kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesi ve yerindelik ilkesi gereğince geliştirilmesi önemini korumaktadır. Bu kapsamda, sayısı 16'dan 30'a

çıkan ve kırsal alanlar da dâhil bütün il sınırlarını kapsayacak şekilde hizmet sunma yükümlülüğü verilen büyükşehirlerin planlama, örgütlenme ve hizmet sunum modelinin geliştirilmesi gerekmektedir. Ayrıca, kamu kuruluşları, üniversiteler, kalkınma ajansları, meslek örgütleri, odalar, STK'lar ve özel sektör örgütlerinin hizmet kapasitelerinin geliştirilmesi ve kendi aralarındaki ağ yapılarının güçlendirilmesi de yerel kurumsal kapasitenin önemli unsurlarını oluşturmaktadır.

Md. 945. Yaşlılar, engelliler ve çocuklar öncelikli olmak üzere toplumun farklı kesimleri için yaşanabilirliği artırmayı hedefleyen; fırsat eşitliğini ve hakkaniyeti gözeterek mekânsal planlama ve kentsel tasarım uygulamaları hayata geçirilecektir.

Md. 946. Şehirlerin gelişiminin altyapı ve ulaşım maliyetlerini azaltacak şekilde gerçekleşmesi sağlanacak ve yapılaşmanın kademeli gerçekleştirilmesi için gerekli sistem oluşturulacaktır.

Md. 960. Afet riski taşıyan alanlar başta olmak üzere üretim ve ortak kullanım alanlarında yüksek fayda ve değer üreten, büyüme ve kalkınmaya katkı sağlayan, mekân ve yaşam kalitesini yaygın şekilde artıran dönüşüm projelerine öncelik verilecektir.

Md. 961. Kentsel dönüşüm projeleri, farklı gelir gruplarının yaşam alanlarını kaynaştıran, işyeri-konut mesafelerini azaltan, şehrin tarihi ve kültürel birikimiyle uyumlu, sosyal bütünleşmeyi destekleyen bir yaklaşımla gerçekleştirilecektir.

Md. 976. Nüfusun sağlıklı ve güvenilir içme ve kullanma suyuna erişiminin sağlanması; atıkların insan ve çevre sağlığına etkilerinin en aza indirilerek etkin yönetiminin gerçekleştirilmesi; şehirlerimizde arazi kullanım kararlarıyla uyumlu politikalar yoluyla trafik sıkışıklığını azaltan, erişilebilirliği ve yakıt verimliliği yüksek, konforlu, güvenli, çevre dostu, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir ulaşım altyapısının oluşturulması temel amaçtır.

Md. 978. Yerleşim yerlerinin içme ve kullanma suyu ihtiyaçlarının tamamı karşılanacak, su kayıp-kaçakları önlenecek, mevcut şebekeler iyileştirilerek sağlıklı ve çevre dostu malzeme kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Md. 981. Şehirlerde kanalizasyon ve atık su arıtma altyapısı geliştirilecek, bu altyapıların havzalara

göre belirlenen deşarj standartlarını karşılayacak şekilde çalıştırılmaları sağlanacak, arıtılan atık suların yeniden kullanımı özendirilecektir.

Md. 982. Katı atık yönetimi etkinleştirilerek atık azaltma, kaynakta ayrıştırma, toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf safhaları teknik ve mali yönden bir bütün olarak geliştirilecek; bilinçlendirme ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine öncelik verilecektir. Geri dönüştürülen malzemelerin üretimde kullanılması özendirilecektir.

Md. 984. Yaya ve bisiklet gibi alternatif ulaşım türlerine yönelik yatırım ve uygulamalar özendirilecektir.

Md. 998. Mahalli idarelerin daha etkin, hızlı ve nitelikli hizmet sunabilen, katılımcı, şeffaf, çevreye duyarlı, dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarını gözeterek ve mali sürdürülebilirliği sağlamış bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır.

Md. 999. Mahalli idarelerin temel hedefi, vatandaşlara sunulan hizmetlerden duyulan memnuniyeti en üst düzeye çıkarmaktır.

Md. 1003. Mahalli idarelerin kaynaklarını, kamu mali yönetiminin temel ilke ve araçları çerçevesinde stratejik önceliklere göre tahsis etmeleri sağlanacak, temsil ve karar alma süreçlerine katılım mekanizmaları da gözetilerek hesap verebilirlik güçlendirilecektir.

Md. 1004. Mahalli idarelerin öz gelirleri kentsel taşınmazların değer artışlarını da kapsayacak şekilde artırılacaktır.

Md. 1005. Mahalli idarelerin hizmet standartlarını uygulaması konusunda merkezi yönetimin etkili denetimi sağlanacaktır.

Md. 1031. Ekonomik ve sosyal gelişme sağlanırken, toplumun çevre duyarlılığı ve bilincinin artırılması, bugünün ve gelecek nesillerin kısıtlı doğal kaynaklardan faydalanmasını güvence altına alacak şekilde çevrenin korunması ve kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Md. 1032. Enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, inşaat, hizmetler ve şehirleşme gibi alanlarda çevre dostu yaklaşımların barındırdığı yeni iş imkânları, gelir kaynakları, ürün ve teknolojilerin geliştirilmesine

yönelik fırsatlar değerlendirilerek yeşil büyümenin sağlanması hedeflenmektedir.

Md. 1063. Makroekonomik, sektörel ve mekânsal planlama süreçlerinde afet risk ve zararlarının dikkate alınması; afetlere karşı toplumsal direncin ve bilinç düzeyinin artırılması; afetlere dayanıklı ve güvenli yerleşimler oluşturulması temel amaçtır.

Md. 1090. AB, bölge ülkeleri ve bölgesel oluşumlarla karşılıklı ekonomik, sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması ve çok taraflı ve bölgesel işbirliklerinden daha etkin yararlanılması temel amaçtır.



Tarihsel Gelişim

BİZANS DÖNEMİNDE EYÜP

M. S. 395'te Doğu Roma İmparatorluğu'nun başkenti ilan edilen Konstantinopolis 5. yüzyılda nüfusu ve üstlendiği roller nedeniyle önemli bir kent olmuştur.

6. ve 7. yüzyıllar Konstantinopolis'in Haliç'in kuzeyindeki Sycae ticaret kolonisi ve sur dışı ile ilişkiler geliştirmeye başladığı dönemdir. Ayvansaray'da surların hemen dışında 6. yüzyılda Justinianos zamanında Meryem'e ithaf edilen büyük kilise yapılmıştır. Aynı dönemde Eyüp'te Aziz Kosmos ve Damianos adlarına adanmış bir manastır mevcuttur. Kydaro (bugünkü Alibey) ve Barbyzes (bugünkü Kâğıthane) Derelerinin Haliç'e döküldükleri yerin batısında bugünkü Eyüp'ün kurulduğu arazinin dik bir yamaç halinde suya indiği yerde II. Theodosios zamanında kurulan manastırdan ve çevrenin görünümünden dolayı buraya Kosmidion (Yeşil) denilmiştir. Yerleşme bu ziyaretgâh çevresinde oluşmuştur. Kuruluşu İ. S. 5. yüzyıl ortalarına uzanan yerleşme, çevredeki dini yapılar nedeniyle, kutsal bir şifa merkezi olarak tanınmıştır. Bu dönemde Eyüp'ün bulunduğu alan, Haliç'in diğer sahilleri gibi, zengin ve yoğun bir bitki örtüsüyle kaplı olduğundan ve civardaki ormanlarda av hayvanları yaşadığından imparatorlar tarafından av sahası ve sayfiye yeri olarak da kullanılmıştır.

OSMANLI DÖNEMİNDE EYÜP

15. ve 16. Yüzyıllar

Osmanlı kentleri, eski Yunan ve Roma kentleri gibi, planlı olarak gelişen ve ibadet, yönetim, ticaret mekânlarını içeren bir çekirdek çevresinde oluşmuştur.

Bu çerçevede Eyüp'ün rolü fetih sırasında Hz. Muhammed'in sahabelerinden Ebu Eyyub Halit Bin Zeyd'e (Eyüp Sultan) ait olduğuna inanılan mezarın bulunmasıyla başlar. Bu mezar üzerine Fatih tarafından yaptırılan türbenin, yanında İstanbul'un ilk sultan camii ve külliyesi (medrese, kütüphane, imaret, çifte hamam) inşa edilmiştir. Bu külliye bugünkü Eyüp yerleşmesinin çekirdeğini oluşturmuş, çevresinde Bursa'dan gelen göçmenlerin ve yürüklerin iskânı ile yerleşme gelişmiş ve İstanbul'un kalabalık nüfusunun besin ihtiyacının karşılanmasında burada yer alan tarım alanları ve meralardan yararlanılmıştır.

Kuşatma sırasında İstanbul çevresinde Boğaziçi'nin Rumeli kıyılarından Karadeniz ve Eyüp çevresine kadar uzanan bölgede 160 kadar köy nüfusunu kaybetmiş olduğundan ve o zamanki koşullarda bu köylerdeki üretim, kentin beslenmesi bakımından, önem taşıdığından bu köylerin nüfuslandırılması önemli bir politikadır.

Eyüp'ün Eyüp Sultan ile başlayan manevi sembolizmi Osmanlı İmparatorluğu'nun sultanlarının halife olarak İslam dünyasının dini temsilcisi sıfatına erişmesi, bunun gereği olarak Hz. Peygamber'e ait kutsal emanetlerin de Eyüp'e taşınması ile yükselecektir. Bu dönemde Eyüp, Mekke, Medine ve Kudüs'ten sonra en kutsal 4. İslam ziyaretgâhı haline gelecek, tarikatlara ait tekkeleri, ileri gelen bilgin ve saray mensubuna ait türbeler ve kabristanlarla büyüyecektir. Bu nedenlerle, Eyüp'ün Osmanlı İmparatorluğu'nun gelişme dönemindeki rollerinden biri de devletin halkla ilişkiye geçtiği ideolojik ve simgesel tahta oturma (cülus), bağlılık yemini (biat), kılıç kuşanma törenlerinde, sünnet, doğum ve zafer kutlamalarında odak olmasıdır. Tören, Eyüp ve Saray arasında Kutsal Aks ve Haliç üzerinde yapılır. Bu işlev Kutsal Aks üzerinde külliyeler çevresindeki mahallelerin ve Haliç üzerinde dinlenme işlevinin gelişmesini olduğu kadar Eyüp yerleşmesinin gelişmesini de etkilemiştir. Fatih'in daha İstanbul'un Osmanlı - Türk Dönemi'nde kuruluş aşamasında, İstanbul'un hasları ve kadılıklarını tayin ederken İstanbul (Suriçi) ve Galata'nın yanına Eyüp'ü de katması bu yönlerin gözetilmesi sonucu olsa gerektir.

Nitekim Kanuni Sultan Süleyman döneminde Kırkçeşme Su Yolları'nın yapılması gibi önemli imar etkinlikleri sonucu Eyüp'ün, Galata dışında, Kasımpaşa ile birlikte en yoğun sur dışı yerleşmelerinden olduğu bu konuda yazılanlardan anlaşılmaktadır.

17. ve 18. Yüzyıllar

16. yüzyılın sonuna kadar reayanın toprağını terk etme yasağının uygulanması ile nüfus artışı denetlenen İstanbul, bu dönemde Anadolu'da görülen isyan dalgası ve benzeri karışıklıklar nedeniyle önemli ölçüde göçe uğramıştır.

Anadolu'dan göçenler dış mahallelere, kara surları yakınına, kentin henüz yerleşilmemiş bölgelerine

yerleşmiş, vakıf kuruluşlarının yardımıyla yaşamlarını sürdürmüşlerdir. Bu olgulardan Eyüp'ün etkilenmesi 18. yüzyılda Anadolu'dan kopup gelen bekâr erkeklerin, yeniçerilikten ayrılmış olanların ve hatta ailelerin İstanbul'u doldurması ile ilgilidir. Bu olgu geçimini tanımlı ve yasal yollardan sağlamayan 'marjinal'lerin kentteki sayısını artırmış, bu nedenle iş bölgelerinde bekârların yaşadığı geniş sefalet yuvalarının, Eyüp, Kasımpaşa ve Üsküdar'da ise gecekondulaşmanın ilk işaretleri görülmeye başlanmıştır. Suriçi'ndeki semtlerin önemli bölümünü yok eden yangınlar sonucu sakinlerin sur dışında yer seçmesinin de bunda rolü olmalıdır.

Bilindiği gibi 1718-1730 yılları tarihimizde Lale Devri olarak nitelenir. Bu dönem yapılarının çoğunluğu kent merkezinin dışında, Kâğıthane ya da Boğaziçi'ndedir. Kültürel etkinliklerin yoğunlaştığı bu dönemde, kentin dışı doğru büyümesinin de etkisiyle, Haliç'in sonlandığı yerde Kâğıthane ve Eyüp mesireleri ve bunların kıyıda sonlandığı sahil saraylarıyla ün yapmıştır.

Bu dönemde Eyüp Haliç boyunca güneye doğru, bugün Haliç ile Eyüp Sultan arasında yer alan bölgede, genişlemiştir. Eyüp Sultan Camii Mahallesi'nin güneyinde Haliç boyunca yapılan Cezeri Kasım Paşa ve Zal Mahmut Paşa camilerinin etrafında mahalleler oluşmuştur. Kıyıda Yavedud, Zal Paşa, Defterdar, Eyüp ve Hoca Efendi iskelelerinin varlığı bölgenin o zaman yoğun bir nüfusa sahip olduğunun göstermektedir. 1630'larda Evliya Çelebi, Haliç üzerinde Defterdar Camii'ne kadar olan bölgeyi tasvir ile düzlükteki Çömlekçiler Mahallesi'nde bağlı - bahçeli kat kat hoş manzaralı 1.000 kadar evden, birçok konak ve bostanın varlığından söz etmiştir. Evliya'ya göre bu mahallede üç yüz dükkânlı çarşıdan başka iki yüz elli çanak çömlekçi dükkânı vardır. Evliya Çelebi ve Kömürcüyan'ın verdikleri bilgiye göre, çömlek fırınları ve atölyelerinde çanak-çömlek, testi, tabak, yağ, bal, şarap ve su kapları, her türlü oyuncak imalatı söz konusudur. Kömürcüyan, Eyüp'ü tasvir ederken, bahçe ve bostanları, şehzade ve sultan hanımlarına ait konakları, saraya kar sağlayan kar kuyularını özellikle belirtmiştir.

CUMHURİYET DÖNEMİNDE EYÜP

19. Yüzyılda ve Cumhuriyetin İlk Döneminde Eyüp

18. yüzyılda başlayan yenileşme hareketleri ve 1834 Tanzimat Fermanı bilimde, sanatta ilerleyen,

sömürgeleşme ve sanayileşme ile zenginleşen ve bunu tüm dünyada hissettiren Batının etkilerinin Osmanlı ülkesinde de yaşanmaya başlanması İstanbul'un biçimlenmesini de önemli ölçüde yönlendirmiştir. Sarayın yönetim işlevinin sur dışında Beşiktaş sırtlarında, Yıldız'da ve Beşiktaş sahilinde yerleşmesi birçok işlev alanının yer seçiminde ve kentin parçaları arasında kurulan ilişkiler sisteminde en önemli paya sahiptir. Galata-Pera'nın Suriçi'ne köprülerle bağlanması, Pera'da gayrimüslim ülkelerin elçiliklerinin çevresinde yeni bir merkez gelişmesi, saygın konut bölgelerinin Beyoğlu'na ve Boğaz kıyılarına yönelmesi bu etkilenme içinde sayılabilir. Yeni ekonomik eylemlerde rol alan gayrimüslim nüfusun Haliç'in kuzeyine taşınması, Eyüp için parlak günler sonuna gelmiştir.

Bu dönemde Eyüp ile ilgili asıl gelişme yakın çevresinde ortaya çıkmıştır. Sultan II. Mahmut'un orduyu yenileme çalışmaları sırasında kurulan Rami Kışlası (1829) ile Balkan Savaşları nedeniyle buradan gelen göçmenlerin yerleştiği Taşıtlarla, sonraki gelişmelerin ilgi merkezlerini oluşturmuştur. Sirkeci'ye demiryolunun getirilmesi, Silahtarağa'da ülkenin ilk enerji santralinin kurulması, Haliç'te Feshane, İplikhane, Defterdar Yünlü Fabrikası ve diğer sanayi ve depolama yapılarının yoğunlaşması Kasımpaşa, Hasköy ve Eyüp'te sanayi çalışanlarının yerleşme dokusunu ortaya çıkarmıştır. Cumhuriyetin ilk dönemindeki kentlerin planlanması çalışmalarında İstanbul için farklı ülkelere Batılı uzmanlar plan ve öneriler geliştirmiş, ancak hepsi de Haliç'i bir sanayi alanı olarak görmüşlerdir. Bunlardan geniş ölçüde uygulanan Prost Planı (1936) ile Haliç kıyılarında ve 1950'li yıllarda Topkapı'da sanayi bölgelerinin tesisi, bunun yanı sıra 1940'lı yıllarda Rami yöresinde izgara sistemle oluşturulmuş yeni yerleşme alanına Balkan göçmenlerinin yerleştirilmesiyle Eyüp yerleşmesi, sanayi ile iç içe girerek, Haliç kıyısı boyunca kuzeybatıya doğru büyümüştür. Güvenlik nedeniyle kutsal emanetlerin de Topkapı Sarayı'na nakledildiği bu dönemde Eyüp artık bir ziyaretgâh, seyir ve mesire yeri değil, imalathaneler, işçi mahalleleri, orta sınıf konutları ve mezarlıklardan oluşan bir kenar semttir.

1950 Sonrasında Eyüp

1950'li yıllara değin dinsel kimliğin öne çıktığı bir su kenarı yerleşmesi olan Eyüp 1950'lerden sonra hızlı bir dönüşüm sürecine girmiştir. Bu döneme kadar bir su yolu (kent ana bulvarlarından biri) üzerinde yalıları, sarayları, orman alanları ve mesire yerleriyle

Osmanlı toplumunun yaşam alanı olarak dikkati çeken Eyüp ve Haliç kıyısı 1950'li yıllardan itibaren İstanbul'un gelişim sürecine paralel olarak değişmeye, dönüşüm geçirmeye başlamıştır. Bu dönem tüm İstanbul için olduğu kadar, Haliç kıyısı için de önemli bir kırılma noktasıdır. Haliç kıyısı ve Eyüp için antik çağdan bu yana devamlılığını sürdüren kimlikler bu noktada önemini yitirmiş ya da geri plana düşmüş, mekân başka dinamiklerin etkileri ile biçimlenmeye başlamıştır. 1950 sonrasında Eyüp ve yakın çevresini etkileyen dinamikler incelendiğinde 1950-80 arası ve 1980 sonrası olmak üzere iki dönem belirmektedir.

1950 - 1980 Döneminde Eyüp

1950'li yıllardan 1980'lerin sonuna kadar İstanbul'un gelişiminde sanayi alanları temel belirleyici işlev olmuştur; konut alanları sanayi alanlarının yer seçim kararlarına bağımlı olarak gelişmiştir. Sanayileşmeye bağlı bu ilk göç dalgası ile gelenler, Haliç ve sur dışındaki sanayi kuruluşları çevresinde yerleşmişler, Zeytinburnu, Kâğıthane, Taşlıtarla, Alibeyköy ve Maltepe bölgeleri ilk gecekondu alanları olmuştur. İkinci konut üretim biçimi ise apartmanlaşmadır. 1954 yılında tapu yasasında yapılan bir değişiklikte kat mülkiyetine olanak sağlanması bu süreci hızlandırmıştır.

İstanbul kentsel mekânının biçimlenmesindeki bir diğer etken ise kentte gerçekleştirilen ana arterlerdir. 1956 yılında dönemin başbakanı Adnan Menderes'in siyasal amaçlı olarak gerçekleştirdiği imar operasyonları ile meydanlar ve yollar genişletilmiş, o zamana kadar görülmedik genişlikte yollar kısa sürede gerçekleştirilmiştir.

1960'larda Yakacık, Tuzla, Çayırova, Gebze sanayi eksenine, Kartal - Maltepe sanayi alanları eklenmiştir. Zeytinburnu ve Bakırköy arasını doldurmuş olan sanayi alanları bir yandan Sefaköy, Halkalı, Firuzköy'e, diğer yonden Eyüp, Rami, Gaziosmanpaşa bölgesinden kuzeye kayarak Küçükköy, Alibeyköy ve Kâğıthane'ye ulaşmıştır. Bu dönemde özellikle sanayileşmenin artmasının bir sonucu olarak ekonomi gelişmiştir. 1966 yılında İstanbul Sanayi Nazım Planı yapılmış, İstinye ve Haliç kıyılarındaki sanayi alanlarındaki gelişme dondurulmuştur.

1970 yılından sonra Batı Yakası'nda Bakırköy, Sefaköy, Halkalı, Firuzköy, Avcılar, Eyüp, Rami, Alibeyköy, Gaziosmanpaşa, Küçükköy, Bomonti, Kâğıthane, Doğu Yakası'nda Maltepe, Yakacık, Kartal, Tuzla, Çayırova, Gebze ile Ümraniye ve Şile dönemin başlıca

sanayi bölgeleri olmuştur.

1954 Kat Mülkiyeti Yasası ile 1974 İstanbul Kat Nizamları Düzenlemesi yoğun konut talebine maruz kalan Eyüp'te yükleniciler eliyle yık-yap-sat sürecinin işlenmesine ve parçacı yaklaşımlara yol açmıştır. Diğer yandan sanayinin yoğunlaşması ile artan kaçak yapılaşma boş alanlarda yayılarak eski dokuyu sarmıştır. Tüm bunlar yoğunluğun artmasına, yolların genişletilmesi uygulamaları ile birlikte geleneksel dokunun tahrip olmasına yol açmıştır. Bu süreç sonunda Eyüp'teki çiçek yetiştirme alanları da, Alibeyköy'deki sebze bahçeleri ve meralar da ortadan kalkmıştır.

1980 Sonrasında Eyüp

Bu dönemde çıkarılan 3030 sayılı yasa ile 'Büyükşehir' kavramı tesis edilmiş, yerleşme merkezleri, bu arada Eyüp, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı ilçe konumuna gelmiştir. Yerel yönetimlerin imar yetkilerini artıran bu yasaların da yardımıyla dönemin büyükşehir belediyesi marifetiyle başlatılan, Haliç'in sanayiden arındırılması çalışmaları kapsamında kıyıdaki imalathaneler ve Sütlüce'deki mezbaha kaldırılmış, sahilde yeni dolgu alanları tesis edilerek hızlı araç ulaşımına göre tasarlanan geniş ve kıyı kotundan yüksek, kazıklı sahil yolu düzenlenmiştir. Sanayiden arındırılan Haliç kıyıları kamuya açık alanlar haline gelmekle beraber, tanımlanan sahil yolu tarihi yerleşim alanının kıyı ve su yüzeyi ile ilişkisini sınırlandırdığından, kent yaşamına katılamamıştır.

1984 yılında yine 3030 sayılı yasa çerçevesinde, Kemerburgaz yerleşmesi ve kırsal alanı Eyüp Belediyesi'ne bağlanmış, böylelikle Eyüp, Karadeniz kıyılarına kadar çok geniş bir alanın yerel yönetim merkezi olmuştur.

Kuzey bandında, 1990'lı yıllardan itibaren Eyüp'ün yönetsel sorumluluk alanında da, yaşanmaya başlayan gelişmelerden biri de üst gelir grubunun büyük kent dışında, orman içinde, su kenarlarında, kısaca doğal çevrede gerçekleştirdiği konut ve eğlence alanlarıdır. Bu alanlar ormanın önce parçalanmasına, giderek tahribine ve ortadan kaldırılmasına ya da statü değiştirmesine neden olmaktadır.



İLÇENİN SOSYO-EKONOMİK GELİŞİM YAPISI

COĞRAFİ ALAN VE BİTKİ ÖRTÜSÜ

Eyüp İlçesi, İstanbul'un Avrupa Yakası'nda İstanbul Metropolitan Alanı'nın ise Batı Yakası'nda, Çatalca Yarımadası'nda yer almaktadır (Bkz. Şekil 1). İlçe, doğuda Sarıyer, Şişli, Kâğıthane güneyde Beyoğlu, Fatih, Zeytinburnu güneydoğuda Başakşehir, batıda Bayrampaşa, Gaziosmanpaşa, Sultangazi ve Arnavutköy; kuzeyde Karadeniz ile çevrilidir. İlçenin yüzey şekillerinde, dalgalı düzlükler, küçük tepeler, ormanlar, vadiler, su havzaları, tarım alanları, göletler, yerleşim birimleri ve makilik alanlar

yer almaktadır. İlçenin kuzeyinde Karadeniz'e kadar uzanan bölgede eski taş, kum ve maden ocaklarının oluşturduğu onlarca gölcük yer almaktadır. Bölgenin kuzey kesiminde eskiden beri faal olan kum ocakları mevcuttur. Geniş alanlara sahip Eyüp İlçesi'nde, Haliç iç kesiminden başlayan kısa sahil şeridiyle birlikte kentsel yerleşme alanları oluşmuş tarihi çekirdeğiyle birlikte gelişmiştir. Metropolitan alanın kuzeyinde ise ormanlar ve Çatalca'ya uzanan su havza kuşağına sahip kırsal yerleşmeler bulunmaktadır.



Şekil 1 Eyüp İlçesi'nin İstanbul İçindeki Konumu

Kaynak: <http://www.ibb.gov.tr/tr-TR/SitelImages/Haber/nisan2009/04052009idarisisinirharitasi.jpg>

BÖLGESEL ZEMİN YAPISI VE YERLEŞME DÜZENİ

Eyüp İlçesi'nin büyük çoğunluğu, jeolojik ve jeofizik ilkeleri çerçevesinde yapılan genel kategorik ayrıma göre 3. derece (riski az) deprem bölgesidir (Bkz. Şekil 2).

Ancak zeminin depreme karşı mukavemetinin ölçülmesi, yerel olarak zeminin incelenmesiyle öğrenilebilecektir. Deprem risk haritaları, sadece deprem dalgalarının etkisini bölgesel olarak göstermektedir. Göz ardı edilmemesi gereken önemli husus depremin zeminin yerel yapısına göre şiddet

kazandığı gerçeğidir. Yani aynı bölgede yer alan iki ayrı mekân, zemin yapısına göre depremi farklı şiddetlerde hissedeceklerdir. Bu açıdan bakıldığında, Eyüp'te özellikle dere yataklarının ve heyelan potansiyeli olan yamaçların riskli bölgeler olduğu söylenebilir. Afet Bölgelerinde Yapılacak Yapılar

Hakkında Yönetmelik'e göre, deprem bölgelerinde kabul edilen hesap ivmeleri, 1. derece için 0,4 g, 2. derece için 0,3 g, 3. derece için 0,2 g, 4. derece için 0,1g olarak alınmalıdır. 5. derece için deprem hesabı yapmak zorunlu değildir.



Şekil 2 İstanbul'da Deprem Bölgeleri

Kaynak: <http://www.csb.gov.tr/iller/istanbulakdm/index.php?Sayfa=sayfa&Tur=webmenu&Id=10462>

Arazinin topoğrafyası ile yerleşmenin genel biçimi arasında sıkı bir ilişki vardır. Yerleşmenin konumlandığı arazinin düz ya da engebeli oluşu yerleşmedeki yolların geçirilmesini, toplanma mekânlarının yerlerini, yapıların zemine oturtulma tekniklerini ve şekillerini etkiler.

Eyüp İlçesi'nin kırsal alanı kuzeybatıya, Karadeniz'e doğru uzanmaktadır. Kentsel alan engebeli bir yüzeyde yerleşmiş olmasına karşın Eyüp'ün kırsal alanı fazla yüksek olmayan tepeler, sırtlar ve hafif

düzlüklerden oluşmaktadır. Batı yakasında "su bölümü hattı", doğu yakasına kıyasla, yakın olduğundan akarsular güneye, Haliç'e doğru akmaktadır. Eyüp İlçesi'nin bu bölümü doğusundaki Sarıyer İlçesi ile birlikte İstanbul'un kuzey bandındaki en önemli potansiyel dinlenme alanıdır. Güneyde yer alan yoğun yerleşim alanlarının su ve oksijen kaynakları ile gerek ormanlardaki uygun alanlarda gerekse kıyıdaki manzara setleri ve kumsallarda var olan dinlenme olanakları buradadır. Bu alan batıda Gaziosmanpaşa İlçesi Üzerinden Çatalca ormanlık alanına, oradan

Terkos (Durusu) Gölü'ne ve giderek İstranca'ya bağlanmaktadır. Eyüp İlçesi, aynı zamanda, İstanbul Metropolitan Alanı'nın birçok hizmet alanlarını da barındırmaktadır. Bölgenin kuzeyinde, Karadeniz sahillerinde maden çıkarımı yapılan maden ocakları ile çöp depolama işlevi yer almaktadır. Bu ocaklar yaptıkları kazılarla topoğrafyanın değişmesine ve çıkarılan toprakların denize doldurulmasıyla kıyı çizgisinin değişmesine neden olmaktadır.

Eyüp İlçesi kentsel alanının topoğrafik yapısı engebelidir, %30-40'ları bulan bir yapıdadır. Eğim oranları haritasından da izlendiği gibi, Eyüp'te kıyı bandını kapsayan %0-5 eğimli alanlar, yerleşme açısından elverişli sayılabilecek %0-5 eğimli alanlar ve %10-20 eğimli alanlar bulunduğu gibi doğal yapının ancak önlem alınarak yapılaşmaya olanak sağladığı %20-30, %30-40 ve % 40'ın üzerinde eğim yüzdelilerine sahip alanlarda bulunmaktadır. Haliç doğal su yolu ile komşu konumda olan yerleşmenin kuzey, kuzeydoğu kısımlarında ve batıdaki bölümlerinde daha çok %20-40 ve %40+ eğim oranlarına sahip alanlar yer almaktadır. Güneyde ise eğim oranları genelde %20'nin altında kalmaktadır.

Merkezde yer alan ve kıyıya yakın olan Eyüp Sultan Külliyesi ve kıyı ile bütünleşen yakın çevresi deniz kotuna yakındır. Merkezden ve kıyıda içeriye doğru ilerledikçe topoğrafya yükselmektedir. Merkeze ışınal yaklaşan ve kıyıya dik inen yollar alçalarak uzanan vadilere oturmaktadır. Bu vadilerin arasında Haliç'e doğru son derece güzel panoramik manzaraya hâkim tepeler yer almaktadır. Ancak denize yönelen bu vadi ve tepelerin dışında farklı yönlerde birçok vadi ve tepe daha oluşmuştur.

Tepelerden en ünlüsü Haliç Kıyısı'na paralel uzanan eski Bahariye Caddesi ile tarihi merkeze dik açıdan yaklaşan İslambey Caddesi'nin oturduğu vadiler arasındaki tepedir. Tarihi Eyüp Mezarlığı'nın sırtlarında Gümüşsuyu olarak anılan semtte yer alan ve halk arasında Pierre Loti Tepesi olarak bilinen bu tepenin konumu ve manzarası 19. yüzyılda İstanbul'a gelen yabancıları etkilemiş, seyahatnamelerde ve yabancı kaynaklarda yer bulmuştur. Zal Mahmut Paşa Camii'nin sırtlarında, kayıtlarda adı Amcazade Vakıf Arazisi olarak geçen, muhtemelen Mimar Sinan eseri olarak gösterilen Zal Mahmut Paşa Sarayı'nın olduğu arazi de tarihi yapı kalıntıları içindeki ağaçları ve Haliç manzarası ile Eyüp'ün hemen ilk bakışta seçilen tepesidir.

Eyüp merkez yerleşmesinin ana ulaşım aksları vadi tabanlarına oturan yollardır. Ticaret birimleri ile yoğun konut alanları bu akslar çevresinde yer almıştır. Ancak vadiler yerleşmek için yeterli alan sunmadığından yapılaşma vadilerin her iki yakasında eğimli yamaçlarda devam etmektedir. Eğimin fazla oluşu nedeni ile çok katlı, yüksek yoğunluklu yapılaşma ana aksların çevresinde sınırlı kalmakta, eğimli yamaçlarda genelde daha az katlı yapılaşma görülmektedir.

Düğmeciler Caddesi referans noktası olarak ele alınırsa yerleşme üç bölgeye ayrılmış olur. Birinci bölge (A bölgesi), caddenin kuzeydoğusunda yer alan Silahtarağa, İslambey mahalleleriyle doğusunda bulunan Eyüp merkez kesiminden oluşmaktadır. İkinci bölge (B bölgesi) söz konusu caddenin bulunduğu çevre olan Düğmeciler ile Rami Cuma, Rami Yeni ve Topçular mahalleleridir. Üçüncü bölge (C bölgesi) ise caddenin güneyinde kalan Nişanca ve Defterdar mahalleleridir.

Rami Cuma Bölgesi'nin kuzey kısımlarındaki İslambey Mahallesi genelde düz alanlar üzerinde yer almakta ve burada 5-6 katlı yapılar bulunmaktadır. Eğimli alanlarda (%20-40) ise 1-2 katlı yapıların konumlandığı görülmektedir. Alanın kuzeydoğu kıyılarında bulunan Silahtarağa Mahallesi ise %40 lara varan eğimden dolayı 1-2 katlı konutların yer aldığı bir bölgedir.

Rami-Topçular Bölgesi'nin sanayiden ticarete dönüşen bölgelerinde kat adetleri yükselmeye başlamıştır. Yerleşme dokusu ızgara sistemde olup eğim açısından en uygun yerleşilebilecek düzlük alanlardan oluşmaktadır. Düğmeciler Mahallesi 1-2 katlı konutların bulunduğu planlı alandan meydana gelmiştir. Nişanca bölgesinde genelde topoğrafya düz, yapılaşma yüksek yoğunlukludur. Tarihi dokunun bulunduğu bölgelerde, göreceli olarak, yapılaşma yoğunluğu düşüktür.

Tarihi merkezde mezarlıkların bulunduğu bölge düzlükten başlamakta, yamaçlara tırmanmakta, %40+ eğimli alanlarda devam etmektedir. Silahtarağa Bölgesi'ndeki Pierre Loti Tepesi'nin de bulunduğu bölgeye kadar mezarlık alanları uzanmaktadır. Ayrıca yerleşmenin güneyinde de mezarlıklar bulunmaktadır. Yerleşmede yoğunluk, eğim ölçütüne göre Silahtarağa'da (alanın kuzeydoğu kısımları) 1-200 ki/ha, 201-400 ki/ha yoğunluklu konut alanları, %40+ eğimli alanlarda yeşil alan, mezarlıklar ve benzeri

kullanımlar, güneyde ve kıyı kesimlerinde 1-200 ki/ha ve 201-400 ki/ha yoğunluklu alanlar şeklinde dağılım göstermektedir. Düğmeciler ile İslambey Caddeleri arasında (%0-10) eğimli düzlük alanlarda izgara sistemdeki dokuda 401-600 ki/ha ve 601-800 ki/ha yoğunluktaki konut alanları yer almaktadır.

SU YÜZEYLERİ

Alibeyköy ve Kâğıthane Dereleri, ilçe sınırları içinden geçerek Haliç'e dökülmektedir. Arnavutköy ve İmrahor Yöreleri'nin sularını alan Alibeyköy Deresi önce doğuya, sonra da güneye Haliç'e yönelmektedir. Yaklaşık 50 km. uzunluğundaki derenin üzerine Alibey Barajı kurulmuştur. Toprak dolgu tipinde inşa edilen barajın gölalanı 1,66 km²'dir. Su hacmi mevsimlere göre değişiklikler göstermekle birlikte Alibey Barajı, İstanbul'un su gereksiniminin %6,6'sını karşılamaktadır. Ancak havza, Türkiye genelindeki köyden kente göç olgusu, konumunun uygunluğu, ulaşımın kolay sağlanması nedeniyle hızlı ve denetim dışı gelişen konut alanlarının tehdi altındadır. Ayrıca Piriççi Köyü havza sınırı içinde bulunmaktadır.

Kâğıthane Vadisi İhsaniye Köyü'nün güneybatısından başlayarak, Alibey Vadisi'ne koşut olarak güneybatı yönünde uzanmakta, Belgrad Ormanı'nın bir bölümünün suyunu toplayarak ve Göktürk civarında meyve ve sebze tarımı açısından verimli düzlüklerle genişleyerek geniş bir yay çizmekte ve Haliç'e açılmaktadır.

Eyüp tarihi merkezi Haliç doğal suyolu üzerinde bulunmaktadır. İstanbul ve Beyoğlu platolarını birbirinden ayıran Haliç'in oluşumu Boğaziçi ile aynıdır. Haliç Çatalca Yarımadası'nın yağış alanı en büyük çukurluğudur. Bir akarsu gibi menderes çizen, girintileri, çıkıntıları, küçük koyları ve burunları bulunan, güneydoğu-kuzeybatı doğrultusunda uzanan Haliç'in ağız ile Kâğıthane ve Alibeyköy derelerinin bitimi arasında yaklaşık 8 km mesafe vardır. Haliç'in en geniş yeri ağız kısmında 1010 m, iç kısmında ise Kasımpaşa - Cibali arasında 700 m'dir. Haliç'in en derin yeri Galata ve Atatürk Köprüleri arasında 42 m'dir. Haliç bilinçsiz kullanım sonucu, tehlikeli bir kirlenme alanı haline gelmiş, gerek alüvyon birikmesi gerekse kent atıkları nedeniyle uç kısmına doğru, özellikle Halicioğlu - Eyüp arasında, derinlik 5 m'nin altına düşmüş, üzerinde adacıklar oluşmuştur.

DEMOGRAFİK YAPI

Eyüp İlçesi sınırları içindeki yerleşim birimleri 70'li

yılların ortalarından itibaren yoğun göç almaya başlamıştır. 1970 yılında toplam 238.831 olan nüfus, 58.387 kişi (%24) oranında artarak 1975 yılında 297.218'e yükselmiştir. 1985 yılına gelindiğinde ise nüfus 79.969 artarak (%27) 377.187'e çıkmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre 2013 yılı sonu itibarı ile ilçenin toplam nüfusu 361.531'dir. İlçe nüfusunda son sekiz yıl içinde 57.707 (%19) bir artış yaşanmıştır.

1985-2013 yılları arasındaki nüfus artış oranlarına Türkiye ve İstanbul açısından dönemsel olarak bakıldığında, Eyüp'teki nüfus artış hızının boyutları mukayese ettiğimizde, İstanbul'un nüfusu 1985'de 5.842.985 iken, 1990 yılında, 7.309.190'a yükselmiştir. Bu dönemde il nüfusu %25.09 oranında artmıştır. Yıllık artış hızı ise %4,19 düzeyinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Türkiye nüfusu 50.664.458'den 56.473.035'e yükselmiş, dönemsel nüfus artış hızı %11,46, yıllık artış ise %2,49 olmuştur.

1990-2000 arası dönemde İstanbul'un nüfusu %37 oranında artarak 10.018.735'e yükselmiş, yıllık ortalama nüfus artış hızı ise %4,48 düzeyinde gerçekleşmiştir. Türkiye nüfusu ise, %20 oranında artarak 67.803.927'ye yükselmiş, yıllık artış ise %2,18'dir.

2000-2008 arası dönemde ise, İstanbul'un nüfusu %25,45 oranında artarak 12.569.041'e yükselmiş, yıllık ortalama nüfus artış hızı %2,59 düzeyinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Türkiye nüfusu, %5,47 oranında artarak 71.517.100'e yükselmiş, 2008 yılı itibarı ile yıllık artış ise %1,31 düzeyinde olmuştur.

1985-2013 yılları arasında, Eyüp'ün nüfus artış hızı İstanbul ile paralel bir şekilde arttığı dikkat çekmektedir. İlçedeki nüfus artış hızının, zaman içinde azalmakla birlikte, hem İstanbul hem de Türkiye ortalaması seviyesinde olması, Eyüp İlçesi'ndeki nüfus artış hızının, geçmişe oranla azalma eğilimine girmesi, bir yandan ilçenin aldığı dış göçün azalmakta olduğunu, diğer yandan da mevcut nüfusun artış hızının da yavaşlamakta olduğunu göstermektedir. Eyüp'ün nüfusu sürekli artmakla birlikte İstanbul nüfusundan aldığı pay 1980'den bu yana azalmaktadır. Büyükşehir'e göre nüfusun az artmasında İstanbul'un yeni ilçelerine olan göç hızının artması kadar Eyüp'le ilgili idarî kararlar da etkili olmuştur. Özellikle Bayrampaşa'nın ayrı bir ilçe haline getirilmesi Eyüp İlçesi'nin toplam nüfusunun azalmasında etkili olmuştur.

Günümüzde öncelikli ihtiyaçlar kategorisinde olan okul, sağlık tesisi, spor alanları ve diğer sosyal-kültürel tesislere olan talepler zaman içinde azalma eğilimine girecek, buna karşılık yaşlı bakımı ve engellilerin rehabilitasyonu gibi ihtiyaçlara yönelik talepler ise artış gösterecektir. İlçenin ihtiyaçlarına ilişkin planlamalar yapılırken, bu durumun dikkate alınması gereklidir. Ancak, ilçenin mevcut demografik verileri, bu sürecin uzun vadede (20-30 yıl içinde) kendini kuvvetli bir şekilde hissettireceğine işaret etmektedir. Eyüp nüfusunun %49'unu kadınlar (179.165 kişi), %51'ini ise erkekler (182.366 kişi) oluşturmaktadır. Yaş grupları açısından bakıldığında, ilçe

nüfusunun %30'unu 0-19 yaş grubu, %36'sını 20-39 yaş grubu, %25'ini 40-59 yaş grubu, %9'unu ise 60 yaş ve üzerindeki oluşturmaktadır. İlçe nüfusunun %66'sı, 40 yaşın altındadır. Özellikle sosyal ve kültürel hizmetlerin yürütülmesinde bu hususun dikkate alınması olumlu sonuçlar doğuracaktır. Halkın bu kadar büyük kesimini ilgilendiren bir alanda, sosyal belediyecilik ile ilgili çalışmalar ve uygulamaları önem kazanmaktadır. Belediyenin yıllardan beri süregelen sosyal belediyecilik çalışmalarının sürekliliği sağlanmalı; bu çalışmalar değişen ihtiyaçlara göre şekillendirilmelidir.

Yaş grubu	Erkek	Kadın	Toplam
0-9 Yaş	27.959	26.306	54.265
10-19 Yaş	28.007	25.995	54.002
20-29 Yaş	30.051	30.026	60.077
30-39 Yaş	35.784	35.427	71.211
40-49 Yaş	29.052	27.990	57.042
50-59 Yaş	19.666	18.945	38.611
60-69 Yaş	9.696	10.277	19.973
70 Yaş ve Üstü	4.967	7.676	12.643
Toplam	185.182	182.642	367.824

Tablo 1 Eyüp İlçesi ADNKS Verilerine Göre Nüfusun Yaş Gruplarına Göre Dağılımı (2015)

MAHALLELER

Eyüp İlçesi'nin 28 adet mahallesi bulunmaktadır. 2012 yılında kabul edilen 6360 sayılı kanunla Eyüp sınırları içinde yer alan köyler mahallelere dönüşmüştür. İstanbul İli mülki sınırları içerisinde bulunan köylerin tüzel kişiliği kaldırılarak bağlı buldukları ilçe belediyesine mahalle olarak katılmıştır. Bunların adları ve 2014 yılı itibarı ile nüfusları Tablo 2'de gösterilmiştir:

Mahalle	Nüfus	Mahalle	Nüfus	Mahalle	Nüfus	Mahalle	Nüfus
Ağaçlı	631	Düğmeciler	18.560	İhsaniye	168	Pirinççi	3.954
Akpınar	1.231	Emniyettepe	8.420	İslambey	14.453	Rami Cuma	14.627
Akşemsettin	40.641	Esentepe	18.082	Karadolap	24.978	Rami Yeni	13.710
Alibeyköy	9.686	Eyüp Merkez	10.673	Mimarsinan	4.654	Sakarya	9.801
Çırçır	26.940	Göktürk Merkez	34.976	Mithatpaşa	5.214	Silahtarağa	8.675
Çiftalan	148	Güzeltepe	33.181	Nişancı	17.051	Topçular	4.472
Defterdar	4.923	Işıklar	546	Odayeri	227	Yeşilpınar	37.202

Tablo 2 Eyüp İlçesi ADNKS Verilerine Göre Mahalle Nüfusları (2014)

Mevcut araziler incelendiğinde ise, Eyüp İlçesi'nin İstanbul'da en büyük yeşil alana sahip ilçesi olduğu görülür. Eyüp İlçesi'nde mevcut arazilerin en büyük kısmını ormanlar oluşturur. Eyüp ilçesinin toplam yüzölçümü 228,7 km²'dir.

İlçe Yüzölçümü	Toplam (km)
Eyüp İlçe Yüzölçümü	228,7

Tablo 3 Eyüp ilçesinin yüzölçümü

EĞİTİM DURUMU

Eyüp İlçesi'nde yaşayan vatandaşların eğitim düzeylerine ilişkin ayrıntı aşağıda yer almaktadır (Bkz. Tablo 4):

Cinsiyet	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	1.243	6.716	7.959
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	14.626	17.301	31.927
İlkokul	39.865	49.467	89.332
İlköğretim	28.295	21.021	49.316
Ortaokul veya dengi	17.652	14.145	31.797
Lise veya dengi	38.738	31.076	69.814
Yüksekokul veya fakülte mezunu	20.737	19.666	40.403
Yüksek lisans mezunu	2.448	1.810	4.258
Doktora mezunu	435	334	769
Bilinmeyen	2.976	2.645	5.621
Toplam	167.015	164.181	331.196

Tablo 4 Eyüp İlçesi'nde Eğitim Düzeylerine ve Cinsiyetlerine Göre Nüfus Dağılımı (2016 TUIK -Eğitim Öncesi Hariç)

Eyüp İlçesi'nde yıllara göre, eğitim düzeyleri ve cinsiyet bazında öğrenci sayıları ise aşağıdaki gibidir (Bkz. Tablo 5):

Okul Türü	Eğitim-Öğretim Yılı	Kız Öğrenci Sayısı	Erkek Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci
Okul Öncesi	2013-2014	1998	2175	4173
	2014-2015			4055
	2015-2016			4030
İlkokul	2013-2014	10913	11573	22486
	2014-2015			22457
	2015-2016			22693
Ortaokul	2013-2014	10093	11060	21153
	2014-2015			20552
	2015-2016			19284
Lise	2013-2014	3735	5613	9348
	2014-2015			18029
	2015-2016			17994
Özel Eğitim	2013-2014	92	191	283
	2014-2015			176
	2015-2016			248

*Not: Öğrenci sayıları Resmî ve Özel okul toplamlarıdır.

Tablo 5 Yıllara, Eğitim Düzeyine ve Cinsiyete Göre Öğrenci Sayıları



Bir Bakışta Eyüp Belediyesi	
Belediyenin Adı	Eyüp Belediyesi
Belediyenin Türü	Büyükşehir İlçe Belediyesi
Kuruluş Yılı	1984 yılında İlçe Belediyesi olarak kurulmuştur
Belediye Başkanı	Remzi AYDIN (2014-.....)
Belediye Binası	26.000 m ² (Hizmete Giriş Yılı: 2016)
Bütçesi	286.700.000,00 TL (2017 yılı için)
Personel Sayısı	413 (Memur, İşçi, Sözleşmeli Personel)
Belediyenin İştirakleri	Esbaş Eyüp Belediyesi Tanz. Sat. Hiz. İnş. Gıda San. ve Pazarlama A.Ş
Adresi	Nişancı Mahallesi Eyüp Sultan Bulvarı No:72
Telefon Bilgileri	Tel: 444 30 00 Fax: 0212 612 20 00
Web Adresi	www.eyup.istanbul
	Sosyal Medya Adresleri
	www.facebook.com/SimurgEyup
	www.twitter.com/eyupbelediyesi
	www.instagram.com/eyupbelediyesi
	www.vimeo.com/eyupbelediyesi
	www.youtube.com/c/eyupbelediyesi
	www.issuu.com/eyupbelediyesi
Belediye yönetimindeki diğer web portalları	www.eyupicinfikrimvar.com/
	www.eyupkultursanat.com/
	www.eyupgencakademi.org/
	www.robotakademi.org
Sosyal Tesisler	www.esbas.gen.tr
Mahalleler	Ağaçlı, Akpınar, Akşemsettin, Alibeyköy, Çırcır, Çiftalan, Defterdar, Düğmeciler, Emniyettepe, Esentepe, Eyüp
	Merkez, Göktürk Merkez, Güzeltepe, Işıklar, İhsaniye, İslambey, Karadolap, Mimarşinan, Mithatpaşa, Nişanca,
	Odayeri, Pirinççi, Rami Cuma, Rami Yeni, Sakarya, Silahtarağa, Topçular, Yeşilpınar

Bir Bakışta Eyüp Belediyesi	
Komşu İlçeler	Arnavutköy, Başakşehir, Bayrampaşa, Beyoğlu, Fatih, Gaziosmanpaşa , Kağıthane, Sarıyer, Sultangazi, Zeytinburnu
Üyelikler	Marmara Belediyeler Birliği
	Tarihi Kentler Birliği
	Türk Dünyası Belediyeler Birliği
Kardeş Şehirler	Gradaç - BOSNA HERSEK Sarıçam - ADANA
	Rochefort - FRANSA Samsat - ADIYAMAN
	Oleron - FRANSA Uzundere - ERZURUM
	Aşağı Banisa - MAKEDONYA Espiyе - GİRESUN
	Üsküp - MAKEDONYA Selim - KARS
	Abalak - NİJER CUMHURİYETİ Ağlı - KASTOMONU
	St.Petersburg-Krasnogverdeyski - RUSYA Ardeşen - RİZE
	Priyepole - SİRBİSTAN Zara - SİVAS
İlçe Nüfusu	(2015 TÜİK) 375.409
İlçe Nüfus Artış Hızı	%2,04 (2015 TÜİK)
İlçe Alanı	228.200.000 metrekare
İlçe Nüfus Yoğunluğu	31.284 (kilometrekareye düşen kişi sayısı)

Mevcut Hizmet Alanları

Eyüp Belediyesi'nin hizmet sunduğu ana alanlar ve bu ana alanlara ilişkin alt alanlar aşağıda kısaca özetlenmiştir:

- **Sosyal Destek Hizmetleri**

Yaşlı, Çocuk ve Gençlere Yönelik Hizmetler, Sportif Hizmetler, Özürlülere Yönelik Hizmetler, Sosyal Yardım Hizmetleri, Halk Eğitim Merkezi Eğitimleri, Sosyal Tesislerin İşletilmesi, Cenaze Hizmetleri, vb.

- **Kent ve Toplum Düzeni**

Ruhsatlandırma Hizmetleri, Toplum Düzenine İlişkin Denetimler, İnşaat ve Hafriyat Atıklarının Toplanması Depolanması ve Denetlenmesi, Gürültü Kirliliğinin Kontrolü, Kent Estetiği Denetimleri, Kent ve Toplum Düzeninin Sağlanmasına Yönelik Bina Yıkımları, vb.

- **Kültür Hizmetleri Yönetimi**

Kültürel Etkinlikler (Konserler, Seminer, Sergiler, vb.), Kentsel ve Kültürel Tanıtım Hizmetleri, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması, Kültürel Mekânların Hizmete Sunulması, vb.

- **Çevre Yönetimi**

Yeşil Alan Üretimi, Çevre Koruma, Atık Yönetimi, Su ve Atık Su Yönetimi, vb. çalışmalar

- **Sağlık Hizmetleri Yönetimi**

Sağlık Hizmetleri (Ayakta Teşhis ve Tedavi, Kadın ve Aile Sağlığı, Evde Sağlık Hizmetleri), Veteriner Halk Sağlığı Hizmetleri, Destek Sağlık Hizmetleri (Haşerelerle Mücadele)

- **İmar Yönetimi**

İmar Planların Hazırlanması, Harita Çalışmaları, Kentsel Tasarım Çalışmaları, Kentsel Dönüşüm Çalışmaları

İnsan Kaynakları Profili

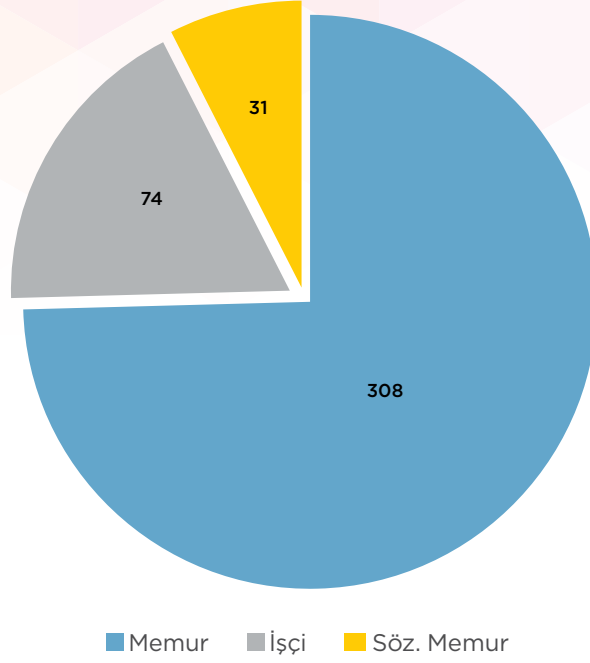
Belediyemizin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesinde insan kaynağı faktörünün önemi başta gelmektedir. İnsan kaynakları yönetimi nitelikli personelin işe alınmasını, eğitilmesini, sürekli geliştirilmesini, motive edilmesini ve performansının değerlendirilmesini gerektirmektedir.

Tablo 6'da da görülebileceği gibi, Belediyemizde görev yapan memurlarımızın büyük bir çoğunluğu erkek, 36 ve üzeri yaş grubunda yer alan lisans düzeyinde eğitim almış durumdadır. Mevcut dağılım işçi bağlamında incelendiğinde, işçilerimizin pek çoğunun ilköğretim ve lise mezunu, ağırlıklı olarak erkek olduğu ve 36 yaş üzeri grupta yer aldığı görülmektedir. Sözleşmeli memurlarımız ise, lisans derecesine sahip ve erkek olduğu ve çeşitli yaş gruplarında dağıldığı belirlenmiştir.

Statü	Eğitim Dağılımı					Cinsiyet Dağılımı		Yaş Dağılımı			
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü	Erkek	Kadın	18-25	26-35	36-45	45 ve üzeri
Memur	8	98	32	149	21	215	93	2	98	99	116
İşçi	56	16		2		72	2	1	4	22	47
Söz. Memur		2	3	23	3	18	13	4	18	7	2
Toplam	64	116	35	174	24	305	108	7	120	128	165

Tablo 6 Personelin Eğitim, Yaş ve Cinsiyet Durumu

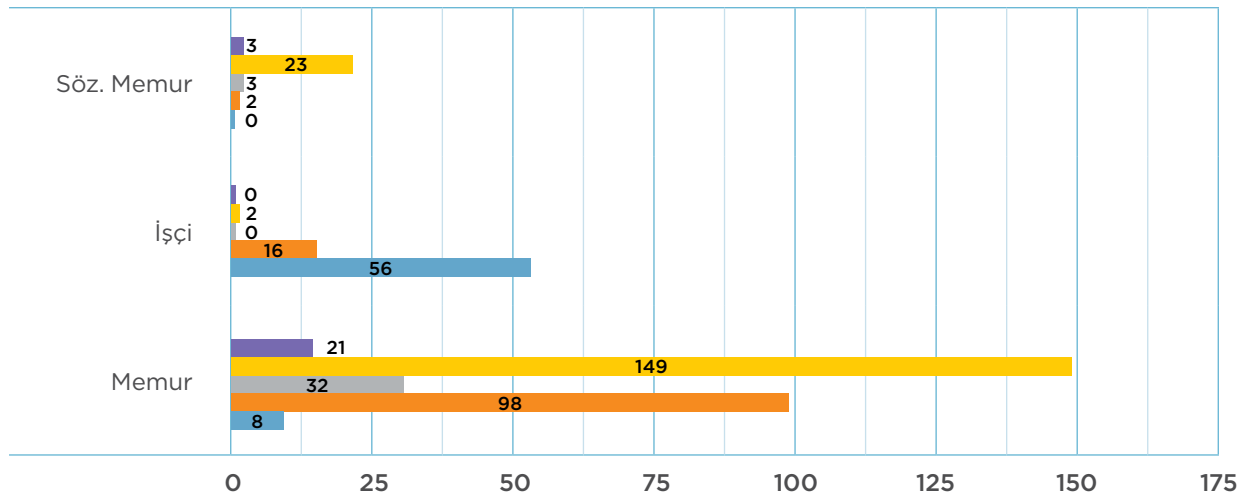
Çalışanlarımıza ilişkin veriler ayrıntılı olarak incelendiğinde, çalışanlarımızın büyük bir çoğunluğunun memur olduğu, memurları sırasıyla işçi ve sözleşmeli memurlarımızın izlediği görülmektedir (Bkz. Şekil 4).



Şekil 4 Çalışanların Statülerine Göre Dağılımı

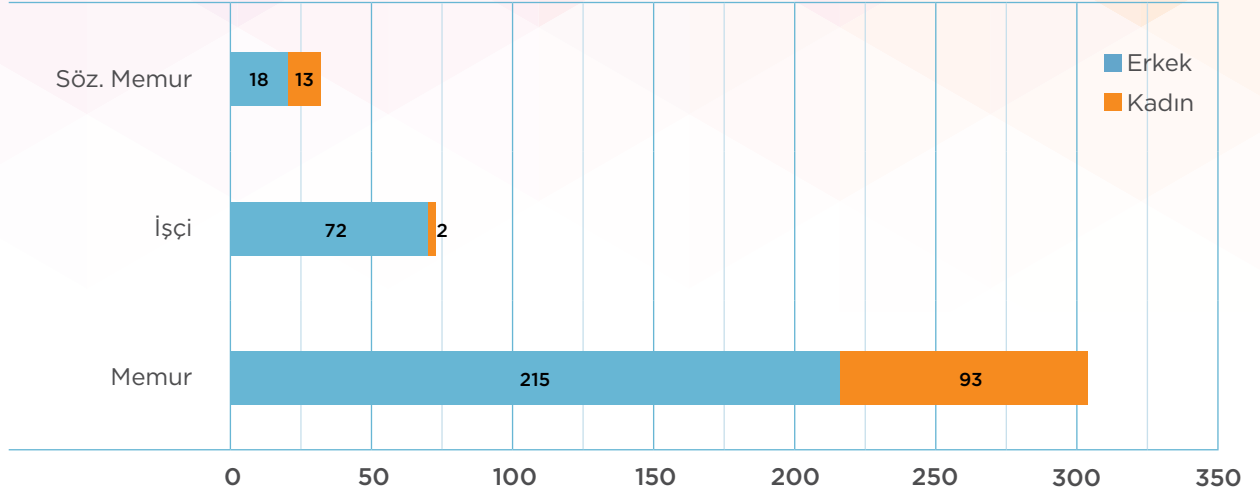
Eğitim durumları ve statülerine göre dağılımları ayrıntılı olarak incelendiğinde, Şekil 5'te de görülebileceği gibi, memurlarımızın ağırlıklı olarak lise ve lisans düzeyinde eğitime, işçilerimizin ağırlıklı olarak ilköğretim mezunu, sözleşmeli memurların ise lisans mezunu olduğu tespit edilmiştir.

■ İlköğretim ■ Lise ■ Ön Lisans ■ Lisans ■ Lisans Üstü



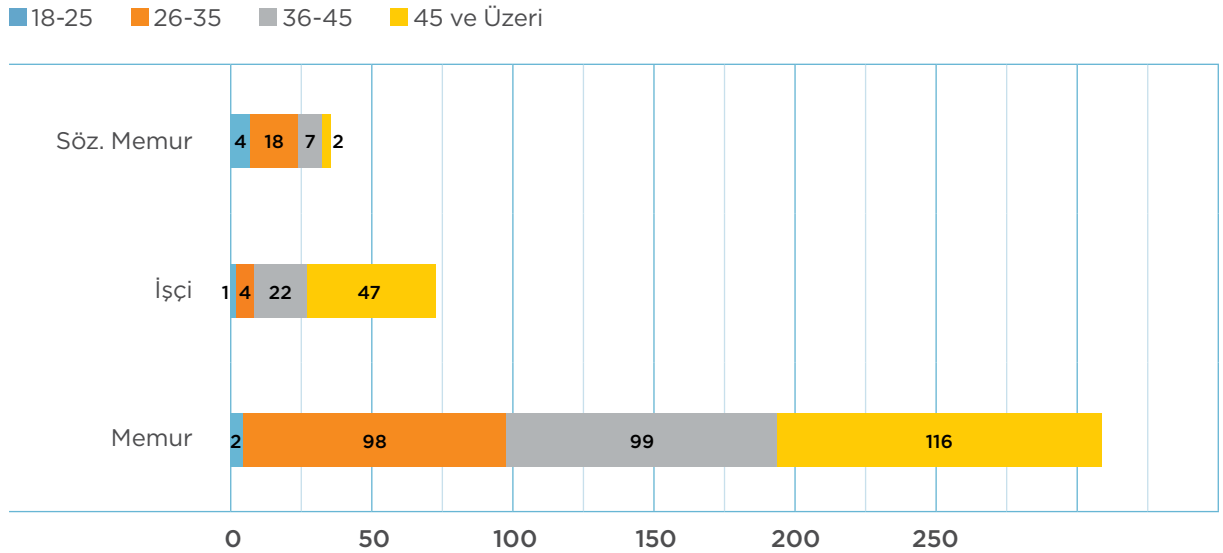
Şekil 5 Çalışanların Statü ve Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

Statü ve cinsiyetlerine göre dağılımları incelendiğinde, memur, işçi ve sözleşmeli memurlarımızın büyük bir çoğunluğunun erkek olduğu görülmektedir (Bkz. Şekil 6).



Şekil 6 Çalışanların Statü ve Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Statü ve cinsiyetlerine göre dağılımlarına ilişkin veriler incelendiğinde ise, Şekil 7'de de görülebileceği gibi, memurlarımızın büyük bir çoğunluğu, 26-35 ile 45 yaş ve üzeri grupta yer almaktadır. İşçilerimizin ise, 36-45 ile 45 yaş üzeri grupta yer aldığı belirlenmiştir.



Şekil 7 Çalışanların Statü ve Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

Hizmet sınıflarına göre dağılımları incelendiğinde, çalışanlarımızın 203'ünün, (%60'ının) genel idare sınıfında, 111'inin, (%33'ünün) teknik hizmetler sınıfında, 21'inin, (%6'sının) sağlık hizmetleri sınıfında, 1'inin, yardımcı hizmetler sınıfında, 4'ünün, (%1'inin) de avukat hizmetleri sınıfında yer aldığı görülmektedir (Bkz. Tablo 7).

Kod	Hizmet Sınıfları	Sayı	Yüzde
AHS	Avukat Hizmetleri Sınıfı	4	1%
YHS	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	0%
SHS	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	21	6%
THS	Teknik Hizmet Sınıfı	111	33%
GİH	Genel İdare Hizmetleri	203	60%
Toplam		340	100%

Tablo 7 Hizmet Sınıflarına Göre Kadro Sayıları

KURUMSAL KAPASİTE

Belediyemizin kurumsal kapasitesine ilişkin temel veriler aşağıda sunulmuştur.

Mali Yönetim

Belediyemizin gelir kaynakları 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu ve 5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun ile düzenlenmiştir. Bu kanunlar çerçevesinde Belediyemizin gelir kaynakları şu şekilde sınıflandırılabilir:

- Vergi gelirleri
- Teşebbüs ve mülkiyet gelirleri

- Alınan başış ve yardımlar
- Genel bütçe vergi gelirleri payı
- Kişi ve kurumlardan alınan diğer paylar
- Diğer gelirler
- Sermaye gelirleri

Belediyemizin bütçesi incelendiğinde, gelir ve gider bütçelerinin ve bunların ilişkin gerçekleştirmelerin Tablo 8'deki gibi olduğu görülür. Buna göre, gelir ve gider bütçelerimizin gerçekleştirme yüzdelerinde düzenli bir artış gözükmektedir (Bkz. Şekil 8). Bu çerçevede, gelir ve gider bütçesinin denk olduğu ve Belediyemizin mali yapısının güçlü olduğu ifade edilebilir.

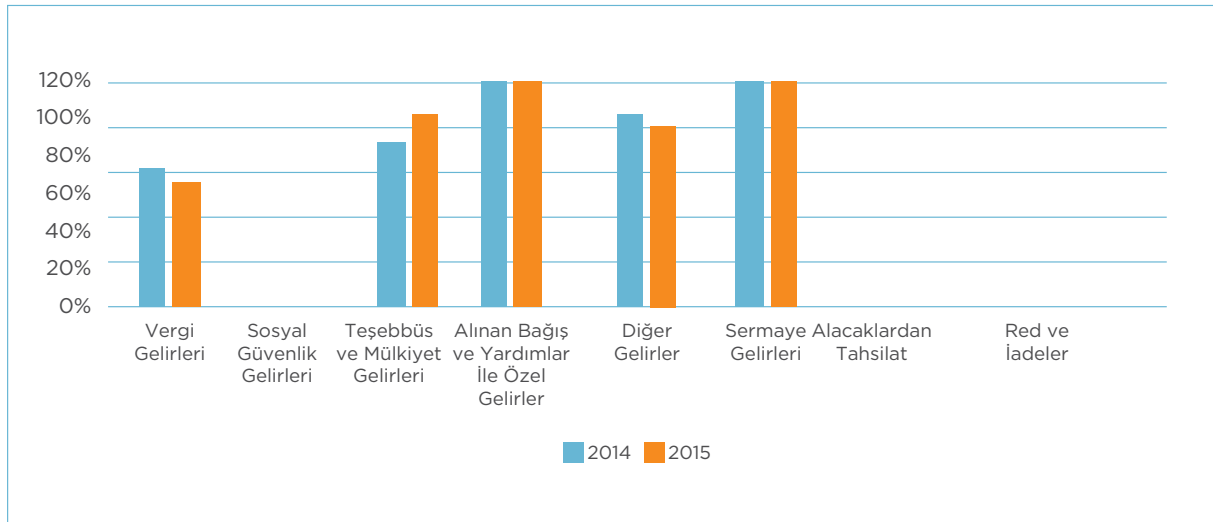
Bütçe Yılı	Gider Bütçesi	Gerçekleşen Gider Bütçesi	Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı	Gelir Bütçesi	Gerçekleşen Gelir Bütçesi	Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranı
2011	177.600.000	127.461.649	72%	160.500.000	130.099.611	81%
2012	173.700.000	138.481.567	79%	158.200.000	132.644.184	84%
2013	224.200.000	185.243.247	83%	209.700.000	188.186.405	90%
2014	266.000.000	214.658.290	81%	250.500.000	161.641.507	65%
2015	290.000.000	239.012.770	83%	275.500.000	185.818.464	67%

Tablo 8 Yıllar İtibariyle Bütçe ve Gerçekleşme Durumu

Gelirin Türü	2014			2015		
	Tahakkuk	Tahsilat	Oran	Tahakkuk	Tahsilat	Oran
Vergi Gelirleri	96.872.595	60.340.293	62%	71.411.738	71.840.661	56%
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0%	0,00	0	0%
Teşebbüs Ve Mülkiyet Gelirleri	44.748.750	32.638.955	73%	39.188.938	46.926.773	86%
Alınan Bağış Ve Yardımlar İle Özel Gelirler	3.762.875	3.762.875	100%	64.500	64.500	100%
Diğer Gelirler	70.805.027	60.539.714	86%	65.753.191	66.698.451	81%
Sermaye Gelirleri	4.359.669	4.728.032	100%	288.077	288.077	100%
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0%	0,00	0	0%
Red ve İadeler	0	0	0%	0	0	0%
Toplam	220.548.918	161.641.507	73%	176.706.445	185.818.463	105%

Tablo 9 Son İki Yılın Gelir Bütçesindeki Tahakkuk ve Tahsilat Oranları

Duruma ilişkin ayrıntılı grafik ise aşağıdaki gibidir (Bkz.):

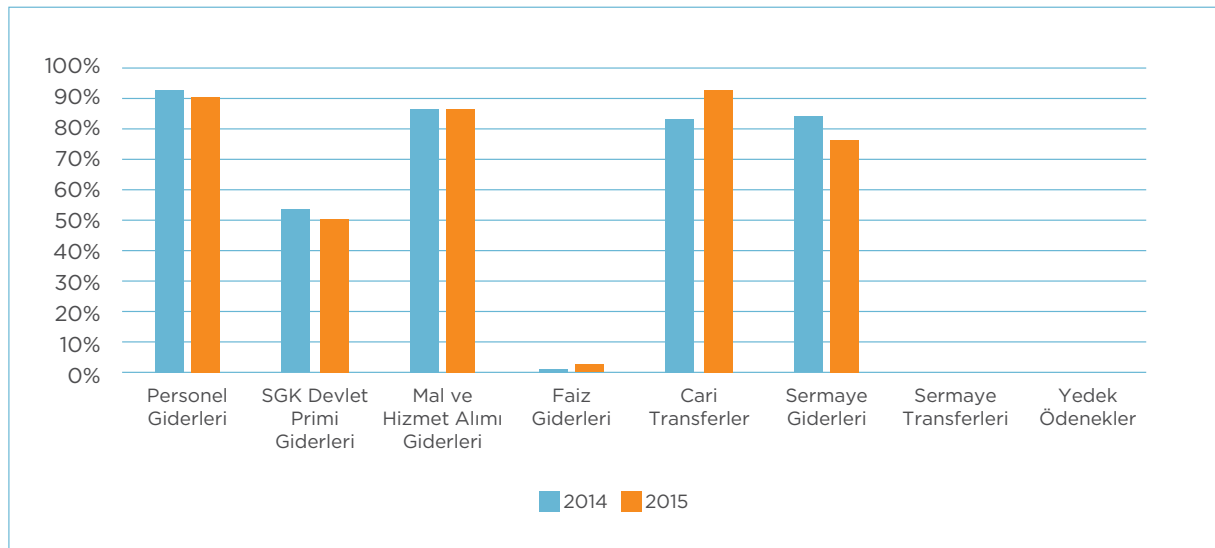


Şekil 8 Son İki Yılın Gelir Bütçesindeki Tahakkuk ve Tahsilat Oranları

Söz konusu bütçenin alt kırılımları incelendiğinde, planlanan gider kalemlerinin de gerçekleştirmelerin de artış ve azalışlar gösterdiği görülmektedir. (Bkz. Tablo 10).

Gider Kalemi	2014 Bütçesi			2015 Bütçesi		
	Bütçe	Gerçekleşme	Oranı	Bütçe	Gerçekleşme	Oranı
Personel Giderleri	27.724.254	25.290.339	92%	27.625.661	24.889.747	90%
SGK Devlet Primi Giderleri	6.848.258	3.640.932	54%	6.821.405	3.504.487	51%
Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	140.579.254	121.003.523	86%	172.795.766	149.184.132	86%
Faiz Giderleri	300.000	811.248	3%	300.000	1.223.12	4%
Cari Transferler	15.980.253	13.223.198	83%	13.645.687	12.496.148	92%
Sermaye Giderleri	60.963.539	50.689.050	84%	46.459.264	47.715.131	76%
Sermaye Transferleri	-	-	0%	-	-	0%
Yedek Ödenekler	13.604.442	-	0%	22.112.879	-	0%
Toplam	266.000.000	214.658.289	81%	290.000.000	239.012.769	83%

Tablo 10 Son İki Yılın Gider Bütçesindeki Planlama ve Gerçekleşme Oranları



Şekil 9 2014-2015 Yılları Planlanan ve Gerçekleşme Oranları

Mali Kontrol Sistemi

Belediyemizin mali kontrol çalışmaları, muhasebe işlemlerinin kontrolü, gelir ve gider işlemlerinin hukuka uygunluğunun araştırılması, harcamalara ilişkin belgelerin doğruluk ve tutarlılığı, mali yönetimi, kaynakların etkin, verimli ve kaliteli kullanılıp kullanılmadığı konularını içermektedir. Mali kontrol çalışmaları, iç kontrol ve dış kontrol olmak üzere ikiye ayrılmaktadır.

İç kontrol, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. Üst yönetimin iç kontrol kapsamındaki sorumluluk

gereklere; harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Ülkemizde belediyeler üzerindeki mali denetim, belediyelerin gelir ve giderleri ile malları üzerinde Türkiye Büyük Millet Meclisi adına denetim yapma yetkisi bulunan Sayıştay tarafından yapılmaktadır. Bundan başka Belediyeler açısından İçişleri Bakanlığı'nın da belli yetkileri ve sorumlulukları bulunmaktadır. Dış denetim, genel kabul görmüş uluslararası denetim standartları dikkate alınarak; Kamu idaresi hesapları ve bunlara ilişkin belgeler esas alınarak, mali tabloların güvenilirliği ve doğruluğuna ilişkin mali denetimi ile kamu idarelerinin gelir, gider ve mallarına ilişkin mali işlemlerinin kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygun olup olmadığının tespiti, Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılıp kullanılmadığının belirlenmesi, faaliyet sonuçlarının ölçülmesi ve performans bakımından değerlendirilmesi, suretiyle gerçekleştirilir.



Fiziksel Yapı

Fiziksel yapı olarak ilk incelenmesi gereken döküm, Belediyemizin elinde bulundurduğu araçlara yöneliktir. Tablo 11'de de görülebileceği gibi, araçlarımızın büyük bir çoğunluğu kiralık ve icra faaliyetleri yürüten birimlerce kullanılan araçlardır.

Araç Tipi	Öz Mülk (Adet)	Kiralık (Adet)	Toplam
Binek	3	65	68
Minibüs	2	15	17
Ambulans / Hasta Nakil		3	3
Kamyonet / Hafif Ticari	4	35	39
İş Makinesi	12		12
Otobüs		4	4
Y. Otobüs		8	8
Damperli Kamyon	2		2
Su Tankeri	4		4
Çekici	1		1
Dorsey	1		1
Kuka	2		2
Asfalt Robotu	5		5
Sepetli Araç	2		2
Çift Kabinli Kamyonet	2		2
Kapalı Kasa Kamyon	1	1	2
Panelvan		2	2
Veteriner Ambulansı		1	1
Traktör	2		2
Motosiklet	8		8
Teşhir Aracı	1		1
Tamir Bakım aracı	1		1
Çöp Kamyonu	1		1
Akaryakıt Tankeri	1		1
Elektrikli Araç	1		1
Toplam	56	134	190

Tablo 11 Araç Çeşidi ve Mülkiyet Durumu

Belediyemize ait taşınmazlar incelendiğinde ise, taşınmazların ağırlıklı olarak arsa olduğu; buna karşın, kâgir yapılarımızın ise metrekare açısından büyük bir yer kapladığı görülmektedir (Bkz. Tablo 12):

NİTELİK	TOPLAM ALAN (m ²)	ADET
AHŞAP YAPI	1.863,31	12
APARTMAN, DÜKKAN	1.713,64	48
ARSA, BAHÇE, BOSTAN, TARLA VB.	539.016,66	925
BAHÇELİ, ARSALI YAPI	24.899,42	69
ÇEŞME, KUYU, SU DEPOSU, SU TERAZİSİ	2.851,78	54
KARGİR YAPILAR	225.962,32	14
MEZARLIK, METRUK MEZARLIK	16.485,94	6
SOSYAL, KÜLTÜREL TESİS	2.855,73	8
TRAFO, TRAFO YERİ	1.185,24	11
YOL, YOL FAZLASI	1.793,81	7

Tablo 12 Eyüp Belediyesi'ne Ait Taşınmaz (Bina, Arsa, Tarla) Listesi

Belediyemiz sınırları içerisinde bulunan spor tesisleri incelendiğinde, tesislerin bir kısmının Belediyemizce, bir kısmının İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nce, bir kısmının da spor klüpleri, maliye, şahıs ve vakıflarca işletildiği görülmektedir (Bkz. Tablo 13).

No	Tesisin adı	Mevkii	Kullanım Amacı	Mülkiyet Durumu
1	Alibeyköy Spor Kompleksi	Alibeyköy Merkez Mah. Kazımkarabekir Cad. No:1/1 Eyüp	Spor Alanı	Eyüp Belediyesi
2	Kasımpaşa Spor Tesisleri	Mimar Sinan Mah. Bahçeköy Cad. Çatalçiftlik Sok. No:1 Kemerburgaz	Spor Alanı	Kasımpaşaspor
3	Akşemsettin Spor Kulübü	Parsel Akşemsettin Mah. Erciyes Sk. No: 49 Eyüp	Spor Alanı	İ.B.B.
4	Şafak Spor Kulübü	Otakçılar Cad. Orhan Gedikbaşı Parkı No: 18 Eyüp	Konut Alanı	İ.B.B./ Eyüp Belediyesi/ Şahıs
5	Güzeltepe Spor Kulübü	Parsel Güzeltepe Mah. Ardıç Sk. No: 76 Eyüp	Spor Alanı	İ.B.B.
6	Yeşilpınar Spor Tesisleri	Girne Cad. 34065 Yeşilpınar	Spor Alanı	Yeşilpınar Spor
7	Sevim Aslanoğlu	Topçular Mah. Gürbüzler Cad. No: 45 Eyüp	Yeşil Alan	Eyüp Belediyesi
8	TAGİŞ Spor Kulübü	Göktürk Mah. Cumhuriyet Cad. No: 1 Eyüp	Spor Alanı	Eyüp Belediyesi
9	Kale Spor Kulübü	Nişanca Mah. Nişancı Mustafa Paşa Cad. No: 1	Konut Alanı	Şeyh Murat Vakfı
10	Göktürk Spor Tesisleri	İstanbul Cad. Dila Sok. No: 2 Göktürk/ Eyüp	Spor Alanı	Göktürk Spor Kulübü

11	Rami Spor Tesisleri	Cuma Mah. Bosna Cad. No: 5 34055/ Rami	Kültür Tesis Alanı	Eyüp Belediyesi
12	Karadolap Futbol Sahası	Ab-ı Hayat Cad. Yayla Sok. 34065 / Yeşilpınar	Spor Alanı	İ.B.B.
13	Alibeyköy Parseller Spor Kulübü Tesisleri	Cengiz Topel Cad. Plevne Sok. 34070 / Çırçır	Spor Alanı	Parseller Spor
14	EROK Spor	Silahtarağa Mah. Silahtarağa Cad. No:1	Spor Alanı	EROK Spor
15	Kemberburgaz Şehit Osman Yumuk Spor Kompleksi	Mimar Sinan Mah. Bahçeköy Cad. Bağlar Mevkii Kemberburgaz	Stad	Eyüp Belediyesi
16	Eyüp Stadı	Düğmeciler Cad. No:1 34050 / Eyüp	Stad	G.S.H.İ.M.
17	Alibeyköy Stadı	Namık Kemal Cad. Nehir Sok. 34050 / Eyüp	Stad	Alibeyköyspor
18	Eyüp Spor Tesisi	Silahtarağa Cad. No:4 34050 / Eyüp	Antrenman Sahası	Eyüp Spor
19	Bahariye Spor Tesisleri	Silahtarağa Cad. No:8 34050 / Eyüp	Haliç Kamulaştırma Alanı	Maliye Hazinesi
20	Öz Alibeyköy Spor Tesisleri	Alibeyköy saya yolu Cad. No:1 Eyüp	Spor Alanı	ÖZ ALİBEYKÖYSPOR
21	Kemberburgaz Şehit Er Sinan Şen Ortaokulu	Mithat Paşa Mah. Kazım Karabekir Cad. No: 24 Kemberburgaz	Spor Alanı	İ.B.B.
22	Halis Kutmangil Anadolu Lisesi	Mimar Sinan Mah. Yasemin Sok. No: 3 Eyüp	Spor Alanı	Eyüp Belediyesi
23	Eyüp Anadolu Lisesi	Merkez Mah. Silahtarağa Cad. No:4 Eyüp	Spor Alanı	İ.B.B.
24	Cumhuriyet Ortaokulu	Karadolap Mah. Adnan Menderes Cad. No:20 Eyüp	Spor Alanı	İ.B.B.
25	Şehit Öğretmenler Ortaokulu	Akşemsettin Mah. Cengiz Topel Cad. Emek Sok. Eyüp	Spor Alanı	İ.B.B.
26	Kemerköy Tenis Kulübü	Pirinçli Yolu Girişi No:14 Kemberburgaz/Eyüp	Spor Alanı	Eyüp Belediyesi
27	Tevfik Aydeniz Spor Kompleksi	Uludağ Cad. Kestane Sok. 34070 / Çırçır	Spor Alanı	İ.B.B.
28	Yeşilpınar Yüzme Havuzu	Yeşilpınar Mah. Adnan Menderes Cad. Sevgi Sk. No:1 EYÜP	Spor Alanı	İ.B.B.

Tablo 13 Eyüp İlçesi'nde Mevcut Spor Tesisleri Listesi

Teknolojik Yapı

Belediyemizin sahip olduğu teknolojik yapıya ilişkin ilk dağılım birim bazında sahip olunan donanıma ilişkindir (Bkz. Tablo 14). Mevcut yapı incelendiğinde en yoğun donanıma Kültür ve Sosyal İşler, Mali İşler, Bilgi İşlem ve İmar ve Şehircilik isimli müdürlüklerimizin sahip olduğu görülmektedir.

Donanım Listesi	Adet
Masaüstü Bilgisayar	520
Mac Masaüstü Bilgisayar	3
Dizüstü Bilgisayar	80
Tablet Bilgisayar	53
Sunucular	54
Harici Bellek	10
Fotoğraf Baskı Makinesi	1
Yazıcılar- Fonksiyonel Yazıcı Tarayıcı	210
Tarayıcılar	63
Ozalit Makinesi	1
Projeksiyon Cihazı	42
Çizici (Plotter)	2
Kesintisiz Güç Kaynağı	27
Switch	34
Modem	24
Akıllı Switch	53
Toplam	1.177

Tablo 14 Donanım Listesi

Belediyemizin sahip olduğu teknolojik yapıya ilişkin ikinci dağılım ise sahip olunan yazılımlara ilişkindir (Bkz. Tablo 15). Mevcut yapı incelendiğinde, Eyüp Belediyesi'nin sahip olduğu otomasyonun bir çok kurum tarafından kullanılan ve yeterli düzeyde bulunan bir altyapıya sahip olduğu tespit edilmiştir. Bununla birlikte kullanılan yazılımların çeşitlendirildiği de görülmektedir.

Yazılım Türü	Ürün Adı	Lisans Adedi
İşletim Sistemi	Windows	550
	Windows Server	32
	Pardus	50
	Linux Server	22
	Toplam	654
Antivirüs	Sunucu Antivirüs	32
	Antivirüs	500
	Toplam	532
Bilgi Yönetim Sistemi ve Diğer Yazılımlar	PostGre Sql	3
	Toplam	3
	Microsoft Office (2013)	98
	Libre Ofis	500
	Toplam	598
	AutoDESK (AutoCAD)	34
	NetCAD	50
	Toplam	84
	(Belediye Otomasyon Sistemi) Kullanıcı Sayısı	250
	Mevzuat ve İctihat Programı	5
	Sunucu Sanallaştırma ve Depolama	1
	E-Posta Sunucusu Kullanıcı ve Sunucu Yazılımları	583
	Sunucu Kontrol, Yedekleme ve Uzaktan Erişim	1
	Toplam	840

Tablo 15 Yazılım Listesi

PESTE Analizi

PESTE Analizi çevresel unsurları ve söz konusu çevresel unsurların kurum/kuruluş üzerindeki etkilerini belirlemeye yönelik olarak yapılan bir çalışmadır. Bu anlamda, stratejik planlama yaparken içinde yer aldığımız çevresel faktörleri irdelememize yarayan, bunların bizim üzerimizdeki etkilerinin neler olduğunu ve olacağını görmekte kullandığımız unsurların ne olduğunu ve nereye gitmekte olduğunu gösteren bir analizdir. Bu bağlamda, ilk olarak politik/yasal, sonrasında sırasıyla ekonomik, sosyokültürel/demografik, teknolojik ve son olarak da ekolojik çevre unsurları analiz edilmiştir. Analiz sonuçları aşağıda başlıklar ve etkileri biçiminde özetlenmiştir:

Politik/Yasal Unsurlar:

- Hükümet ile Belediye Başkan'ımızın aynı siyasi partiden olması (+)
- Büyükşehir Belediye Başkanı ile Belediye Başkan'ımızın aynı siyasi partiye mensup olması (+)
- AB ve Kalkınma Ajansı fonlarının varlığı (+)
- Komşu ülkelerdeki çatışma ve savaşlar dolayısıyla yaşananlar (-)

- 6306 Sayılı Dönüşüm Yasası'nın dönüşüm uygulamalarını kolaylaştırması (+)
- Plan yapma ve onama yetkisinin birden çok kurumda olması (-)
- Vergi aflarının gelirleri etkilemesi (-)
- İlçemizdeki sanayi alanlarının şehir dışına kaydırılabilmesi için yeni yer gösterilememesi (-)
- İlçedeki güvenlik düzeyinin yeterli düzeyde olması (-)
- Üçüncü köprü ve üçüncü havalimanı gibi büyük ölçekli projelerin ilçede yer alması (+)
- Teleferik ve metro hatlarının ilçeye uzatılması gibi yeni uygulamaların ilçe sınırları içerisinde yer alması (+)
- İstihdamın artmasına yönelik yasalar (+)
- Kentsel dönüşüm ile ilgili yeni kanunlar (+)
- Yerel yönetimlere daha fazla yetki verilmesi (+)

Ekonomik Unsurlar:

- Enflasyon oranının uzun süredir dengeli olması (+)
- Hükümet harcamalarından yerel yönetimlere dağıtılan payların eksilmesi (-)
- Vergilerin internet üzerinden tahsil edilme kolaylığı (+)
- Ekonomik büyüme ve eğilimlerin istikrarı (+)
- Emlak vergilerinin arttırılması (+)
- Kentsel dönüşüm faaliyetleri (+)
- Üçüncü köprü ve üçüncü havalimanı gibi büyük ölçekli projelerin ilçede yer alması (+)
- Hizmet sektörünün büyümesi (+)
- Kamu hizmetlerinin kamu özel ortaklığı modelleri ile finanse edilmeye başlanması (+)
- Halkın satın alma gücünün artması (+)

Sosyokültürel/Demografik Unsurlar:

- Hızlı nüfus artışı (-)
- İlçemizdeki özel ve devlet okullarının derslik sayılarının artması (+)
- İlçe sınırları içerisinde üniversitelerin bulunması (+)
- Haliç'in sportif faaliyetler açısından uygunluğu (+)
- Kültür merkezlerinin varlığı ile ilçenin kültür kapasitenin yükselmesi (+)
- Suriyeli mültecilerin ülkemize göçü (-)
- Bölgelere göre gelir dağılımının farklılık göstermesi (-)
- Okul öncesi eğitim kurumlarının yetersizliği (-)
- Etnik çeşitliliğin yüksek olması (+)
- İlçemizin tarihi, doğal, kültürel bir mirasa sahip olması (+)
- Doğal kaynakların azalmasıyla, sahiplik kavgalarının artması (-)
- Teknolojik gelişmeye bağlı olarak işlenen suçların niteliğinin değişmesi (-)
- Bireylerin psikolojik sorunlarının ve çeşitli bağımlılıkların artması (-)
- Toplumun tüketim toplumuna dönüşmesi (-)
- Bilgiye ulaşımın kolaylaşması (+)
- Bireycilik, sosyal dayanışmanın azalması (-)
- Eğitimsizlik (-)
- Ara eleman yetiştirecek olan meslek okullarının yetersizliği (-)
- Daha nitelikli, yüksek tahsil görmüş insan kaynağına erişimin kolaylaşması (+)
- Kentleşme bilincinin gelişmesi (+)
- Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin gelişmesi (+)

- Teknoloji sayesinde esnek çalışma yollarının oluşmaya başlaması ve mekâna bağlılığın azalması (+)

Teknolojik Unsurlar:

- Hızlı gelişen bilişim teknolojilerinin etkisi (+)
- Teknolojinin gelişmesiyle kent bilgi sisteminin kurulacak olması (+)
- Teknolojinin kullanılarak katı atıkların dönüşümünün sağlanacak olması (+)
- Alternatif enerji kaynaklarından yararlanılamaması (-)
- MOBESE kullanımı ve güvenlik sisteminin yaygınlaşması (+)
- Yenilenebilir enerji teknolojilerinin gelişiyor olması (+)
- Teknolojinin sosyal anlamda yalnızlığı/mutsuzluğu gündeme getirmesi (-)
- Aşırı teknoloji bağımlılığının insanların psikolojilerini ve özgüvenlerini bozması (-)
- Ağ teknolojilerinin gelişmesi (+)
- Bilgi teknolojilerinin yaygın kullanımı ile bilgi paylaşımının artması; bürokrasi ve kırtasiyenin azalması (+)
- Kamu kurumlarının tümünde veri tabanına dayalı yönetim bilgi sisteminin yaygınlaşması (+)

Ekolojik Unsurlar:

- Üçüncü köprü ve üçüncü havalimanı projelerinin Eyüp İlçe sınırları içerisinde yer alması (+) (-)
- Haliç'in etkisi (+)
- Düzenli ve planlı yapılaşmalarda sosyal donatı alanlarının olması (+)
- Geri dönüşüm ve yeniden kazanma ile ilgili

çalışmalar (+)

- Haliç'e akan atık su ve pis suların oluşturduğu kirlilik (-)
- E-5 ve TEM otoyollarının ilçemizde meydana getirdiği hava kirliliği (-)
- Mevzuattaki boşlu nedeniyle teknolojik atıkların toplanamaması (-)
- Haliç'in farklı kurumların yetkisinde olması nedeniyle temizlenememesi (-)
- Dere taşkını risk alanlarının olması (-)
- Dünyadaki çevre dengesinin bozulması (-)
- Susuzluk ve gelecekte susuzluktan kaynaklanabilecek bölgesel ihtilaflar ve toplumsal ekonomik sorunlar (-)
- Küresel ısınma (-)
- İklim değişikliği (-)
- En büyük yeşil alana sahiplik (+)
- Bireysel tasarrufu teşvik edecek bilincin yaygınlaştırılması (+)

GZFT Analizi

Çevre şartları, sürekli meydana gelen değişiklikler sebebiyle, işletmeyi ya bir fırsatla (F), ya bir tehditle (T) karşı karşıya bırakmaktadır. Buna karşılık, her işletmenin sahip olduğu kaynak ve kabiliyetlere bağlı olarak güçlü (G) ve zayıf (Z) yönleri bulunmaktadır. İşletmenin bir bütün olarak mevcut durumunun ve tecrübesinin incelenmesi, üstün ve zayıf yönlerinin tanımlanması ve bunların çevre şartlarıyla uyumlu hale getirilmesi sürecine etkileşim analizi (GZFT/SWOT Analizi) adı verilebilir. GZFT Analizi neticesinde elde edilen veriler, stratejik planlama sürecinin diğer aşamalarına temel oluşturur.

GZFT (SWOT) Analizinde, konuları farklı açılardan ele almak gerekmektedir. Analizde güçlü olarak belirtilen bir yön aynı zamanda fırsat da olabilir. Benzer şekilde bir konu hem güçlü hem de zayıf yön olarak ifade edilebilir. Aynı konu, altyapı çalışmalarının tamamlanmış

olmasına rağmen, bir bölümünün uzun süreden beri kullanımından dolayı yenileme ihtiyacının olması yönüyle zayıf bir yön; altyapı çalışmalarının tamamlanmış olması nedeniyle bu çalışmalara daha az oranda kaynak tahsis edilmesi ve kaynakların ihtiyaç duyulan farklı alanlarda kullanılmasına olanak

sağlaması yönüyle de bir fırsattır.

Bu çerçevede Eyüp Belediyesi için yürütülen GZFT Analizi sonuçları aşağıda sunulmuştur.

Güçlü Yönler:

Belediyemizin güçlü yönleri aşağıdaki gibidir (Bkz. Tablo 16):

NO	GÜÇLÜ YÖNLER
1	Belediye tarafından yürütülen sosyal / kültürel projelerin yaygın olması (bilgi evleri, şefkat evi, engelliler)
2	Sosyal yardımlar (eğitim destek, kömür, gıda, cenaze, personele yapılan sosyal denge desteği)
3	Üst yönetimin idealist, yenilikçi ve gelişime açık bir yapıya sahip olması
4	Üst yönetimin ve belediyenin diğer dış paydaşlar ile ilişkilerinin iyi olması (merkezi idare yöneticileri ve kamu kuruluşları ile Bakanlıklar, Büyükşehir Belediyesi, Vergi Dairesi, Sosyal Güvenlik Kurumu, Emniyet Genel Müdürlüğü, vb.)
5	Belediyenin sağladığı sağlık hizmetleri (evde bakım, hasta nakil)
6	Belediye çalışanlarının yaş ortalamasının genç olması
7	Vatandaş ile ilişkilerin güçlü olması
8	Belediyenin şikâyetleri hızlı değerlendirmesi ve vatandaşa dönüş sağlaması
9	Belediyenin konum itibarıyla ulaşılabilirliği
10	Fiziksel yapıyı güçlendirecek yeni hizmet binasının yapılması
11	Personel sayısının yeterli oluşu
12	Belediye personelinin eğitim düzeyinin yüksek olması (lisans, yüksek lisans)
13	Belediyenin sorunlarına yaptığı tespitler ile çözümcü bir yapıya sahip olması
14	Belediye tarafından bastırılan dergiler, sempozyumlar ile bilinirliğin yüksek olması
15	Güçlü örgüt yapısının olması
16	Değişik finansman kaynaklarının çokluğu (kira geliri, sosyal tesisler, otopark vb.)
17	Sosyal tesislerin hizmet kalitesinin iyi olması
18	Güçlü mali yapı ve bütçeye sahip olması (Belediyemizin kamu kurum ve kuruluşlarına olan borcunun yapılandırılmış olması)

Tablo 16 Eyüp Belediyesi'nin Güçlü Yönleri

Zayıf Yönler:

Belediyemizin zayıf yönleri aşağıdaki gibidir (Bkz. Tablo 17):

NO.	ZAYIF YÖNLER
1	Kurum içi iletişimin zayıf olması
2	Personeldeki isteklendirme düşüklüğü
3	Kreş eksikliği
4	Coğrafi yapı ile uygun etkin planlamanın olmaması
5	Güçlü yatırımların yapılacağı gelir kaynaklarının azlığı
6	Taşeron personele yeterli önemin verilmemesi
7	Belediyenin kendisine ait şantiye alanının olmaması
8	İlçe dışı kurumlarla işlem süreçlerinin sağlıklı yürütülememesi
9	Odayeri Köyü'nde bulunan düzenli depolama sahasının yetersiz olması
10	Turizm ilçesi olan Eyüp'te yabancı dil bilen personelin yokluğu
11	Çok sayıda secim nedeniyle tahsilat oranlarının azalması

Tablo 17 Eyüp Belediyesi'nin Zayıf Yönleri

2014 yılında yapılan GZFT analizi sonuçları incelendiğinde Eyüp Belediyesinin zayıf yönlerini teşkil eden kurumsallaşmaya ilişkin yetersizlikler, belediye binasının fiziksel yetersizliği, teknik kaynaklara ilişkin yetersizlikler ve otomasyon ve teknolojik altyapıdaki yetersizliklerin giderildiği, personelin kurumun sunduğu imkanlardan daha fazla yararlanma noktasında iyileştirmelerin olduğu görülmektedir.

Fırsatlar:

Belediyemizi bekleyen fırsatlar aşağıdaki gibidir (Bkz. Tablo 18):

NO.	FIRSATLAR
1	Eyüp İlçesi'nin tarihi ve kültürel mirasa sahip olması
2	Eyüp İlçesi'nin jeopolitik konuma sahip olması
3	Eyüp Sultan Camii ve Türbesi'nin ilçemizde yer alması
4	Vialand Tema Parkı'nın ve Feshane Festival Sarayı'nın Eyüp'te olmasından dolayı sosyal aktiviteleri barındırması
5	Üçüncü havaalanının ilçemiz sınırlarında olması
6	Tarihi doku ve tarihi mekânların çokluğundan dolayı medeniyetler arasında bağ kurmamız, geçmişten gelen tarihi ve kültürel miras ve inanç turizmüne sahip olması
7	İslami kültür merkezi adayı olması
8	Yüksek turizm kapasitesine sahip olması
9	Belediye yönetiminin insan odaklı çalışması ve vatandaş memnuniyetini üst seviyede tutması
10	Tarihi ve kültürel mirasa sahip olmasından dolayı güçlü turizm potansiyelinin olması
11	Eyüp için düşünülen ulaşım projeleri (metro, teleferik, tramvay)
12	Geniş orman arazilerinin olması (Kemerburgaz, Göktürk)
13	Karadeniz ve Marmara'ya kıyısı olmasından dolayı deniz turizmüne açık olması, ormanlar, anıt eserler, sanayi mirası
14	Büyük projelerin ilçede istihdam yaratacak olması (Üçüncü havalimanı, köprü vb.)
15	İstanbul'da en büyük yeşil alana sahip ilçe olması
16	İlçe sınırlarında üniversitelerin bulunması ve yeni üniversitenin açılması
17	İlçeye ulaşımın kolaylığı (deniz, çevreyolu otoban, metro hattı)
18	Kültür turizmi ve doğa turizm potansiyeli
19	Geleneksel ticaretin varlığı (çömlekçilik, çiçekçilik, oyuncakçılık, yoğurtçuluk, mısır yetiştiriciliği)
20	Belediye tarafından yürütülen yenileme çalışmaları
21	Haliç'te rekreasyonel alanların olması
22	Sosyoekonomik ve sosyokültürel çeşitlilik
23	Kentsel dönüşüm alanlarının olması, imarlı planlı yapılaşmanın oluşması
24	Halkın eğitimine yaptığı güçlü katkı (kırtasiye, maddi yardım vb.)
25	Haliç'in Beyoğlu ve Fatih gibi ilçelerle bağlantısının sağlanması için kullanılabilmesi
26	İlçenin çevre ve sokaklarının temizliğinin ilçeyi cazibe merkezi haline getirmesi
27	Tapusuz bölgelere tapuların dağıtılması
28	Geriye kalmış olan gecekondu bölgelerinde yeni sosyal donatıların fırsatlar oluşturulabilmesi
29	Eyüplü meşhurların olması (müzik, tarih, devlet adamları, siyasi tarih, kültür tarihi)
30	Plansız alanın az olması
31	Eyüp'e özgü sportif faaliyetlerin olması

Tablo 18 Eyüp Belediyesi'ni Bekleyen Fırsatlar

Tehditler:

Belediyemizi bekleyen tehditler aşağıdaki gibidir (Bkz. Tablo 19):

NO.	TEHDİTLER
1	Altyapı yetersizliği ve bu konudaki yetkisizlik
2	Gecekondulaşmanın fazlalığı
3	Vialand ve Feshane'nin ilçemizde olmasından dolayı trafik yoğunluğunun sürekli olması
4	Sosyal riskler (uyuşturucu, yoksulluk, suç, vb.)
5	Otopark sorunu
6	Çarpık kentleşme
7	Geleneksel üretimin kaybolması (oyuncakçılık, yoğurtçuluk, mısır yetiştiriciliği, vb.)
8	Kültür sanat mekânlarının eksikliği
9	Tarihi, kültürel, coğrafi varlıkların etkin kullanılmaması veya yanlış kullanımı
10	Alternatif yol güzergâhlarının olmaması
11	Kentsel dönüşümün sağlıklı sürdürülemez riski
12	Bazı mahallelerde topoğrafik yapının bozuk olmasından dolayı imar planlarının uygulama zorluğu
13	Haliç'e bağlanan dere yatağının temiz olmaması
14	Yeni yatırımcılar için uygun bölge planlamasının yapılamaması / yapılmamış olması
15	İlçenin sağlık tesislerinin yetersiz olması
16	Sosyal aktivite alanlarının eksikliği
17	Sürekli artan nüfusun olması
18	Tarihi yapıların çokluğundan dolayı gelir kaybının olması

Tablo 19 Eyüp Belediyesi'ni Bekleyen Tehditler



Geleceğe Bakış

MİSYON

Misyon bir kuruluşun varlık sebebidir; kuruluşun ne yaptığını, nasıl yaptığını ve kimin için yaptığını açıkça ifade eder. Misyon bildirimini stratejik plan dokümanının diğer kısımlarına da temel oluşturur. Misyon bildirimini, kuruluşun sunduğu tüm hizmet ve faaliyetleri kapsayan bir şemsiye kavramdır.

Bu çerçevede, Eyüp Belediyesi'nin misyonu aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

MİSYON

Eyüp Belediyesinin misyonu, kadim medeniyet değerlerinden aldığı ilhamla sakinlerine ve misafirlerine ihtiyaç duyduğu her alanda hizmet vermektir.

VİZYON

Vizyon, kuruluşun ideal geleceğini sembolize eder. Kuruluşun uzun vadede neleri yapmak istediğinin güçlü bir anlatımıdır. Vizyon bir kuruluşun farklı birimleri arasında birleştirici bir unsurdur. Bundan dolayı, birçok işlevi yerine getiren kuruluşlarda daha da önemli bir role sahiptir.

Vizyon bildirimini, misyon bildirimini ile birlikte çatıyı oluşturur ve kuruluşun ulaşmayı arzu ettiği geleceğin iddialı ve gerçekçi hedefi gösterir. Bu ifade, bir yandan çalışanları ve karar alıcıları ilerlemeye teşvik etmeli, diğer yandan da ulaşılabilir olmalıdır.

Bu çerçevede, Eyüp Belediyesi'nin vizyonu aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

VİZYON

Eyüp Belediyesinin vizyonu, ilçenin tarihi mirasını esas alarak, Eyüp'ü bir huzur kenti yapma anlayışıyla, her alanda sürdürülebilirlik ilkesini benimsemiş, muhtacı, sahipsizi olmayan, sosyal ve kültürel belediyecilikte öne çıkmış, toplumsal gelişime liderlik eden, alt ve üstyapı sorunlarını çözmüş, geleceği yüksek standartlarda inşa eden şeffaf ve dinamik bir belediye olmaktır.

DEĞERLER

Temel değerler, kuruluşun kurumsal ilkeleri ve davranış kuralları ile yönetim biçimini ifade eder. Bir kuruluşun temel değerlerini ortaya koymak stratejik planlama için önemlidir; çünkü kuruluşun vizyon, misyon ve kurumsal kimliğinin gerisinde temel değerler ve inançlar bulunur. Temel değerler kuruluşun kararlarına, seçimlerine ve stratejilerinin belirlenmesine rehberlik eder. Hayata geçirilen değerler, kuruluş kimliğinin değişiminde ve çalışanların motive edilmesinde güçlü araçlardır.

Bu çerçevede, Eyüp Belediyesi olarak belirlediğimiz temel değerlerimiz ve özet açıklamaları şu şekildedir (Bkz. Tablo 20):

Değer	Açıklaması
Hizmet Odaklılık	Eyüp Belediyesi, vatandaşlarına değer vermeyi, insana hizmet merkezli yönetim anlayışını öncül ve öncelikli biçimde hâkim kılmayı, ihtiyaç duyulan en küçük hizmeti dâhi yerinde ve zamanında sunacak bir organizasyon yapısını geliştirmeyi taahhüt eder.
Yeterli ve Etkili İletişim Yürütmek	Eyüp Belediyesi, yöneten ile yönetileni yakın tutacak ve erişilebilir olacak biçimde, iletişimi kolay ve etkili kılacak, net/yalın bir şekilde iletişime geçecek ve zamanında ilgili kişilere cevap verecek bir iletişim mekanizması içerisinde çalışacaktır.
Sonuç Odaklılık	Eyüp Belediyesi, hizmet sunduğu tüm paydaşlarına, tam, doğru, zamanında, yeterli çıktılara sahip ve paydaş memnuniyetini yükseltecek biçimde hizmet verecektir.
Proaktif Olmak	Eyüp Belediyesi, sorun çıktıktan sonra değil çıkmadan önce sezecek, tedbir geliştirecek ve zamanında cevap verecek proaktif bir hizmet kurumu olacaktır.
Yüksek Teknik Yeterlik Elde Etme	Eyüp Belediyesi, sorunları doğru teşhis ederek çözüm geliştiren teknik donanımı yüksek ekiplerle çalışmayı taahhüt eder.
Planlı Çalışma	Eyüp Belediyesi, en hızlı ve etkin şekilde bir görevin nasıl tamamlanacağını bulmak adına göreve başlamadan önce doğru ve etkin bir planlama için yeterli zamanı ayıracaktır.
Ortak Akla Bağlılık	Eyüp Belediyesi, katılımcılığı ön planda tutacak ve kararlarda ortak akıl ile hareket edecektir.
İş Birliği ve Uyum	Eyüp Belediyesi, tüm paydaşları ile birlikte çalışacak, daha çok hizmet için uyum içinde hareket etmeye yönelik işbirlikleri geliştirecektir.
Etik Standartlara Bağlılık	Eyüp Belediyesi, paydaşları ile birlikte ve paydaşları için çalışırken, hizmet sunumunda dürüstlük, doğruluk ve etik standartlara en üst seviyede riayet edecektir.

Tablo 20 Eyüp Belediyesi'nin Değerleri ve Açıklamaları

TEMALAR

Kuruma ait stratejik temalar, temelde tüm alt birimlere yol gösterici olması gereken ana gelişim alanlarını ve temel stratejileri ifade ederek alt birimler bazında yapılması gerekenleri önermemelidir. Aksi halde, alt birimlerin oluşturacağı sinerji ve getirecekleri yenilikler göz ardı edilmiş olur. Bu bakış açısıyla, stratejik plan ve geliştirilen hedefler bir bütün olarak, kuruma yeni bir heyecan ve isteklendirme kazandırmalıdır.

Bu çerçevede, Eyüp Belediyesi olarak belirlediğimiz tematik alanlarımız ve özet açıklamaları şu şekildedir:

Yerel Ekonomik Kalkınma

Yerel ekonomik kalkınma; ilçemizde ve ilimizde yer alan kamu ve özel sektör aktörleri ile ortaklıklar ve işbirlikleri geliştirme yoluyla, bölgenin yerel kaynaklarını ve rekabet avantajını kullanarak ülkemizin genel kalkınma stratejisine uygun bir gelişim ortamının oluşturulması ve ekonomik aktivitelerin desteklenmesi gibi önemli hedefleri olan katılımcı bir kalkınma sürecini ifade etmektedir.

Toplum Sağlığı ve Güvenlik

Toplum sağlığı ve güvenliği tematik alanı, ilçemizde yaşayan vatandaşlarımızı etkileyen fiziksel, çevresel ve toplum güvenliği ile risklerin değerlendirilmesi, söz konusu riskleri önlemeye yönelik biçimde riskleri ele alan önleyici önlemlerin oluşturulması ve toplumu bu konuda bilinçlendirecek eylemlerin gerçekleştirilmesi ile ilgili faaliyetleri içeren alanı ifade etmektedir.

Tarihe, Doğaya ve Afet Risklerine Duyarlılık

Tarihe, doğaya ve afet risklerine duyarlılık tematik alanı, Eyüp İlçesi'nin tarihî, doğal ve kültürel

mirasının korunarak ve uygun biçimde kullanılarak gelecek nesillere aktarılmasına adına uygun faaliyetlerin planlanarak uygulanmasını ile ilgili alanı ifade etmektedir.

Sosyal Belediyecilik

Sosyal belediyecilik tematik alanı, sosyal alanlarda planlama ve düzenleme işlevi çerçevesinde işsiz ve kimsesizlere yardım yapılması, sosyal dayanışma ve birlikteliğin tesis edilmesi ile sosyokültürel faaliyet ve çalışmaların gerçekleştirilebilmesi için gerekli olan altyapı yatırımlarının yapılmasını öngören, bireyler ve toplumsal kesimler arasında zayıflayan sosyal güvenlik ve adalet mefhumunu güçlendirmeye yönelik alanı ifade etmektedir.

Kentsel Üst ve Alt Yapının Güçlendirilmesi

Kentsel üst ve alt yapının gelişimi tematik alanı, Eyüp Belediyesi sınırları içerisinde çökme ve bozulma bulunan ekonomik, fiziksel, toplumsal ve çevresel koşulların kapsamlı ve bütünlük yaklaşımıyla sürekli iyileştirilmesini sağlamaya ve kentsel refah ve yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik uygulanan strateji ve eylemlerin bütünü olarak ifade edilebilecek tematik alandır.

Kurumsal Kapasitenin Arttırılması

Kurumsal kapasitenin arttırılması tematik alanı, Eyüp Belediyesi'nin yönetim yapısı analizi, yeniden yapılandırma, insan kaynakları planlama, politika, program ve karar verme mekanizmasını geliştirme, finansal analizler, mevzuat geliştirme, kurum içi eğitim programları planlama ve yürütme, bilgisayar tabanlı bilgi sistemleri kurma süreçlerine bir bütün olarak yaklaşma biçimini ifade eden tematik alandır.

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

TEMA : YEREL EKONOMİK KALKINMA	
STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.1. Eyüp İlçesinde turizmin geliştirilmesi</p> <p>*Bir turizm ilçesi olarak bilinen Eyüp İlçesi'nde turizm hizmet kalitesinin geliştirilmesi, dolaylı olarak da ilçede yaşayan esnaf ve vatandaşlarımızın ekonomik anlamda kalkınması sağlanacaktır.</p>	<p>SH.1.1. Eyüp İlçesine gelen turistlerin memnuniyet düzeylerinin artırılması</p> <p>*Eyüp İlçesine gelen turistlerin memnuniyet düzeylerinin yükseltilmesi, turistlerin ilçemizi tekrar tekrar ziyaret etmelerini sağlayacak, ilçemizde yaşayan esnaf ve vatandaşların ekonomik anlamda gelişmelerine katkıda bulunacaktır.</p>
<p>SA.2. Eyüp İlçesinde işsizlik oranının düşürülmesi</p>	<p>SH.2.1. İşsizlik oranlarının düşürülmesine yönelik faaliyetler yürütülmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde ve çevre ilçelerde yer alan sektörlerin insan kaynakları ihtiyaçlarının tespit edilmesinin ardından kariyer rehberliği hizmeti sunulacaktır.</p>
<p>SA.3. Eyüp İlçesinde ticari faaliyetlerin geliştirilmesi</p>	<p>SH.3.1. Eyüp İlçesinde yaşayan esnaf ve vatandaşların ticari faaliyetlerini geliştirmesi sağlama</p>

TEMA : TOPLUM SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.4. Eyüp İlçesinde toplum sağlığını güçlendirme</p>	<p>SH.4.1. Eyüp vatandaşlarının, sağlıklarını etkileyen unsurlar hakkında bilinçlendirilmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan tüm vatandaşların sağlıklarının güçlendirilmesi adına eğitim ve proje faaliyetlerinin düzenlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmesi</p> <p>SH.4.2. Eyüp vatandaşlarının düzenli sağlık taramalarından geçerek, sağlıkları ile ilgili dikkat etmeleri gereken noktalar hakkında bilgilendirilmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlarımızın, sağlık taramaları eşliğinde, zararlı bağımlılıklardan arındırılması ve beden sağlıkları ile ilgili olarak bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.</p> <p>SH.4.3. Eyüp İlçesinde sunulan sağlık hizmetleri geliştirilmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlarımızın, sosyal hizmetleri ve sağlık hizmetlerini evlerinde almaları, ek olarak, sağlıklı yaşam hakkında bilinçlenmeleri sağlanacaktır</p>
<p>SA.5. Eyüp vatandaşlarının başı boş hayvanlara karşı güvenlik düzeyinin artırılması</p>	<p>SH.5.1. Eyüp vatandaşlarının başı boş hayvanlara karşı güvenliğini sağlamak üzere işbirliklerin geliştirilmesi</p> <p>*Toplum güvenliğini arttırmak üzere ilgili kurumlarla işbirlikleri geliştirilecek, geliştirilen işbirlikleri çerçevesinde sokak hayvanları ilgili önlemlerin alınması sağlanacaktır.</p>

TEMA : TARİHE, DOĞAYA VE AFETE DUYARLILIK

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.6. Eyüp İlçesinin tarihi, doğal ve çevresel yapısının korunması</p> <p>*Tarihi, dini, kültürel mirasa ek olarak İstanbul'un en büyük yeşil alanına sahip ilçesi olan ilçemizde mevcut tarihi ve yeşil doku korunacak, toplumun bu konudaki bilinç düzeyi yükseltilecektir.</p>	<p>SH.6.1. Eyüp İlçesinin tarihi dokusunun korunması</p> <p>*Eyüp İlçesi tarihi merkezde dokuya uygun bir konsept geliştirilmesi ve bu konsept uyarınca uygun çevre düzenlemelerine yönelik projeler geliştirilmesi ve uygulanması, bunlara ilişkin uygun işbirliklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.</p>
	<p>SH.6.2. Eyüp İlçesinin doğal yapısının korunması</p>
	<p>SH.6.3. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşların ilçenin tarihi yapısı ve doğa konusunda bilinçlendirilmesinin sağlanması</p> <p>*İlçemizde mevcut tarihi yapının ve doğanın korunabilmesi adına ESTAM projesi başta olmak üzere yapılan projelerle ilgili kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanacak, kurum çalışanlarına yönelik konuyla ilgili eğitimler verilecektir.</p>
	<p>SH.6.4. Eyüp İlçesinde çevrenin korunması ile ilgili çeşitli önlemler alınması</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşların geri dönüştürülebilir çeşitli atıkları bilinçli biçimde uzaklaştırması için gereken tedbirler alınacak, katı atıkların yer altına alınması ve zamanında uzaklaştırılması sağlanacak, yapıların ruhsa durumu ve ruhsata uygunluğu konusunda hassas davranılacak ve şehir şantiyeciliği kavramı uygulamaya geçirilecektir.</p>

TEMA : TARİHE, DOĞAYA VE AFETE DUYARLILIK

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.7. Olası afet riskleri analiz edilerek ön hazırlık yapılması</p>	<p>SH.7.1. Eyüp İlçesinde meydana gelebilecek doğal afetlere yönelik risklerin analiz edilerek ön hazırlık çalışmaları yürütülmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde meydana gelebilecek afetlere yönelik risk analizi ve yönetim planı oluşturulacak, gönüllü kurtarma ekipleri tasarlanarak eğitilecek, ulaşım senaryoları belirlenecektir.</p> <p>SH.7.2. Eyüp İlçesi vatandaşlarının, Eyüp İlçesinde meydana gelebilecek olası doğal afetlere yönelik olarak bilinçlendirilmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlarımız, ilçemizde meydana gelebilecek olası doğal afetler konusunda bilinçlendirilecek, bu meyanda eğitimler verilecek alanlar oluşturulacaktır.</p>

TEMA : SOSYAL BELEDİYESİLİK

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.8. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlarımızın yoksulluk ve yoksunluk düzeylerinin azaltılabilmesine yönelik olarak çeşitli önlemlerin alınması</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlarımızın yoksulluk ve yoksunluk çekmemelerine yönelik olarak önlemler alınacaktır.</p>	<p>SH.8.1. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşların temel ihtiyaçları karşılanacaktır.</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan tüm vatandaşların temel ihtiyaçlar açısından durumları tespit edilecek, eksikler doğrultusunda ihtiyaç sahiplerinin ihtiyaçlarının karşılanması sağlanacaktır.</p> <p>SH.8.2. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşların sosyal gelişim ihtiyaçları tespit edilmesi ve bu ihtiyaçların giderilmesine yönelik sosyal belediyeçilik projeleri tasarlanması</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan tüm vatandaşlarımızın yerel sosyal ve ekonomik gelişim potansiyelini ve ihtiyaçlarını ortaya koyan araştırmalar yapılacak ve sosyal belediyeçilik hizmet ihtiyaçları belirlenerek projelendirilecektir.</p> <p>SH.8.3. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlara yönelik iyileştirme (rehabilitasyon) hizmetlerinin sağlanması</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan tüm dezavantajlı grupların dezavantajlarını gidermeye yönelik donanımın sağlanması, koordinasyon masaları aracılığıyla topluma kazandırılması ile ilgili çalışmalar yürütülecektir.</p>

TEMA : SOSYAL BELEDİYECİLİK

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.9. Eyüp ilçesinde yaşayan vatandaşların kentsel yaşam standartlarının yükseltilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi</p> <p>*İlçemizde yaşayan vatandaşlarımızın, kültürel, sanatsal, eğitsel, sosyal ve sportif anlamda kendilerini geliştirmeleri sağlanacaktır.</p>	<p>SH.9.1. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlara yönelik kültürel ve sanatsal faaliyetlerin düzenlenmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlara yönelik çeşitli etkinliklerin, kültürel ve sanatsal kursların, sergilerin, düzenlenmesi sağlanacaktır.</p> <p>SH.9.2. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlara yönelik yaygın eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlarımıza yönelik bilgi evi ve gençlik merkezi faaliyetlerinin devam etmesi, üniversite öğrencilerine yönelik bir akademinin kurulması, çeşitli bilimsel, sanatsal ve eğitsel kurumların altyapı fiziksel ve eğitsel eksiklerinin tamamlanarak faaliyetlerinin sürdürülebilir hale getirilmesi ile ilgili projeler geliştirilecektir.</p> <p>SH.9.3. Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşların hizmet alacağı sosyal ve sportif alanların sayısının artırılması</p> <p>*Eyüp İlçesinde yaşayan vatandaşlara hizmet sunacak meydanlar, sosyal alanlar gibi kamusal alanlar tasarlanarak devreye alınacak; sosyal ve sportif faaliyetler gerçekleştirilecektir.</p>

TEMA : KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.10. Eyüp İlçesindeki kentsel üst yapı (ulaşım, trafik vb.) ve alt yapı (su, kanalizasyon, doğal-gaz, vb.) kalitesinin geliştirilmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinin mevcut kentsel üst yapı ve alt yapı kalitesinin geliştirilmesi sağlanacaktır.</p>	<p>SH.10.1. Eyüp İlçesindeki alt yapı sorunlarının büyük ölçüde çözülmesinin sağlanması</p> <p>*Eyüp İlçesindeki yağmur suyu kanalları, kanalizasyon sorunları gibi sorunların çözülmesi ile elektrik, telefon, internet, tv kablolarının yer altına alınması için gerekli işbirlikleri sağlanacaktır.</p> <p>SH.10.2. Eyüp İlçesine bağlı yeni yapılaşacak alanlarda alt yapının tamamlanmasının sağlanması</p> <p>*Eyüp İlçesinde yeni yapılaşacak alanlara yönelik altyapının tamamlanması sağlanacaktır.</p> <p>SH.10.3. Eyüp İlçesinin bütün mahallelerinde trafik rahatlatılarak, ulaşımın kolaylaştırılmasının sağlanması</p> <p>*Trafığın rahatlatılabilmesi ve ulaşımın kolaylaştırılması adına yeni önlemlerin alınması sağlanacaktır.</p> <p>SH.10.4. Eyüp İlçesindeki mahallelerde kapalı / açık otoparkların yaygınlaştırılması</p> <p>*İlçemizin en önemli sorunları arasında gösterilen otopark sorunun çözümüne yönelik olarak mahallelerde kapalı yada açık otopark yapılması için gerekli kurumlarla işbirliği geliştirilmesi sağlanacaktır.</p>

TEMA : KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.10. Eyüp İlçesindeki kentsel üst yapı (ulaşım, trafik vb.) ve alt yapı (su, kanalizasyon, doğal-gaz, vb.) kalitesinin geliştirilmesi</p> <p>*Eyüp İlçesinin mevcut kentsel üst yapı ve alt yapı kalitesinin geliştirilmesi sağlanacaktır.</p>	<p>SH.10.5. Eyüp İlçesindeki yollar ile ilgili problemlerin giderilmesinin sağlanması</p> <p>*Eyüp İlçesinde açılmamış imar yollarının tespit edilmesi ve açılması sağlanacaktır.</p> <p>SH.10.6. Eyüp İlçesinde bulunan temalı parklarda dâhil olmak üzere park ve yeşil alanların sayı ve miktarca arttırılmasının sağlanması</p> <p>*Park projelerinin uygulanması sağlanacaktır.</p> <p>SH.10.7. Eyüp İlçesinin dönüştürülmesinin sağlanması</p> <p>*Eyüp İlçesi sınırları içerisinde, tarihi yapıya uygun kentsel dönüşüm, kentsel estetik ve çevre düzenleme projeleri ile ESTAM projesinin oluşturulması ve bu projelerin gerçekleştirilmesi için ilgili kurumlarla koordinasyon sağlanacaktır.</p> <p>SH.10.8. Eyüp İlçesi sınırları içerisinde herkesin aradığını kolaylıkla bulabileceği yöntemlerin geliştirilmesi</p> <p>*İlçemizde kent yönlendirme sistemleri devreye alınacaktır.</p>

TEMA : KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.11. Eyüp Belediyesinde insan kaynakları yönetim sisteminin etkinleştirilmesi ve personelin mesleki gelişiminin planlı şekilde yapılmasının sağlanması</p> <p>*Eyüp Belediyesinde mevcut insan kaynaklarının iyileştirilmesine yönelik önlemler alınacaktır.</p>	<p>SH.11.1. Eyüp Belediyesinde insan kaynakları yönetim sisteminin devreye alınması</p> <p>*Eyüp Belediyesi personellerinden hizmet içi eğitim verecek iç eğitimci yetiştirilmesi sağlanacaktır.</p>
<p>SA.12. Eyüp Belediyesinin sahip olduğu kurum, bina ve tesislerin tam kapasite ile kesintisiz hizmet vermesinin sağlanması</p>	<p>SH.12.1. Eyüp Belediyesinin hizmet binalarının çalışır durumda tutulması</p> <p>SH.12.2. Hizmet için gerekli demirbaşların çalışır durumda tutulması</p>
<p>SA.13. Eyüp Belediyesinde kurumsal yönetim sistemlerinin devreye alınması</p>	<p>SH.13.1. Eyüp Belediyesinde mevcut birimlerin organizasyon yapılarının oluşturulması</p> <p>SH.13.2. Eyüp Belediyesinde stratejik yönetim sisteminin devreye alınmasının sağlanması</p> <p>SH.13.3. Eyüp Belediyesinde kalite yönetimi bilincinin oluşturulması ve kalite ile ilgili uygulamaların devreye alınmasının temin edilmesi</p>

TEMA : KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI	
STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.14. Eyüp Belediyesinin gelir kaynaklarının/ gelirlerinin arttırılması ve çeşitlendirilmesinin sağlanması</p> <p>*Eyüp Belediyesinin mevcut tahakkuk ve tahsilat etkinliğinin yükseltilmesi ve gelir sağlayıcı yeni projeler geliştirmesi temin edilecektir.</p>	<p>SH.14.1. Eyüp Belediyesinin tahakkuk ve tahsilat etkinliğinin arttırılması</p> <p>*Belediyemizin sınırları içerisinde bulunan mükellefler tespit edilerek kaçak analizleri yapılacak, emlak muafiyeti sona erenler tespit edilecek.</p>
	<p>SH.14.2. Eyüp Belediyesine gelir getirecek yeni kaynakların oluşturulması, yeni projelerin hazırlanması ve yürürlüğe konulması</p> <p>*Eyüp Belediyesine ait mevcut taşınmazların envanterinin çıkarılması ve daha etkin, daha verimli kullanılmasına yönelik çalışmalar yapılacak, gelir arttırıcı yeni projeler geliştirilecektir.</p>
<p>SA.15. Eyüp Belediyesinin güçlü bir bilişim teknolojisi altyapısına kavuşmasının sağlanması</p> <p>*Belediyemizin mevcut bilişim sistemindeki eksiklikler tespit edilerek geliştirilecektir.</p>	<p>SH.15.1. Eyüp Belediyesinde bir ağ yapısının devreye alınması</p>
	<p>SH.15.2. Eyüp Belediyesinin bilgi işlem altyapısı merkezi ve güvenilir hale getirilmesi</p> <p>*İSO 27001 belgesi Eyüp Belediyesine kazandırılacak.</p>
	<p>SH.15.3. Eyüp Belediyesinde mevcut yazılımların güncellenmesinin sağlanması</p>
	<p>SH.15.4. Eyüp Belediyesinde kurum içi iletişimin iyileştirilebilmesi adına bir portal oluşturulması</p>
	<p>SH.15.5. Eyüp Belediyesi için bir veri yönetim modeli oluşturulması</p>
	<p>SH.15.6. Eyüp Belediyesinde mevcut kurumsal bilgi ve belgeler dijital hale dönüştürülmesi ve güvenlik seviyesi güçlü bir altyapı üzerinde saklanması</p>
	<p>SH.15.7. Eyüp Belediyesinin tüm birimlerinde ihtiyaç duyulan teknik servis hizmetinin geliştirilmesinin sağlanması</p>

TEMA : KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.16. Eyüp Belediyesi ile vatandaşlarımız arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi</p> <p>*Eyüp Belediyesi ile vatandaşlarımız arasındaki ilişkiler geliştirilecektir.</p>	<p>SH.16.1. Eyüp Belediye Başkanının, Eyüplü vatandaşlarla daha sık buluşmasının sağlanması</p> <p>*Eyüp Belediye Başkanı ve vatandaşlarımız arasında düzenli başkan vatandaş buluşmaları gerçekleştirilecektir.</p> <p>SH.16.2. Eyüplü vatandaşların genel yönetim süreçlerine dâhil olmasının sağlanması</p> <p>*Mahallelerde halk meclisi toplantılarının yapılması sağlanacaktır.</p> <p>SH.16.3. Eyüp İlçesinde yerleşik tüm vatandaşlara ulaşılması ve Eyüp İlçesinin ilçe dışında daha tanınır hale getirilmesinin sağlanması</p> <p>*Eyüplü vatandaşlara yönelik beklenti ve memnuniyet anketleri yapılacaktır.</p>
<p>SA.17. Eyüp Belediyesinin kurumsal düzeyde verimliliğinin arttırılmasına yönelik çalışmaların yapılması</p> <p>*Eyüp Belediyesinin satınalma maliyetleri azaltılarak verimliliğin artırılmasına yönelik yeni yöntemler geliştirilip ihale ve satınalma süreçleri standart hale getirilecektir.</p>	<p>SH.17.1. Eyüp Belediyesinin sahip olduğu fiziki varlıkların verimliliğini arttıracak çalışmaların yürütülmesi</p> <p>SH.17.2. Eyüp Belediyesinde enerji verimliliğini yükseltecek çalışmaların yürütülmesi</p>

TEMA : KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<p>SA.17. Eyüp Belediyesinin kurumsal düzeyde verimliliğinin arttırılmasına yönelik çalışmaların yapılması</p> <p>*Eyüp Belediyesinin satınalma maliyetleri azaltılarak verimliliğin artırılmasına yönelik yeni yöntemler geliştirilip ihale ve satınalma süreçleri standart hale getirilecektir.</p>	<p>SH.17.3. Eyüp Belediyesinin sahip olduğu mali kaynakların verimliliğini arttıracak çalışmalarda bulunulması</p> <p>*Satınalma maliyetlerinin düşürülmesine ve verimliliğin arttırılmasına yönelik yeni yöntemler araştırılıp geliştirilecektir.</p> <p>SH.17.4. Eyüp Belediyesinde yürütülen süreç, iş akışları, vb. konularda verimliliği arttırıcı çalışmalarda bulunulması</p> <p>*Eyüp Belediyesinin ihale ve satınalma süreçleri ile alakalı standardizasyon sağlanacaktır.</p>
<p>SA.18. Eyüp Belediyesinin sahip olduğu fiziksel olanakların iyileştirilmesi</p>	<p>SH.18.1. Yeni belediye binasının hizmete alınması</p> <p>SH.18.2. Eyüp Belediye Misafirhanesinin hizmete alınması</p>



CAK

ŞUBAT

MART

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI							HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
TEMA	AMAC	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
4-EYÜP İLÇESİNDE TOPLUM SAĞLIĞINI GÜÇLENDİRME		4.1-EYÜP VATANDAŞLARININ SAĞLIKLARINI ETKİLEYEN UNSURLAR HAKKINDA BİLİNÇLENDİRİLMESİ	SAĞLIĞA ZARALI OLMAYAN YENİ YE YENİLENMİŞ UYGULAMA SAYISI/PARK VE BAHÇELERDE GERÇEKLEŞEN TOPLAM YENİ YE YENİLENMİŞ UYGULAMA SAYISI	YÜZDE	PLASTİK, KİMYASAL VE SAĞLIĞA ZARARLI SAYILABİLECEK UYGULAMALARDAN DAHA DA DOĞAL UYGULAMALARA GEÇİLMESİNİN SAĞLANMASI	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	%70 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	500.000	500.000	750.000
			ETKİNLİK SAYISI	ADET	MADDE BAĞIMLILIĞI KONUSUNDA DÜZENLİ BİÇİMDE EĞİTİMLERİN VERİLMESİNİN SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	3 ETKİNLİK 100 PUAN 2 ETKİNLİK 50 PUAN 2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN	3 ETKİNLİK 100 PUAN 2 ETKİNLİK 50 PUAN 2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN	3 ETKİNLİK 100 PUAN 2 ETKİNLİK 50 PUAN 2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN			
			GERÇEKLEŞEN KATILIMCI SAYISI/HEDEFLENEN KATILIMCI SAYISI	YÜZDE			%90 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %70 0 PUAN				
5-EYÜP VATANDAŞLARININ BAŞI BOŞ HAYVANLARA KARŞI GÜVENLİK DÜZEYİNİN ARTTIRILMASI		5.1-EYÜP VATANDAŞLARININ BAŞI BOŞ HAYVANLARA KARŞI GÜVENLİK DÜZEYİNİN SAĞLAMAK ÜZERE İSİBİRLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ	BELEDİYEYE BAŞI BOŞ SOKAK HAYVANLARININ ZARARLARI İLE İLGİLİ GELEN SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI	YÜZDE			2016 YILINDAKİ SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI %50 100 PUAN %45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI %45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI %45 0 PUAN			
			BELEDİYEYE SOKAK HAYVANLARINA YÖNELİK HAK İHLALLERİ İLE İLGİLİ GELEN SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI	YÜZDE	SOKAK HAYVANLARI SORUNUNU İYİLEŞTİRİCİ PROJELERİN YAPILMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILINDAKİ SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI %50 100 PUAN %45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI %50 100 PUAN %45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ SIKAYET SAYISININ AZALTILMASI %45 0 PUAN			
			VATANDAŞ MEMNUNİYETİ ANKETİNDEN SIKAYETLER İLE İLGİLİ HER İKİ MADDEYE VERİLEN PUAN (ÖZELLİKLE GÖKTÜRK/KEMERBURGAZ)	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				
TOPLUM SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		4.2-EYÜP VATANDAŞLARININ DÜZENLİ SAĞLIK TARANALARINDAN GEÇEREK SAĞLIKLARI İLE İLGİLİ DİKKAT ETMELERİ GEREKEN NOKTALAR HAKKINDA BİLİNDİRİLMESİ										
			4.3- EYÜP İLÇESİNDE SUNULAN SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ									
5-EYÜP VATANDAŞLARININ BAŞI BOŞ HAYVANLARA KARŞI GÜVENLİK DÜZEYİNİN ARTTIRILMASI		5.2-EYÜP VATANDAŞLARININ BAŞI BOŞ HAYVANLARA KARŞI GÜVENLİK DÜZEYİNİN SAĞLAMAK ÜZERE İSİBİRLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ	ASILANAN HAYVAN SAYISININ ARTTIRILMA YÜZDESİ	YÜZDE	HAYVANLARIN AŞILANMASI, KISIRLAŞTIRILMASI, GEREKLİ ŞARTLARI TAŞIYANLARIN TOPLANMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 AŞILANAN HAYVAN SAYISININ %30 ARTTIRILMASI	2017 AŞILANAN HAYVAN SAYISININ %30 ARTTIRILMASI	2018 AŞILANAN HAYVAN SAYISININ %30 ARTTIRILMASI	1.000.000	1.500.000	1.750.000

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET					
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
			KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ ARTTIRILMA YÜZDESİ	YÜZDE			2016 YILINDA HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2017 YILINDA HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2018 YILINDA HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2016 YILINDA KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2017 YILINDA KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2018 YILINDA KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI
			TOPLANAN HAYVAN SAYISININ ARTTIRILMA YÜZDESİ	YÜZDE			2016 YILINDA HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2017 YILINDA HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2018 YILINDA HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2016 YILINDA TOPLANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2017 YILINDA TOPLANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2018 YILINDA TOPLANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI
			SAHIPLI HAYVANLAR İÇİN OLUŞTURULAN OYUN ALANI SAYISI	ADET	SAHIPLI HAYVANLAR İÇİN OYUN ALANLARI OLUŞTURULMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5 ADET	5 ADET	5 ADET	5 ADET	5 ADET	5 ADET
			SAHIPLI HAYVANLAR İÇİN OLUŞTURULAN ÖZEL ALAN SAYISI	ADET	SAHIPLI HAYVANLAR PARKLARDA ÖZEL ALANLAR OLUŞTURULMASI	PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	20 ADET 100 PUAN 16 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 32 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 32 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 32 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 32 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 32 ADET 0 PUAN
			-	-	SAĞLIK VE TEDAVİSİ İÇİN HAYVAN KLİNİĞİ OLUŞTURULMASI VE İŞLETİLMESİ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR			STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR		
			SAHIPLENDİRİLEN SOKAK HAYVANI SAYISI/BARINAKTA BULUNAN TOPLAM SOKAK HAYVANI SAYISI	YÜZDE	SOKAK HAYVANLARININ SAHIPLENDİRİLMESİ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN
			PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	TARİHİ ESERLER İLE İLGİLİ ENVANTER ÇALIŞMASININ YAPILMASI/YAPTIRILMASI	STRATEJİK GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR			STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR		
			6- EYÜP İLÇESİNİN DOĞAL VE ÇEVRESEL YAPISININ KORUNMASI	YÜZDE	TARİHİ KÜÇÜK ATÖLYELER SOKAĞININ İHDASI İÇİN KONSEPT GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİK GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	60.000
			6- EYÜP İLÇESİNİN TARİHİ, DOĞAL VE ÇEVRESEL YAPISININ KORUNMASI	YÜZDE	EYÜP SULTAN TARIHI MERKEZDE CEPHE GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARI YAPILMASININ SAĞLANMASI	STRATEJİK GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR			STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR		
			6- EYÜP İLÇESİNİN DOĞAL VE ÇEVRESEL YAPISININ KORUNMASI	YÜZDE	EYÜP SULTAN TARIHI MERKEZDE SOKAK GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ PROJELENDİRİLMESİ	STRATEJİK GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR			STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR		
TARİHE, DOĞAYA VE AFETE DUYARLILIK												

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

TEMA	AMAC	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI			HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
			-	-	EYÜP SULTAN TARİHİ MERKEZDE SOKAK GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ PROJELERE UYGUN OLARAK HAYATA GEÇİRİLMESİ	PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	EYÜP KENT MÜZESİ KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
		PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE		EYÜB-ÜL ENSARI HİCRET (TARİH VE MEDENİYET) MÜZESİ PROJESİNİN HAZIRLANMASININ SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%0	%100				
		AMİR MEMNUNİYET PUANI	-		TASAVVUF MÜZESİNİN HİZMETE AÇILMASININ TAKBİNİN SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ						
		RESTORASYON PROJESİ UYGULAMAYA ALINAN TARİHİ YAPI SAYISI	ADET		RESTORASYON VE KORUMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASI/YAPTIRILMASI	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	2.000.000	2.000.000	2.000.000
		PROJELENDİRİLEN TARİHİ YAPI SAYISI	ADET				5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN	5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN	5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN	494.699		
		6.2.EYÜP İLÇESİNİN DOĞAL YAPISININ KORUNMASI										
		6.3.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN İLÇENİN TARİHİ VE DOĞA KONUSUNDA BİLİNCİLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI										
		ESTAM EĞİTİMİ KATILIMCI SERTİFİKASI ALAN PERSONEL SAYISI/EĞİTİME KATILMASI PLANLANAN TOPLAM PERSONEL SAYISI	YÜZDE		EYÜP İLÇESİ SEHR TANITIM KİTABI HAZIRLANMASI VE YAYINLANMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
		ESTAMIN KAMUOYUNDA ETKİLİ BİR ŞEKİLDE DUYULMASI VE MEDYADA ETKİLİ BİR BİÇİMDE YER ALMA SIKLIĞI	ADET		TÜM EYÜP BELEDİYESİ ÇALIŞANLARININ EYÜP TARİHİ ALAN MERKEZİ YÖNETİM PROJESİ VE UYGULANMASINA YÖNELİK EĞİTİMLERİN ORGANİZE EDİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	36.000		
					ESTAM PROJESİNİN KAMUOYUNA ETKİN BİÇİMDE AKTARILMASININ SAĞLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	24 HABER SAYISI 100 0 PUAN	24 HABER SAYISI 100 0 PUAN	24 HABER SAYISI 100 0 PUAN			

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

TEMA	AMAÇ	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI			HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
			ESTAM EĞİTİMLERİNE YÖNELİK KATILIMCI MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	TÜM EYÜP BELEDİYESİ CALIŞANLARINA EYÜP TARİHİ KAVRAMININ YÖNETİMİ PROJESİNE VE UYGULAMASINA YÖNELİK EĞİTİM VERİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%90 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %70 0 PUAN			
			SEHİR ŞANTİYEÇİLİĞİ İLE İLGİLİ ŞİKAYET SAYISI	YÜZDE	SEHİR ŞANTİYEÇİLİĞİ KAVRAMININ YERLEŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASI	İMAR VE SEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %70 100 PUAN %50 0 PUAN	2017 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %30 100 PUAN %20 0 PUAN	2018 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %50 100 PUAN %40 0 PUAN			
			AMİR MEMNUNİYETİ PUANI	YÜZDE		İMAR VE SEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %70 100 PUAN %50 0 PUAN	2017 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %30 100 PUAN %20 0 PUAN	2018 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %50 100 PUAN %40 0 PUAN			
			YAPILARA KAÇAK İLAVE İLE İLGİLİ ŞİKAYET SAYISI	YÜZDE	RUHSATLI VE RUHSATSIZ YAPILARA KAÇAK-ILAVELERİN ETKİN KONTROLÜ	İMAR VE SEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %70 100 PUAN %50 0 PUAN	2017 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %30 100 PUAN %20 0 PUAN	2018 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %50 100 PUAN %40 0 PUAN			
		6.4- EYÜP İLÇESİNDE ÇEVRENİN KORUNMASI İLE İLGİLİ ÇEŞİTLİ ÖNLEMLER ALINMASI	YESİL DOKUSU GELİŞTİRİLMİŞ SOKAK/CADDE SAYISI	ADET	MAHALLELERİN YEŞİL DOKUSUNUN GELİŞTİRİLMESİ. (BAKONLARDA SAKSILAR, MERDİVENLER, CADDELER VB. ALANLARDA)	PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	28 ADET 100 PUAN 23 ADET 0 PUAN	56 ADET 100 PUAN 50 ADET 0 PUAN	84 ADET 100 PUAN 75 ADET 0 PUAN	84.000	168.000	252.000
			ZABITA HİZMETLERİNDEN MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	ZABITAYI İLGİLENDİREN HUSUSLAR İLE İLGİLİ VATANDAŞ MEMNUNİYETİNİN SAĞLANMASI(OLENCİLİK VE SEYYAR SATIÇLIK FAALİYETLERİNİN EN AZA İNDİRİLMESİ, KALDIRIMLARIN YAYA ULAŞIMINA AÇIK TUTULMASI, TÜM DENETİMLERİN OBJEKTİF VE ETKİN BİR İLETİŞİM TARZI İLE YAPILMASI)	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	%70 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN			
			TOPLANAN GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ATIK MİKTARI/TOPLANAN ATIK MİKTARI	YÜZDE	GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ATIKLARIN TOPLANMASININ SAĞLANMASI	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%3,75 100 PUAN %3 0 PUAN	%5 100 PUAN %3 0 PUAN	%6,25 100 PUAN %4,5 0 PUAN			
			KİŞİBAŞINA DÜŞEN GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ATIK MİKTARI	GRAM			40GR/KİŞİ(GÜN) 100 PUAN 30GR/KİŞİ(GÜN) 0 PUAN	53GR/KİŞİ (GÜN) 100 PUAN 40GR/KİŞİ(GÜN) 0 PUAN	65GR/KİŞİ(GÜN) 100 PUAN 50GR/KİŞİ(GÜN) 0 PUAN			

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	
	7-OLASI AFET RİSKLERİ ANALİZ EDİLEREK ÖN HAZIRLIK YAPILMASI	7-1-EYÜP İLÇESİNDE MEYDANA GELEBİLECEK DOĞAL AFETLERE YÖNELİK RİSKLERİN ANALİZ EDİLEREK ÖN HAZIRLIK ÇALIŞMALARININ YÜRÜTÜLMESİ	İLÇE AFET YÖNETİM PLANI PROJESİNİN TAMAMLANMA YÜZDESİ	İLÇE AFET YÖNETİM PLANININ OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %99 0 PUAN		200.000	
			PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	RİSK ANALİZİNE UYGUN ULAŞIM PLANLARININ YAPILMASININ TEMİNİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%100			500.000
	7-OLASI AFET RİSKLERİ ANALİZ EDİLEREK ÖN HAZIRLIK YAPILMASI	7-2- EYÜP İLÇESİ VATANDAŞLARININ, EYÜP İLÇESİNDE MEYDANA GELEBİLECEK OLASI DOĞAL AFETLERE YÖNELİK OLARAK ÇEŞİTLİ ÖNLEMLERİN BİLİNCİLENDİRİLMESİ	HEDEFLENEN EĞİTİM ALMIŞ VE EĞİTİMİ BAŞARI İLE TAMAMLANMIŞ KİŞİ SAYISINA ULAŞMA YÜZDESİ	GÖNÜLLÜ KURTARMA EKİPLERİNİN OLUŞTURULMASI VE EĞİTİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	30 KİŞİ 100 PUAN 15 KİŞİ 0 PUAN	30 KİŞİ 100 PUAN 15 KİŞİ 0 PUAN	50.000	
			AFET & TRAFİK EĞİTİM UYGULANMASININ TAMAMLANMA YÜZDESİ	AFET & TRAFİK EĞİTİM MERKEZİ PROJESİNİN UYGULANMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	% 50	750.000		
SOSYAL BELEDİYECİLİK	8-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARINIZIN YOKSULLUK VE YOKSUNLUK DÜZEYLERİNİN AZALTILABİLMESİNE YÖNELİK OLARAK ÇEŞİTLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI	8-1-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN TEMEL İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI	HEDEFLENEN HANE SA YISINA ULAŞMA YÜZDESİ	İHTİYAÇ SAHİBİ NUFUSUN VE İHTİYAÇ DERECELEERİNİN/TÜRLERİNİN TAM VE DOĞRU OLARAK BELİRLENMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN		
			SOSYAL MARKET HİZMETLERİNE YÖNELİK MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	AİLELERE YÖNELİK KURU GIDA YARDIMLARININ SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	2.050.000	2.300.000
			KÖMÜR YARDIMINA YÖNELİK MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	AİLELERE YÖNELİK KÖMÜR DAĞITIMLARININ YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	1.000.000	900.000
			GİYECEK YARDIMINA YÖNELİK MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	AİLELERE YÖNELİK GİYECEK YARDIMI YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN		
			ESYA DAĞITIMINA YÖNELİK MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	AİLELERE YÖNELİK ESYA DAĞITIMLARININ YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	400.000	500.000

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ		PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE YAPILMASI	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	HEDEFLENEN ÖĞRENCİ SAYISINA ULAŞMA YÜZDESİ				2017	2018	2019	2017	2018	2019
			KIRTASIYE DAĞITIMININ HEDEFLENEN ÖĞRENCİ SAYISINA ULAŞMA YÜZDESİ	YÜZDE	-	KIRTASIYE DAĞITIMININ YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	1.300.000	1.450.000	1.600.000
			-	-	-	SOSYAL YARDIM DAĞITIMINDA KARTLI SİSTEM UYGULAMASINA GECİLMESİNE YÖNELİK PROJE HAZIRLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			NAKDI VE AYNI BAĞIŞ TUTARI (TL)/TOPLAM SOSYAL YARDIM BÜTÇESİ	YÜZDE		HAYİRSEVER SİVİL VATANDAŞLARIN ETKİN BİÇİMDE TESPİTİNİN YAPILMASI VE ETKİN BİR İŞBİRLİĞİNİN YAPILMASI.	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%40 100 PUAN %20 0 PUAN	%40 100 PUAN %20 0 PUAN	%40 100 PUAN %20 0 PUAN			
			UYGULAMAYA ALINACAK PROJE GELİŞTİRME SAYISI	ADET		SOSYAL BELEDİYEÇİLİK HİZMET İHTİYAÇLARININ BELİRLENMESİ VE PROJELENDİRİLMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN 0 PROJE 0 PUAN	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN 0 PROJE 0 PUAN	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN 0 PROJE 0 PUAN			
			STANDART SÜREDE SONUÇLANDIRILAN SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ BAŞVURU SAYISI ORANI	YÜZDE		SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNE YÖNELİK VATANDAŞ BAŞVURULARININ STANDART SÜRELERDE SONUÇLANDIRILMASI VE VATANDAŞA GERİ DÖNÜLMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN			
			KADINLARIN ÜRETİMLERİ ÜRÜNLERDEN ELDE EDİLEN GELİR (TL)	TÜRK LİRASI		KADINLARIN ÜRETİMLERİ ÜRÜNLERİN SATIŞLARININ ARTIRILMASINA YÖNELİK GİRİŞİMLER	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	500 TL 100 PUAN 250 TL 0 PUAN	550 TL 100 PUAN 275 TL 0 PUAN	605 TL 100 PUAN 300 TL 0 PUAN			
			ÜRÜN VEREN KADIN SAYISI	ADET				700 KADIN 100 PUAN 500 KADIN 0 PUAN	850 KADIN 100 PUAN 650 KADIN 0 PUAN	1000 KADIN 100 PUAN 800 KADIN 0 PUAN			
			REHABİLİTASYON HİZMETİNDEN YARARLANANLARIN VE/VEYA AİLELERİNİN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE				%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN			
			REHABİLİTASYON HİZMETİNDEN YARARLANAN KİŞİ SAYISI/YARARLANABİLECEK KİŞİ SAYISI	YÜZDE				%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN			
			ENGELLİ HARİTASI OLUŞTURMA PROJESİ TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE		İLÇENİN ENGELLİ HARİTASININ DAKIKLIKTA VE ENGELLİLERİN DAHA FAHATİ EDİCEĞİ POLİTİKALAR OLUŞTURULMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 2017 İLK ÇEYREĞİ					

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI						HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			
TEMA	AMAC	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
			-	-	ENGELLİLER, YAŞLI, KADINLAR, ÇOCUKLAR VE GENÇLER, AİLE REHBERLİK VE DANIŞMANLIK KOORDİNASYON MASALARININ KURULMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	YÜZDE	AİLE DANIŞMA VE REHBERLİK MERKEZİNİN KURULMASI PROJESİ TAMAMLANMA YÜZDESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	KÜLTÜR SANAT MERKEZİ SAYISININ ARTTIRILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	KÜLTÜR SANAT MERKEZİ SAYISININ ARTTIRILMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			YÜZDE	YÜZDE	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE KÜLTÜREL VE SANATSAL FAALİYETLERİN YETERLİLİĞİ İLE İLGİLİ SORULACAK SORUNUN PUANI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	4.000.000	4.500.000	5.000.000
			YÜZDE	YÜZDE	AMİRLERDE DOLDURULACAK CÜLUS YOLU ETKİNLİĞİ DEĞERLEME MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	225.000	250.000	300.000
			YÜZDE	YÜZDE	AMİR MEMNUNİYETİ PUANI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN			
			YÜZDE	YÜZDE	BASARI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%90 100 PUAN %85 0 PUAN	%90 100 PUAN %85 0 PUAN	%90 100 PUAN %85 0 PUAN	250.000	275.000	300.000
			YÜZDE	YÜZDE	KATILIMCI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN			
			YÜZDE	YÜZDE	BASARI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%90 100 PUAN %85 0 PUAN	%90 100 PUAN %85 0 PUAN	%90 100 PUAN %85 0 PUAN	200.000	250.000	300.000

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

TEMA	AMAÇ	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI			FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	YÖZDE			2017	2018	2019	2017	2018	2019
			KATILIMCI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI		YÖZDE			ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI/100 PUAN	%85 100 PUAN %70 0 PUAN	200.000	250.000	250.000	
			CÜLUS YOLU ETKİNLİĞİNİN BİLİNLİRLİK DÜZEYİ		ADET	CÜLUS YOLU ETKİNLİKLERİNİN KAMUOYUNA DUYURULMASI	BASIN YAYIN VE İZLENİMLER İLİŞİLER MÜDÜRLÜĞÜ	ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI/100 PUAN	%85 100 PUAN %70 0 PUAN	200.000	250.000	250.000	
			-		-	YENİ KÜLTÜR SANAT MERKEZLERİ İÇİN KONSEPT ÇALIŞMALARININ YAPILMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			EĞİTİM DESTEĞİ VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI/ BİLGİ EVLERİ TOPLAM KONTENJAN SAYISI		YÖZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	5.915.000	6.208.000	6.518.000	
			KURSU TAMAMLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI/KURSA BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI		YÖZDE	BİLGİ EVLERİNDE 10-14 YAŞ ARASI ÖĞRENCİLERE EĞİTİM DESTEĞİNİN VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN				
			BİLGİ EVLERİ VELİ MEMNUNİYET ANKETİ PUANI (14 YAŞ ALTI KATILIMCILAR İÇİN UYGULANACAKTIR)		YÖZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				
			EĞİTİM DESTEĞİ VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI/ GENÇLİK MERKEZLERİ KONTENJAN SAYISI		YÖZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				
			KURSU TAMAMLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI/KURSA BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI		YÖZDE	GENÇLİK MERKEZLERİNDE 15-19 YAŞ ARASI GENÇLERE EĞİTİM VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	1.971.000	2.695.500	2.830.275	
			GENÇLİK MERKEZİ ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ PUANI		YÖZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				
			GERÇEKLEŞEN KATILIMCI SAYISI /HEDEFLENEN KATILIMCI KONTENJANI SAYISI		YÖZDE			%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	330.000	346.500	363.825	
			YAZ VE KİŞİ GENÇLİK VE İZCILİK KAMP KATILIMCILARIN MEMNUNİYET PUANI		YÖZDE	YAZ VE KİŞİ GENÇLİK VE İZCILİK KAMP KATILIMCILARININ DÜZENLENMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET					
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
			-	-	ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK BİR GENÇ AKADEMİ KURULMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			GERÇEKLEŞEN KATILIMCI SAYISI /HEDEFLENEN KATILIMCI KONTENJANI SAYISI	YÜZDE	GENÇ AKADEMİDE LİSANS YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA ÖĞRENCİLERİNE EĞİTİM VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	%95 100 PUAN %75 0 PUAN			
			GENÇ AKADEMİ ÖĞRENCİLERİ MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN			
			KARAKTER EĞİTİMİ ALAN GRUP SAYISI	ADET			40 ADET 100 PUAN 25 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 25 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 25 ADET 0 PUAN			
			KARAKTER EĞİTİMİ VELİ MEMNUNİYETİ ANKETİ	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN			
			-	-	BİLGİ EVLERİ VE GENÇLİK MERKEZLERİ İLE İLGİLİ FİZİKİ MEKAN KONSEPT OLUŞTURULMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	YENİ NESİL BİLGİ EVLERİ SAYISININ ARTTIRILMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			PROJENİN TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	PLANETARYUM (GÖKEVİ) UZAY VE GÖZLEM EVİNİN OLUŞTURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ		%100			2.000.000	
			TAMAMLANAN PROJE SAYISI	ADET	AKTİF YAŞAMI MERKEZLERİNİN PROJELENDİRİLMESİ VE UYGULANMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2 TAMAMLANMIŞ PROJE 100 PUAN 1 TAMAMLANMIŞ PROJE 50 PUAN	2 TAMAMLANMIŞ PROJE 100 PUAN 1 TAMAMLANMIŞ PROJE 50 PUAN	2 TAMAMLANMIŞ PROJE 100 PUAN 1 TAMAMLANMIŞ PROJE 50 PUAN	1.000.000	1.000.000	
			-	-	BİLİM MERKEZİ KONSEPT ÇALIŞMASININ YAPILMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
		9.3-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN HİZMET ALACAĞI SOSYAL VE SPOR TİF ALANLARIN SAYISININ ARTTIRILMASI	-	-	GÖKTÜRK ORMAN FİDANLIK YÜRÜYÜŞ PARKURU'NUN OLUŞTURULMASI	PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	YAZ/KİSİ SPOR OKULLARI AÇILMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI					HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET				
TEMA	AMAC	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
			GERÇEKLEŞEN YAZ/KİŞİ SPOR OKULU KATILIMCI SAYISI/HEDEFLENEN YAZ/KİŞİ SPOR OKULU KATILIMCI KONTENJANI SAYISI	YÜZDE	YAZ/KİŞİ SPOR OKULLARININ ETKİN BİR ŞEKİLDE SÜRDÜRÜLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	600.000	630.000	661.500
			YAZ/KİŞİ SPOR OKULLARI VELİ MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN			
			PROJENİN TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE			%100					
			TEMATİK KAMPAN FAYDALANANLARIN MEMNUNİYET ANKETİ	YÜZDE	TEMATİK KAMPIN YAPTIRILMASI VE İŞLETİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN			
			-	-	SU SPORLARI MERKEZİNİN KURULMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	AKTİF YAŞAM MERKEZLERİNİN KONSEPT ÇALIŞMASININ GERÇEKLEŞTİRİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	GÖKTÜRK VE KEMERBURGAZ MODERN SPOR PARKURLARININ VE SOSYAL TESİSLERİNİN KURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			-	-	SU SPORLARI MERKEZİNİN KURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
			ÖZ ALİBEYKÖY SPOR TESİSİ VE BELEDİYE HİZMET ALANI PROJESİ TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	ÖZ ALİBEYKÖY SPOR TESİSİ VE BELEDİYE HİZMET ALANININ OLUŞTURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100			4.000.000		
			EYÜP İLÇESİNDEKİ MEVCUT MEYDANLARI GELİŞTİRME PROJESİ SAYISI	ADET	EYÜP İLÇESİNDE MEVCUT MEYDANLARIN GELİŞTİRİLMESİ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN	200.000	200.000	200.000
			UYGULANAN PROJE SAYISI	ADET	EYÜP İLÇESİNDE MEVCUT MEYDANLARIN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİNİN UYGULAMAYA ALINMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET GÖKTÜRK VE ALİBEYKÖY	2 ADET	2 ADET	1.500.000	1.500.000	1.500.000

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
TEMA	AMAC	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019
			KURTİKEMERİ TESİSLERİNDEN YARARLANILARIN MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	KEMERBURGAZ KURTİKEMERİ ORMANININ SOSYAL FAALİYETLER İÇİN AKTİF HALE GETİRİLMESİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	300.000 300.000
			KEMERBURGAZ SPOR TESİS PROJESİNİN TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	KEMERBURGAZ SPOR TESİSİNİN EK BİNALARININ YAPTIRILMASININ TAKİBİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	%50	%100	
			-	-	GÖKTÜRK YAŞAM MERKEZİ VE FESTİVAL ALANININ OLUŞTURULMASI PROJESİNİN TAKİBİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ			
			-	-	EYÜP STADININ YENİLENEREK SPOR, KÜLTÜR VE SANAT MERKEZİ HALİNE GETİRİLMESİ PROJESİNİN HAZIRLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR		
			-	-	EYÜP STADININ YENİLENEREK SPOR, KÜLTÜR VE SANAT MERKEZİ HALİNE GETİRİLMESİ PROJESİNİN UYGULANMASININ TAKİBİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ			
			BASKAN ONAYLI YAĞMUR SUYU KANALI İHTİYACINI KARŞILAMA YÜZDESİ	KİLOMETRE	YAĞMUR SUYU KANALLARININ YAYGINLAŞTIRILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5 KM	5 KM	2.000.000 2.000.000
			-	-	ALT YAPI SORUNLARI HARİTASININ OLUŞTURULARAK PROBLEMLERİN TESPİT EDİLMESİ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR		
		10-EYÜP İLÇESİNDEKİ ÜST YAPI (ULAŞIM, TRAFİK VB.) VE ALT YAPI (SU, KANALİZASYON, DOĞALGAZ, VB.) KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ	10-1- EYÜP İLÇESİNDEKİ ALT YAPI SORUNLARININ BÜYÜK ÖLÇÜDE ÇÖZÜLMESİNİN SAĞLANMASI	YÜZDE	KANALİZASYON SORUNLARI İLE İLGİLİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2017 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2018 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN
		KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ	ELEKTRİK HATLARI İLE İLGİLİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI	YÜZDE	ELEKTRİK HATLARININ YER ALTINA ALINMASININ SAĞLANMASININ TAKİP VE KOORDİNASYONU	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2017 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2018 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

TEMA	AMAÇ	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI			HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET					
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019		
			AMİR MEMNUNİYETİ PUANI	-	İNTERNET VE KABLOLU TV HATLARININ YER ALTINA ALINMASINDA GEREKLİ KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ GERÇEKLEŞTİRME	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTI LMASI 100 PUAN %20 AZALTI LMASI 0 PUAN	2017 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTI LMASI 100 PUAN %20 AZALTI LMASI 0 PUAN	2018 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTI LMASI 100 PUAN %20 AZALTI LMASI 0 PUAN	2019 YILI SIKAYET SAYISININ %40 AZALTI LMASI 100 PUAN %20 AZALTI LMASI 0 PUAN				
			KAPALI PAZAR SAYISI	ADET	SEMT PAZARLARININ SAĞLIKLI VE KALİTELİ (KAPALI PAZARLAR) HALİNE GETİRİLMESİNE YÖNELİK OLARAK KAPALI PAZAR ALANLARININ UYGULANMAYA ALINMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET	2 ADET	2 ADET	2 ADET	3.000.000	3.000.000	3.000.000	
		10.2-EYÜP İLÇESİNİN BAĞLI YENİ YAPILACAK ALANLARDAKİ ALT YAPININ TAMAMLANMASININ SAĞLANMASI												
		10.3-EYÜP İLÇESİNİN BÜTÜN MAHALLELERİNDEKİ TRAFİĞİN RAHATLATILARAK, ULAŞIMIN SAĞLANMASI	İŞ PLANINA UYGUN YAPILAN YOL MİKTARI(KM)	KİLOMETRE			80 KM 100 PUAN 60 KM 0 PUAN	120 KM 100 PUAN 80 KM 0 PUAN	120 KM 100 PUAN 80 KM 0 PUAN	120 KM 100 PUAN 80 KM 0 PUAN				
		10.4-EYÜP İLÇESİNİN MAHALLELERDE KAPALI VE AÇIK OTOPARKLARIN YAYGINLAŞTIRILMASI	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ ANKETİNDE YOLLARIN KULLANISILILIĞI İLE İLGİLİ SORUNUN PUANI	YÜZDE	YOL YAPIM VE BAKIM ÇALIŞMALARININ YAPILMASI/YAPTIRILMASI (İBB İŞBİRLİĞİ İLE)	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	12.000.000	12.000.000	13.000.000	
		10.5-EYÜP İLÇESİNİN MAHALLELERDE KAPALI VE AÇIK OTOPARKLARIN YAYGINLAŞTIRILMASI	YOLLARIN KULLANISILILIĞI İLE İLGİLİ SIKAYET SAYISI	YÜZDE	YENİ OTOPARK ALANLARININ OLUŞTURULMASI İÇİN GEREKLİ KURUMLAR İLE İŞBİRLİĞİ VE TAKİBİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET	2 ADET	2 ADET	2 ADET				
		10.5-EYÜP İLÇESİNDEKİ YOLLAR İLE İLGİLİ GİBERLİMLERİN GİDERİLMESİNİN SAĞLANMASI	AÇILACAK İMAR YOLU SAYISI	ADET	ACILAN İMAR YOLLARININ TESPİT EDİLMESİ VE UYGULANMASI	İMAR VE SEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	10 ADET 100 PUAN 7 ADET 0 PUAN	10 ADET 100 PUAN 7 ADET 0 PUAN	10 ADET 100 PUAN 7 ADET 0 PUAN	10 ADET 100 PUAN 7 ADET 0 PUAN				

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET					
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
10.6-EYÜP İLÇESİNDE BULUNAN TEMALİ PARKLAR DA DÂHİL OLMAYAN YERELİĞİNE YEŞİL ALANLARIN SAYI VE MİKTARCA ARTTIRILMASININ SAĞLANMASI	YENİ PARK SAYISI	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE PARKLARIN YERELİĞİNE YÖNELİK ANKET PUANI	ADET	YÜZDE	PARK PROJELERİNİN UYGULANMASI	PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	8 ADET 100 PUAN	8 ADET 100 PUAN	8 ADET 100 PUAN	7.100.000	7.605.000	8.145.000
							6 ADET 50 PUAN	6 ADET 50 PUAN	6 ADET 50 PUAN			
							%60 100 PUAN	%60 100 PUAN	%60 100 PUAN			
10.7-EYÜP İLÇESİNİN DÖNÜŞÜRÜLMESİNİN SAĞLANMASI	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	PARKLARA YÖNELİK ŞİKAYET SAYISI	YÜZDE	YÜZDE	BAYRAMOĞLU KENTSEL DÖNÜŞÜRÜM VE SOSYAL KONUT PROJESİNİN DEVREYE ALINMASININ TAKİBİ	İMAR VE SEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	%100	%100	%100			
10.7-EYÜP İLÇESİNİN DÖNÜŞÜRÜLMESİNİN SAĞLANMASI	ESTETİK SOKAK UYGUN OLARAK YAPILMASI (İBB'NİN KARŞIYADIĞI CADDELERDE YAPILMAKTA)	ESTETİK SOKAK UYGUN OLARAK YAPILMASI (İBB'NİN KARŞIYADIĞI CADDELERDE YAPILMAKTA)	ADET	ADET	ESTETİK SOKAK UYGUN OLARAK YAPILMASI (İBB'NİN KARŞIYADIĞI CADDELERDE YAPILMAKTA)	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	4 ADET SOKAK/CADDE 100 PUAN	10 ADET SOKAK/CADDE 100 PUAN	10 ADET SOKAK/CADDE 100 PUAN	750.000	750.000	750.000
							2 ADET SOKAK/CADDE 0 PUAN	8 ADET SOKAK/CADDE 0 PUAN	8 ADET SOKAK/CADDE 0 PUAN			
10.7-EYÜP İLÇESİNİN DÖNÜŞÜRÜLMESİNİN SAĞLANMASI	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	EYÜP TARİHİ MERKEZ İÇİN YENİ BİR MEKAN KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	-	-	EYÜP TARİHİ MERKEZ İÇİN YENİ BİR MEKAN KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR			
10.7-EYÜP İLÇESİNİN DÖNÜŞÜRÜLMESİNİN SAĞLANMASI	KENTSEL DÖNÜŞÜRÜM PROJESİ	KENTSEL DÖNÜŞÜRÜM PROJESİNİN RESMİ VE ÖZEL SEKTÖR İŞBİRLİĞİ İLE HAZIRLANARAK UYGULANMASI	ADET	ADET	KENTSEL DÖNÜŞÜRÜM PROJESİNİN RESMİ VE ÖZEL SEKTÖR İŞBİRLİĞİ İLE HAZIRLANARAK UYGULANMASI	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET PROJE 100 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN			
							1 ADET PROJE 50 PUAN	1 ADET PROJE 50 PUAN	1 ADET PROJE 50 PUAN			

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI						HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
		10.8-EYÜP İLÇESİNİN SINIRLARI İÇERİSİNDE HERKESİN ARADIGINI BOLA YILLIĞI İÇİN BİRLEŞTİRİLMİŞ YÖNETİMLERİN GELİŞTİRİLMESİ										
	11-EYÜP BELEDİYESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN ETKİNLİŞTİRİLMESİ VE PERSONELİN MESLEKİ GELİŞİMİNİN PLANLI ŞEKİLDE YAPILMASININ SAĞLANMASI	11.1-EYÜP BELEDİYESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASI	İÇ EĞİTİMCİLERLE VERİLEN EĞİTİM SAATLERİ/VERİLEN TOPLAM EĞİTİM SAATI	YÜZDE	HİZMET İÇİ EĞİTİM YERECEK İÇ EĞİTİMCİLERİN YETİŞTİRİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	%25.100 PUAN %10.0 PUAN	%25.100 PUAN %10.0 PUAN	%25.100 PUAN %10.0 PUAN			
	12-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU KURUM BİNA VE TESİSLERİN TAM KAPASİTE İLE VERMESİNİN SAĞLANMASI	12.1-EYÜP BELEDİYESİNİN HİZMET BİNALARININ ÇALIŞIR DURUMDA TUTULMASI	İÇ EĞİTİMCİLERLE VERİLEN EĞİTİM SAATLERİ/VERİLEN TOPLAM EĞİTİM SAATI	YÜZDE	HİZMET İÇİ EĞİTİM YERECEK İÇ EĞİTİMCİLERİN YETİŞTİRİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	%80.100 PUAN %60.0 PUAN	%80.100 PUAN %60.0 PUAN	%80.100 PUAN %60.0 PUAN			
	13-EYÜP BELEDİYESİNDE KURUMSAL YÖNETİM SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASI	13.1-EYÜP BELEDİYESİNDE MEVCUT BİRİMLERİN ORGANİZASYON YAPILARININ OLUŞTURULMASI			PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİNİN KURULMASI	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANI REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
	13.2-EYÜP BELEDİYESİNDE STRATEJİK YÖNETİM SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASININ SAĞLANMASI	13.2-EYÜP BELEDİYESİNDE MEVCUT BİRİMLERİN ORGANİZASYON YAPILARININ OLUŞTURULMASI			ORGANİZASYON EL KİTAPININ HAZIRLANMASI	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANI REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI												

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI							HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
		13.3-EYÜP BELEDİYESİNDE KALİTE YÖNETİMİ BİLİNCİNİN OLUŞTURULMASI VE KALİTE İLE İLGİLİ UYGULAMALARIN DEVREYE ALINMASININ TEMİN EDİLMESİ	GERÇEKLEŞEN TAHAKKUK ARTIŞ ORANI/HEDEFLENEN TAHAKKUK ARTIŞ ORANI	YÜZDE	İLÇE SINIRLARI İÇİNDE BULUNAN EV VE İS YERLERİNİN BEYAN TESPİTİNİN YAPILMASI	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	%40 100 PUAN % 30 0 PUAN (2016'NIN %60' I KADAR ARTIŞI OLMALI)	%40 100 PUAN % 30 0 PUAN (2017'NİN %60' I KADAR ARTIŞI OLMALI)	%40 100 PUAN % 30 0 PUAN (2018'İN %60' I KADAR ARTIŞI OLMALI)	250.000	300.000	350.000
		14.1-EYÜP BELEDİYESİNİN TAHAKKUK VE TAHSİLAT ETKİNLİĞİNİN ARTTIRILMASI	TAHSİLAT / TAHAKKUK ORANI ZAMANINDA TAHSİL YÜZDESİ (ZAMANINDA GERÇEKLEŞEN TAHSİLAT MİKTARI (TL)/ TOPLAM HEDEFLENEN TAHAKKUK MİKTARI)	YÜZDE YÜZDE	TAŞINMAZ SERVİSİNİN KURULARAK KAYIP KAÇAK ANALİZLERİNİN YAPILMASI	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	150.000	175.000	200.000
	14 EYÜP BELEDİYESİNİN GELİR KAYNAKLARININ GELİRLERİNİN ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	14.2-EYÜP BELEDİYESİNE GELİR GETİRECEK YENİ KAYNAKLARIN OLUŞTURULMASI, YENİ PROJELERİN HAZIRLANMASI VE YÜRÜRLÜĞE KONULMASI	- YENİ PROJELERDEN ELDE EDİLEN GELİR (TL)/TOPLAM GELİR BÜTÇESİ ENVANTER ÇIKARMAYA YÖNELİK KİRA VE ECRİMİSİL VERİ GİRİŞİ PROJESİNİN TAMAMLANMA YÜZDESİ ENVANTER ÇIKARILMASI VE DEĞERİNİN KORUNMASI BELEDİYEYE AIT TAŞINMAZLARIN TAMAMINA HAKİM OLACAK ŞEKİLDE ENVANTERİN ÇIKARILMASI VE DEĞERİNİN KORUNMASI BELEDİYEYE AIT TAŞINMAZLARIN TAMAMINA HAKİM OLACAK ŞEKİLDE ENVANTERİN ÇIKARILMASI VE DEĞERİNİN KORUNMASI İHDAS YOLUYLA TAŞINMAZ OLUŞTURULMASI VE GENEL HÜKÜMLERE GÖRE SATIŞ SURETİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ	- YÜZDE YÜZDE YÜZDE YÜZDE	EMLAK MUAFİYETİ SONA ERENLERİN TESPİT EDİLMESİ GELİR ARTIÇI YENİ PROJELER GELİŞTİRİLMESİ BELEDİYEYE AIT TAŞINMAZLARIN TAMAMINA HAKİM OLACAK ŞEKİLDE ENVANTERİN ÇIKARILMASI VE DEĞERİNİN KORUNMASI BELEDİYEYE AIT TAŞINMAZLARIN TAMAMINA HAKİM OLACAK ŞEKİLDE ENVANTERİN ÇIKARILMASI VE DEĞERİNİN KORUNMASI İHDAS YOLUYLA TAŞINMAZ OLUŞTURULMASI VE GENEL HÜKÜMLERE GÖRE SATIŞ SURETİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR %0,02 100 PUAN %0,01 0 PUAN %100 %100 %1,10 100 PUAN %0,90 0 PUAN	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR %0,02 100 PUAN %0,01 0 PUAN %100 %100 %1,10 100 PUAN %0,90 0 PUAN	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR %0,02 100 PUAN %0,01 0 PUAN %100 %100 %1,10 100 PUAN %0,90 0 PUAN	300.000	300.000	300.000

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHHİMİ MALİYET		
							2017	2018	2019	2017	2018	2019
			FON VE DESTEKLERDEN ELDE EDİLEN KAYNAK MIKTARI (TL)/TOPLAM PROJE BÜTÇESİ (TL)	YÜZDE	PROJELER İÇİN KALKINMA AJANSLARI, AB YB, FON VE DESTEKLERİN OLABİLDİĞİNCE TEMİN EDİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%2 100 PUAN %1 50 PUAN %0 0 PUAN	%2 100 PUAN %1 50 PUAN %0 0 PUAN	%2 100 PUAN %1 50 PUAN %0 0 PUAN			
		15.1-EYÜP BELEDİYESİNDE BİR AĞ YAPISININ DEVREYE ALINMASI	AĞ YAPISINA BAĞLANACAK BİRİM ORANI	YÜZDE	TÜMLEŞİK BİR AĞ YAPISI KURULMASI VE İŞLETİLMESİ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
		15.2-EYÜP BELEDİYESİNİN BİLGİ İŞLEM ALTYAPISININ MERKEZİ VE GÜVENİLİR HALE GETİRİLMESİ	ISO 27001 PROJESİNİN TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	BİLGİ GÜVENLİĞİ SERTİFİKASININ ALINMASI (ISO 27001 BELGESİNİN KISA VADEDE MÜDÜRLÜĞE UZUN VADEDE KURUMA KAZANDIRILMASI)	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	%30	%100		50.000	150.000	
		15.3-EYÜP BELEDİYESİNDE MEVCUT YAZILIMLARIN GÜNCELLENMESİNİN SAĞLANMASI										
		15.4-EYÜP BELEDİYESİNDE KURUM İÇİ İLETİŞİMİN İYİLEŞTİRİLEBİLİRLİĞİ ADINA BİR PORTAL OLUŞTURULMASI										
	15-EYÜP BELEDİYESİNİN GÜÇLÜ BİR BİLİŞİM TEKNOLOJİSİ ALTYAPISINA KAVUŞMASININ SAĞLANMASI	15.5-EYÜP BELEDİYESİ İÇİN BİR VERİ YÖNETİM MODELİ OLUŞTURULMASI	BİSAR PROJESİ TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	YENİ GÜVENİLİR, İHTİYAÇLARI KARŞILAYAN YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASI VE İŞLETİLMESİ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
		15.6-EYÜP BELEDİYESİNDE MEVCUT KURUMSAL BİLGİ VE BELGELERİN DİJİTAL HALE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ VE GÜVENLİK SEVİYESİ GÜÇLÜ BİR ALTYAPI ÜZERİNDE SAKLANMASI	FİZİKSEL ARŞİV SİSTEMİ PROJESİNİN TAMAMLANMA YÜZDESİ DİJİTAL ARŞİV SİSTEMİ PROJESİNİN TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	FİZİKSEL VE DİJİTAL BİR ARŞİV SİSTEMİNİN KURULMASI VE İŞLETİLMESİ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	%100	%100		400.000	420.000	

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
							2017	2018	2019	2017	2018	2019
16-EYÜP BELEDİYESİ İLE VATANDAŞLARIMIZ ARASINDAKİ İLİŞKİ GÜÇLENDİRİLMESİ		15.7-EYÜP BELEDİYESİNİN TÜM BİRLERİNDE İHTİYAÇ DUYULAN TEKNİK SERVİS HİZMETİNİN GELİTİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE BAŞKANA ULAŞABİLİRLİKTE MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE		ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	200.000	210.000	220.000
			16.1-EYÜP BELEDİYE BAŞKANININ, EYÜPLÜ VATANDAŞLARLA DAHA SIK BULUŞMASININ SAĞLANMASI	ADET	HALK GÜNLERİ, ESNAF VE STK ZİYARETLERİ, MUHTARLARLA TOPLANTILAR VB. ETKİNLİKLERİN YÜRÜTÜLMESİ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	60 TOPLANTI 100 PUAN 48 TOPLANTI 0 PUAN	60 TOPLANTI 100 PUAN 48 TOPLANTI 0 PUAN	60 TOPLANTI 100 PUAN 48 TOPLANTI 0 PUAN	200.000	210.000	220.000
		16.2-EYÜPLÜ VATANDAŞLARIN GENEL YÖNETİM SÜREÇLERİNE DAHİL OLMALARININ SAĞLANMASI	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE HALK MECLİSİ TOPLANTILARININ ETKİNLİĞİNDEN MEMNUNİYET SORUSU PUANI	YÜZDE	MAHALLELERDE HALK MECLİSİ TOPLANTILARININ YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	130.000	140.000	145.000
			VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE BEYAZ MASA PERSONELİNİN YAKLAŞIMINA YÖNELİK MEMNUNİYET SORUSUNUN PUANI	YÜZDE	BEYAZ MASA VE GÖNÜL ELÇİLERİ PROJELERİNİN DEVAMLILIĞININ SAĞLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	2.500.000	2.700.000	2.800.000
		VATANDAŞ MEMNUNİYET ANKETLERİNDE SIKAYET VE TALEPLERE ZAMANDA OLUMLU YA DA OLUMSUZ GERİ DÖNÜŞTEN MEMNUNİYET YÜZDESİ	YÜZDE	VATANDAŞ İSTEK VE SIKAYETLERİNE ETKİN BİR ŞEKİLDE DÖNÜŞ YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	60.000	60.000	60.000

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI						HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
		16.3-EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK TÜM VATANDAŞLARA ULAŞILMASI VE EYÜP İLÇESİNİN İLÇE DIŞINDA DAHA TANINIR İHALE GETİRLMESİNİN SAĞLANMASI	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE VATANDAŞ SIKAYET VE BEKLENTİLERİNİN HIZLA VE TATMİN EDİCİ BİR İMDE KAPSI LANMASINA YÖNELİK MEMNUNİYET SORUSUNUN PUANI	YÜZDE	TOPLUMA YÖNELİK MEMNUNİYET VE BEKLENTİ ANKETLERİNİN YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	180.000	190.000	195.000
		17.1-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU FİZİKİ VARLIKLARIN VERİMLİLİĞİNİ ARTTIRACAK ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI										
		17.2-EYÜP BELEDİYESİNDE ENERJİ VERİMLİLİĞİNİ YÜKSELTECEK ÇALIŞMALARIN YÜRÜTÜLMESİ										
	17-EYÜP BELEDİYESİNİN KURUMSAL DÜZEYDE VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASINA YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YAPILMASI	17.3-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU FİZİKİ VARLIKLARIN VERİMLİLİĞİNİ ARTTIRACAK ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI	TALEPLERİN SATINALMA BÜTÇESİNİN ALTINDA KALARAK ETKİN BİR ŞEKİLDE KARŞILANMASI ORANI	YÜZDE	SATINALMA MALİYETLERİNİN AZALTILMASI VE VERİMLİLİĞİN ARTTIRILMASINA YÖNELİK YENİ YÖNTEMLERİN ARAŞTIRILMASI VE SUNULMASI	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%70 100 PUAN%100 0 PUAN	%70 100 PUAN%100 0 PUAN	%70 100 PUAN%100 0 PUAN			
		17.4-EYÜP BELEDİYESİNDE YÜRÜTÜLEN SÜREC. İŞ AKIŞLARI, YB. KONTROLARDA VERİMLİLİĞİ ARTTIRICI ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI	İHALE VE SATINALMALARIN ZAMANINDA TA AH HÜD EDİLEN SÜREYE UYGUN OLARAK) KARŞILANMA ORANI	YÜZDE	İHALE VE SATINALMA SÜRECLERİNİN STANDAR DİZASYONU	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	150.000	175.000	200.000
			SATINALMA STANDART SÜRELERİNİN KISALTILMASI	YÜZDE			01	01	0,1			
			KİK TARAFINDAN İTİRAZ VE SIKAYETLERİN KABUL EDİĞİ İHALE SAYISI/TOPLAM İHALE SAYISI	YÜZDE			%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN			

EYÜP BELEDİYESİ 2017-2019 YILLARI İÇİN REVİZE EDİLMİŞ STRATEJİK PLAN

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI							HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
			BÖLÜM VE BİRLER TARAFINDAN RED EDİLEN SATINALMA PARTİ SAYISI/BÖLÜM VE BİRLER TARAFINDAN TALEP EDİLEN TOPLAM PARTİ SAYISI	YÜZDE			%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN			
		18-1-YENİ BELEDİYE BİNASININ HİZMETE ALINMASI	-	-	YENİ BİNA YI HİZMETE HAZIRLAMA ÇALIŞMALARININ VE KORUYUCU BAKIM ONARIMLARININ YAPILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLAN REVİZYON DÖNEMİ ÖNCESİNDE TAMAMLANMIŞTIR					
	18-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU FİZİKSEL OLANAKLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ	18-2-EYÜP BELEDİYE MİSAFİRHANESİNİN HİZMETE ALINMASI										

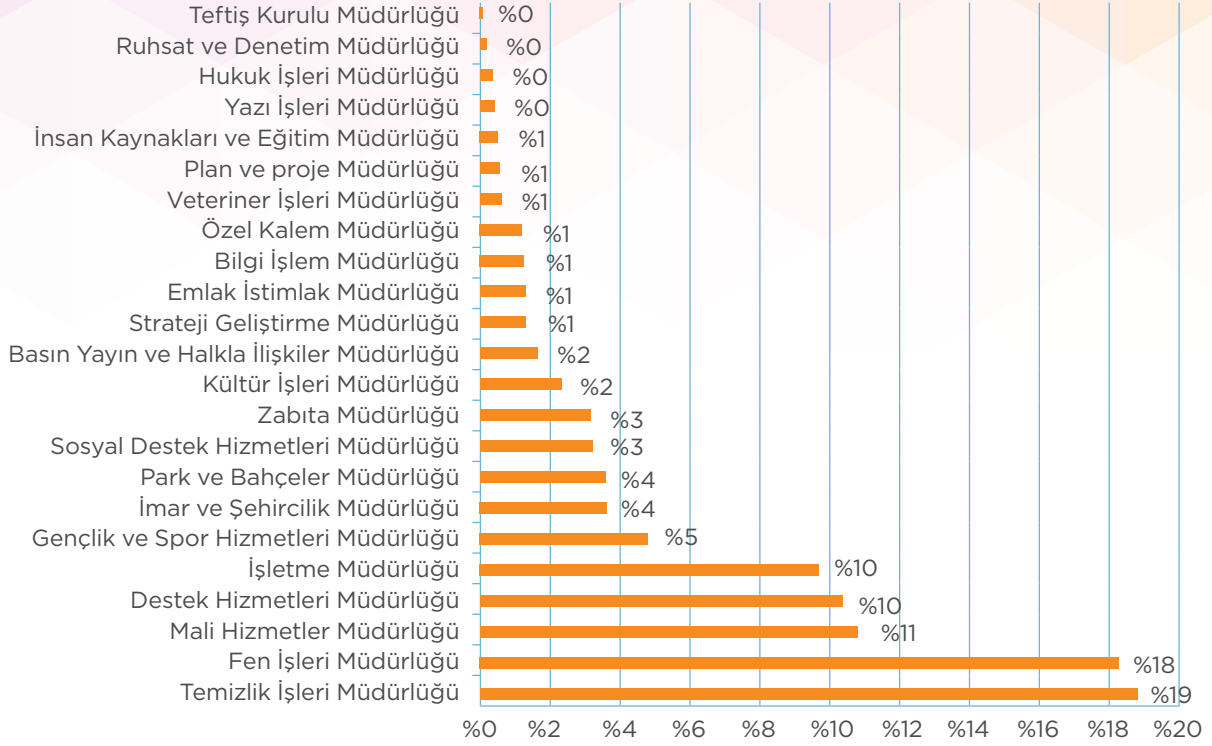
STRATEJİK PLAN - BÜTÇE İLİŞKİSİ

Belediyemizin 2017-2019 dönemi yapılması planlanan tüm faaliyetlerin yıllara göre tahmini maliyetleri tablodaki gibidir (Bkz. Tablo 22). Her yıl hazırlanması gereken performans programları ve bütçeleri stratejik planda öngörülen faaliyetler ve maliyetleri dikkate alınarak hazırlanacaktır.

Müdürlük Bazlı Bütçe Dağılımı	3 Yıllık Tahmini Gider Bütçesi	2017	2018	2019
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müd.	15.845.690,91	5.026.388,87	5.277.708,31	5.541.593,73
Bilgi İşlem Müd.	12.012.206,75	3.810.374,86	4.000.893,60	4.200.938,28
Destek Hizmetleri Müd.	94.510.419,68	29.979.514,57	31.478.490,30	33.052.414,81
Emlak İstimlak Müd.	12.435.680,75	3.944.704,44	4.141.939,66	4.349.036,65
Fen İşleri Müd.	165.475.470,22	52.490.236,39	55.114.748,21	57.870.485,62
Gençlik ve Spor Hizmetleri Müd.	43.996.559,95	13.956.085,63	14.653.889,91	15.386.584,41
Hukuk İşleri Müd.	4.068.507,61	1.290.565,46	1.355.093,73	1.422.848,42
İmar ve Şehircilik Müd.	33.535.935,62	10.637.886,00	11.169.780,30	11.728.269,32
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	5.580.804,61	1.770.279,02	1.858.792,97	1.951.732,62
İşletme Müd.	88.270.000,00	28.000.000,00	29.400.000,00	30.870.000,00
Kültür İşleri Müd.	22.067.500,00	7.000.000,00	7.350.000,00	7.717.500,00
Mali Hizmetler Müd.	98.210.052,04	31.153.069,64	32.710.723,12	34.346.259,28
Özel Kalem Müd.	11.593.086,82	3.677.426,43	3.861.297,75	4.054.362,64
Park ve Bahçeler Müd.	33.204.756,44	10.532.833,13	11.059.474,79	11.612.448,53
Plan ve Proje Müd.	6.254.631,66	1.984.022,73	2.083.223,87	2.187.385,06
Ruhsat ve Denetim Müd.	2.381.734,27	755.506,51	793.281,84	832.945,93
Sosyal Destek Hizmetleri Müd.	30.080.402,15	9.541.761,19	10.018.849,25	10.519.791,71
Strateji Geliştirme Müd.	12.610.000,00	4.000.000,00	4.200.000,00	4.410.000,00
Teftiş Kurulu Müd.	1.420.090,98	450.465,02	472.988,27	496.637,68
Temizlik İşleri Müd.	170.196.519,99	53.987.793,81	56.687.183,50	59.521.542,68
Veteriner İşleri Müd.	6.305.001,13	2.000.000,36	2.100.000,38	2.205.000,40
Yazı İşleri Müd.	4.265.883,18	1.353.174,68	1.420.833,41	1.491.875,08
Zabıta Müd.	29.500.815,25	9.357.911,26	9.825.806,82	10.317.097,16
Toplam	903.821.750,00 ₺	286.700.000,00 ₺	301.035.000,00 ₺	316.086.750,00 ₺

Tablo 22 Müdürlüklere Göre Üç Yıllık Tahmini Gider Bütçesi

Müdürlük bazında gelecek 3 yıllık gider bütçesinin yüzdesel dağılımı ise aşağıdaki gibidir (Bkz. Şekil 10):



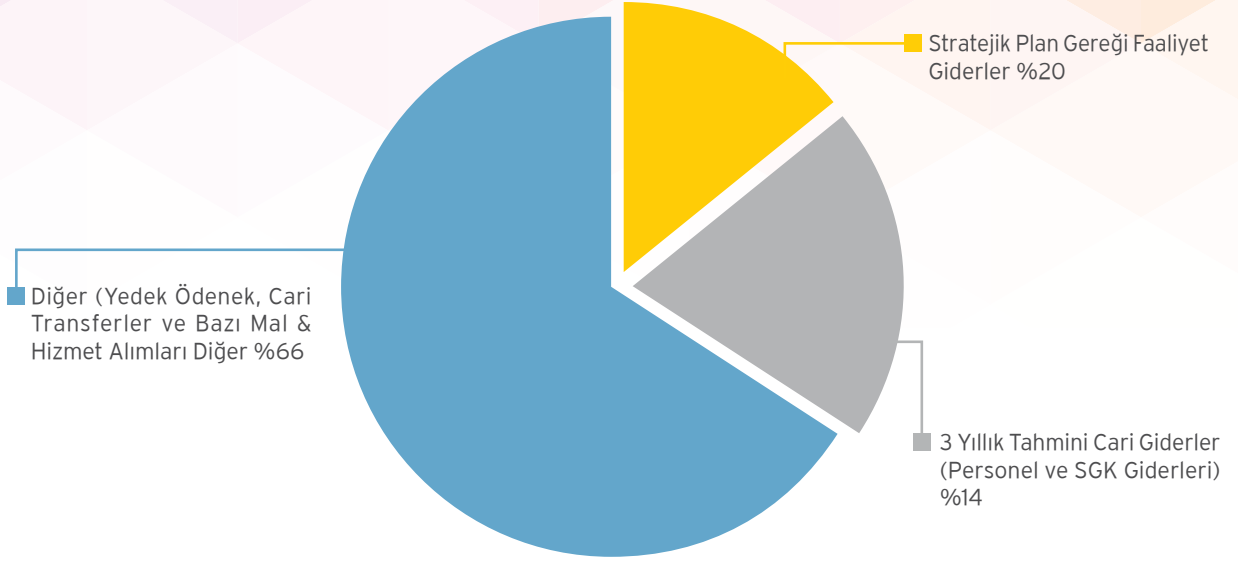
Şekil 10 Müdürlük Bazında Gelecek Üç Yıllık Gider Bütçesinin Yüzdesel Dağılımı

Müdürlük bazında bütçe ile stratejik plan faaliyet giderleri ilişkisi gelecek 3 yıllık gider bütçesinin yüzdesel dağılımı ise aşağıdaki gibidir (Bkz. Tablo 23):

Müdürlük Bazlı Bütçe Dağılımı	3 Yıllık Tahmini Gider Bütçesi	Stratejik Plan Gereği Faaliyet Giderleri	3 Yıllık Tahmini Cari Giderler (Personel ve SGK Giderleri)	Diğer (Yedek Ödenek, Cari Transferler ve Bazı Mal & Hizmet Alımları Diğer)
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müd.	15.845.690,91	10.040.000,00	1.109.329,66	4.696.361,25
Bilgi İşlem Müd.	12.012.206,75	1.520.000,00	2.252.066,75	8.240.140,00
Destek Hizmetleri Müd.	94.510.419,68	525.000,00	2.485.017,30	91.500.402,38
Emlak İstimlak Müd.	12.435.680,75	0,00	3.118.577,33	9.317.103,41
Fen İşleri Müd.	165.475.470,22	66.950.000,00	31.998.620,22	66.526.850,00
Gençlik ve Spor Hizmetleri Müd.	43.996.559,95	31.067.600,00	1.051.628,70	11.877.331,25
Hukuk İşleri Müd.	4.068.507,61	0,00	1.716.742,61	2.351.765,00
İmar ve Şehircilik Müd.	33.535.935,62	0,00	15.211.083,58	18.324.852,03
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müd.	5.580.804,61	36.000,00	2.528.875,41	3.015.929,20
İşletme Müd.	88.270.000,00	1.850.000,00	2.957.982,11	83.462.017,89
Kültür İşleri Müd.	22.067.500,00	15.850.000,00	1.047.941,44	5.169.558,56
Mali Hizmetler Müd.	98.210.052,04	1.425.000,00	6.250.956,88	90.534.095,16
Özel Kalem Müdürlüğü	11.593.086,82	630.000,00	3.711.836,82	7.251.250,00
Park ve Bahçeler Müd.	33.204.756,44	25.229.000,00	7.436.160,91	539.595,53
Plan ve Proje Müd.	6.254.631,66	4.494.699,00	3.405.720,56	-1.645.787,90
Ruhsat ve Denetim Müd.	2.381.734,27	0,00	2.381.734,27	0,00
Sosyal Destek Hizmetleri Müd.	30.080.402,15	15.300.000,00	5.253.613,48	9.526.788,68
Strateji Geliştirme Müd.	12.610.000,00	750.000,00	1.718.112,50	10.141.887,50
Teftiş Kurulu Müd.	1.420.090,98	0,00	1.420.090,98	0,00
Temizlik İşleri Müd.	170.196.519,99	0,00	7.998.514,52	162.198.005,47
Veteriner İşleri Müd.	6.305.001,13	5.230.000,00	1.206.138,18	-131.137,04
Yazı İşleri Müd.	4.265.883,18	0,00	4.060.970,68	204.912,50
Zabıta Müd.	29.500.815,25	0,00	14.273.631,18	15.227.184,06
3 Yıllık Tahmini Gider Bütçesi	903.821.750,00 ₺	180.897.299,00 ₺	124.595.346,08 ₺	598.329.104,92 ₺

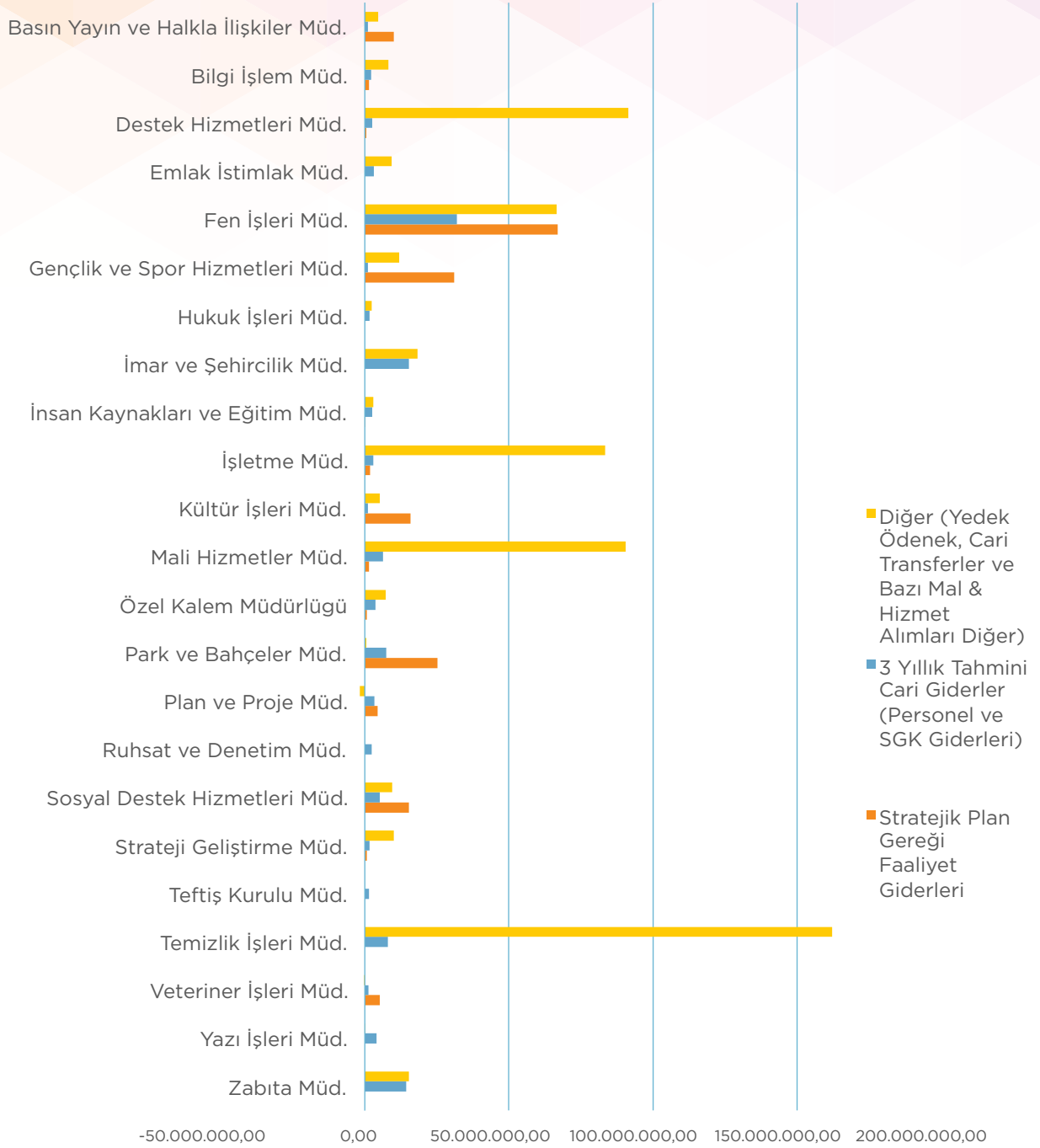
Tablo 23 Bütçeyle Stratejik Plan Faaliyet Giderleri İlişkisi

Harcamalar bazında gelecek 3 yıllık tahmini bütçe dağılımı ise aşağıdaki gibidir (Bkz. Şekil 11):



Şekil 11 Üç Yıllık Tahmini Bütçe Dağılımı

Harcamaların müdürlük bazında gelecek 3 yıllık tahmini bütçe dağılımı ise aşağıdaki gibidir (Bkz. Şekil 12):



Şekil 12 Müdürlük Bazında Üç Yıllık Bütçe Dağılımı

Stratejik plan çerçevesinde 2017 - 2019 yılları arasında öngörülen gelir kalemleri ve tahmini tutarları ise şu şekildedir (Bkz. Tablo 24):

Gelir Kalemi	3 Yıllık Tahmini Gelir Bütçesi	2017	2018	2019
Vergi Gelirleri	296.353.285	94.005.800	98.706.090	103.641.395
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	233.190.425	73.970.000	77.668.500	81.551.925
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	32.313.125	10.250.000	10.762.500	11.300.625
Diğer Gelirler	337.866.666	107.174.200	112.532.910	118.159.556
Sermaye Gelirleri	15.762.500	5.000.000	5.250.000	5.512.500
Red ve İadeler(-)	(1.576.250)	(500.000)	(525.000)	(551.250)
Toplam	913.909.750 ₺	289.900.000 ₺	304.395.000 ₺	319.614.750 ₺

Tablo 24 Üç Yıllık Tahmini Gelir Bütçesi Tablosu

Stratejik plan bağlamında öngörülen tahmini gelirler, tahmini giderler ve stratejik plan gereği faaliyet giderleri ise şu şekildedir (Bkz. Tablo 25):

Bütçe Dağılımı	Toplam	2017	2018	2019
Tahmini Gider Bütçesi	903.821.750	286.700.000	301.035.000	316.086.750
Tahmini Gelir Bütçesi	913.909.750	289.900.000	304.395.000	319.614.750
Stratejik Plan Gereği Faaliyet Giderleri	180.897.299	54.498.699	65.778.000	60.620.600

Tablo 25 Üç Yıllık Tahmini Gelir - Gider Bütçesi ve Stratejik Plan Faaliyet Giderleri Tablosu

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülecek faaliyetler aşağıdadır:

GENEL OLARAK İZLEME VE DEĞERLENDİRME

- **Performans hedefi bazlı ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi:** Stratejik planda ortaya konulan performans hedefleri ile bunların gerçekleşme durumu kıyaslanacaktır. Hedefler ve gerçekleşme arasında fark oluşması durumunda sapmanın nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır.
- **Mali ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi:** Performans programında yıllık olarak hedefler için ayrılan bütçe ile nakdi gerçekleşme kıyaslanacaktır. Oluşabilecek farkın nedenleri değerlendirilecektir.
- **SP uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarının izlenmesi:** Stratejik plan uygulama ve sonuçları, kalite unsurları açısından (katılımcılık, kurum içi/kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon, iç/dış paydaşlarda sahiplenme, elde edilen sonuçların sürdürülebilirliği ve temel politika belgeleri ile uyumu, vb.) değerlendirilecektir.
- **Çevresel faktörlerin izlenmesi:** Çevresel faktörler (gelişen fırsat ve tehditler, paydaş beklentilerindeki değişim, kamu yönetimindeki olası yeni yapılanma ve dönüşümler, mevzuat değişiklikleri, vb.) izlenerek stratejik planın güncelliğine ilişkin değerlendirme yapılacak, stratejik planda yer almakla birlikte önemini/güncelliğini yitirmiş hedefler tespit edilecek ve gerektiğinde yeni amaç ve hedefler belirlenecektir.
- **Risk yönetimi:** Stratejik plan uygulama sürecini etkileyebilecek riskler, "risk yönetimi" yaklaşımı çerçevesinde ele alınacaktır. Bu kapsamda; olası riskler, risklerin potansiyel etkisi, risk yönetimi stratejisi ve sorumlu birimler belirlenecektir.

İZLEME VE DEĞERLENDİRME EL KİTABI

Stratejik planın izlenmesine yönelik bir el kitabı hazırlanacak ve izleme değerlendirme bu el kitabında ilan edildiği üzere ve buradaki ölçütlere uygun bir şekilde

yürütülecektir.

İZLEME VE DEĞERLENDİRME BİRİMİ

Eyüp Belediyesi'nde Strateji Geliştirme Müdürlüğü bünyesinde izleme ve değerlendirmeden sorumlu Kurumsal Sistem ve Süreç Geliştirme Birimi oluşturulmuştur.

RAPORLAMA

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde beş temel raporlama yapılacaktır. Bu raporlar, ilgili dönemler itibarıyla "İzleme ve Değerlendirme" başlığı altında verilen ilerlemeler, sapmalar ve nedenleri, düzeltici önlemlere ilişkin öneriler, çevresel faktörlerin incelenmesini ve uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarına ilişkin değerlendirmeleri kapsayacaktır.

- **Yıllık İlerleme Raporları:** Kurum içi kullanıma yönelik yıllık ilerleme raporları, takip eden dönem için hazırlanacak performans programının oluşturulmasına ve faaliyet raporunun hazırlanmasına temel teşkil edecektir.
- **Faaliyet Raporu:** Üçer aylık ve yıllık olarak harcama birimi bazında ve belediye bazında hazırlanacak ve yıllık belediye faaliyet raporu kamuoyuyla paylaşılacaktır.
- **Ara Dönem Raporu:** Üçüncü yıl ortası itibarıyla stratejik plan uygulama sürecinde kaydedilen ilerlemelere yönelik genel değerlendirmeyi içerecektir.
- **Tamamlanma Raporu:** Stratejik planın uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde hazırlanacaktır. Uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan dersler ve sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.
- **Özel Raporlar:** İhtiyaç duyulması halinde belirli bir amaca, hedefe ya da stratejik planın diğer unsurlarına yönelik ayrıntılı değerlendirme raporları hazırlanacaktır.

İZLEME VE DEĞERLENDİRME SORUMLUĞU

İzleme değerlendirme sisteminin işlerliğini sağlayabilmek için yetki ve sorumlulukların tanımlanması gerekmektedir. Hedeflerle ilgili birimler, uygulama sorumluluğunun yanı sıra izleme ve değerlendirmeye ilişkin temel verilerin sağlanmasından da sorumludur. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin koordinasyonu Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından yapılacaktır.

EK'LER

Ek 1: 2017 - 2019 Stratejik Planına Yeni Eklenen Faaliyetler

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI							2017-2019 STRATEJİK PLANINA YENİ EKLENEN (2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALMAYAN) FAALİYETLER TABLOSU						
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER				YENİ EKLENENLER		
							2017	2018	2019	YILLIK TAHMİNİ MALİYET			
YEREL EKONOMİK KALKINMA	3-EYÜP İLÇESİNDE TİCARİ FAALİYETLERİN GELİŞTİRİLMESİ	3-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN ESNAF VE VATANDAŞIN TİCARİ FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ	YÜZDE		DENETİM VE RUHSAT BAŞVURULARININ EN HIZLI BİÇİMDE KARŞILANMASI	RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN				YENİ EKLENDİ
			YÜZDE		RUHSAT VERİLEN İŞYERİ SAYISI/TOPLAM RUHSAT BAŞVURU SAYISI		%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	%95 100 PUAN %90 0 PUAN				
	ADET		PROJE SAYISI	İLÇE GENELİNDE HİZMET SEKTÖRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK FİKİR PROJELERİ OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET PROJE 100 PUAN 0 ADET PROJE 0 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 0 ADET PROJE 0 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 0 ADET PROJE 0 PUAN				YENİ EKLENDİ	
	YÜZDE		SAĞLIĞA ZARALI OLMAYAN YENİ VE YENİLENMİŞ UYGULAMA SAYISI/PARK VE BAĞÇELERDE GERÇEKLEŞEN TOPLAM YENİ VE YENİLENMİŞ UYGULAMA SAYISI	PLASTİK, KİMYASAL VE SAĞLIĞA ZARARLI SAYILABİLECEK UYGULAMALARDAN DAHA DA DÜŞÜK FİYATLILARA GEÇİLMESİNİN SAĞLANMASI	PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	%70 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %80 0 PUAN	750 000	500 000	500 000	750 000	YENİ EKLENDİ
TOPLUM SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	4-EYÜP İLÇESİNDE TOPLUM SAĞLIĞINI/GÜÇLENDİRME	4-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN YENİ VE YENİLENMİŞ UYGULAMA SAYISI/PARK VE BAĞÇELERDE GERÇEKLEŞEN TOPLAM YENİ VE YENİLENMİŞ UYGULAMA SAYISI	YÜZDE		ASILANAN HAYVANI SAYISININ ARTTIRILMA YÜZDESİ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 AŞILANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2017 AŞILANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2018 AŞILANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI				YENİ EKLENDİ
			YÜZDE		KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ ARTTIRILMA YÜZDESİ	HAYVANLARIN AŞILANMASI, KISIRLAŞTIRILMASI, GEREKLİ SARTLARI TAŞIYANLARIN TOPLANMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILINDA KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2017 YILINDA KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2018 YILINDA KISIRLAŞTIRILAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	1000 000	1500 000	1750 000
	YÜZDE		TOPLANAN HAYVAN SAYISININ ARTTIRILMA YÜZDESİ	SAHİPLİ HAYVANLAR İÇİN OYUN ALANLARI OLUŞTURULMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILINDA TOPLANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2017 YILINDA TOPLANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	2018 YILINDA TOPLANAN HAYVAN SAYISININ %30 ORANINDA ARTTIRILMASI	230 000	350 000	400 000	YENİ EKLENDİ	
	ADET		SAHİPLİ HAYVANLAR İÇİN OYUN ALAN SAYISI	SAHİPLİ HAYVANLAR PARKLARDA ÖZEL ALANLAR OLUŞTURULMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5 ADET	5 ADET	5 ADET	5 ADET	400 000	50 000	50 000	YENİ EKLENDİ
					SAĞLIK VE TEDAVİSİ İÇİN HAYVAN KLİNİĞİ OLUŞTURULMASI VE İŞLETİLMESİ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				YENİ EKLENDİ
			YÜZDE		SAHİPLENDİRİLEN SOKAK HAYVANI SAYISI/BARINAKTA BULUNAN TOPLAM SOKAK HAYVANI SAYISI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN	%1 100 PUAN %0.5 0 PUAN				YENİ EKLENDİ

2017-2019 STRATEJİK PLANIN YENİ EKLENEN (2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALMAYAN) FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	AMAC	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER				YENİ EKLENENLER					
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017		2018	2019			
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017		2018	2019			
TARİHE DOĞAYA VE AFETE DUYARILIK	6-EYÜP İLÇESİNİN TARİHİ VE ÇEVRESEL DÜNYASININ KORUNMASI	6.1-EYÜP İLÇESİNİN TARİHİ VE ÇEVRESEL DÜNYASININ KORUNMASI	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	EYÜP SULTAN TARIHI MERKEZDE CEPHE GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARINI YAPILMASININ SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				YENİ EKLENDİ		
			-	-	EYÜP SULTAN TARIHI MERKEZDE SOKAK GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ PROJELENDİRİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI					YENİ EKLENDİ		
			-	-	EYÜP SULTAN TARIHI MERKEZDE SOKAK GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ UYGUN OLARAK HAYATA GEÇİRİLMESİ	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI					YENİ EKLENDİ		
			AMIR MEMNUNİYET PUNU	-	TASAVUF MÜZESİNİN HİZMETE SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ									YENİ EKLENDİ	
			ESTAM EĞİTİMİ KALİTE GÖSTERGESİ	YÜZDE	TUM EYÜP BELEDİYESİ ÇALIŞANLARININ EYÜP TARIHI ALAN MERKEZİ YÖNETİM PROJESİ VE UYGULAMASINA YÖNELİK EĞİTİMLERİN ORGANİZE EDİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	%80 100 PUAN %70 0 PUAN	%80 100 PUAN %70 0 PUAN			36.000			YENİ EKLENDİ	
			ESTAMIN KAMUOYUNDA ETKİLİ YASAYAN BİR SEKİLDE DUYULMASI VE MEDYADA ETKİLİ BİR BİÇİMDE YER ALMA SIKLIĞI	ADET	ESTAM PROJESİNİN KAMUOYUNA ETKİN BİÇİMDE AKTARILMASININ SAĞLANMASI	BASIN YAYIN VE İLETİŞİM MÜDÜRLÜĞÜ	24 HABER SAYISI 12 HABER SAYISI 10 PUAN	24 HABER SAYISI 12 HABER SAYISI 10 PUAN	24 HABER SAYISI 12 HABER SAYISI 10 PUAN							YENİ EKLENDİ
			ESTAM EĞİTİMLERINE YÖNELİK KATILIMCI MEMNUNİYET ANKETİ PUNU	YÜZDE	TUM EYÜP BELEDİYESİ ÇALIŞANLARINA EYÜP TARIHI MERKEZ ALAN YÖNETİM PROJESİNE VE UYGULAMASINA YÖNELİK EĞİTİM VERİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%90 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %70 0 PUAN							YENİ EKLENDİ
			YAPILARA KAKAĞ İLAVE İLE İLGİLİ HAKLI ŞİKAYET SAYISI	YÜZDE	RUHSATLI VE RUHSATSIZ YAPILARA KAKAĞ İLAVELERİN ETKİN KONTROLÜ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %70 100 PUAN %50 0 PUAN	2017 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %30 100 PUAN %20 0 PUAN	2018 YILININ ŞİKAYET SAYISININ AZALTILMASI %50 100 PUAN %40 0 PUAN							YENİ EKLENDİ
			YEŞİL DOKUSU	ADET	MAHALLELERİN YEŞİL DOKUSUNUN GELİŞTİRİLMESİ (BERGÖZLERDE SAKSILAR, MENDİRCİLER, CADDELER VB. ALANLARDA)	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	28 ADET 100 PUAN (HER MAHALLEDE OLACAK ŞEKİLDE)	56 ADET 100 PUAN (HER MAHALLEDE OLACAK ŞEKİLDE)	84 ADET 100 PUAN (HER MAHALLEDE OLACAK ŞEKİLDE)			84.000	168.000	252.000		YENİ EKLENDİ
			AFET & TRAFİK EĞİTİM MERKEZİ PROJESİNİN UYGULANMASI	YÜZDE	AFET & TRAFİK EĞİTİM MERKEZİ PROJESİNİN UYGULANMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	% 50	%100	%100			750.000	750.000			YENİ EKLENDİ
AFET & TRAFİK EĞİTİM MERKEZİ PROJESİNİN HAZIRLANMASI	-	AFET & TRAFİK EĞİTİM MERKEZİ PROJESİNİN HAZIRLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI								YENİ EKLENDİ		

2017-2019 STRATEJİK PLANINA YENİ EKLENEN (2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALMAYAN) FAALİYETLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI						HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		YENİ EKLENENLER			
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019		
SOSYAL BELEDİYECİLİK	8-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN İHTİYAÇLARININ TEMEL İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI	8-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN SOSYAL GELİŞİM İHTİYAÇLARININ TESPİT EDİLMESİ VE BU İHTİYAÇLARIN GİDERİLMESİNE YÖNELİK SOSYAL BELEDİYECİLİK PROJELERİNİN TASARLANMASI	NAKİT VE AYNI BAŞIS Tutarı (TL)/TOPLAM SOSYAL YARDIM BÜTÇESİ	YÜZDE	HAVİRSEVER SİVİL VATANDAŞLARIN ETKİN BİÇİMDE TESPİTİNİN YAPILMASI VE ETKİN BİR İŞBİRLİĞİNİN YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%40-100 PUAN %20 0 PUAN	%40-100 PUAN %20 0 PUAN	%40-100 PUAN %20 0 PUAN			YENİ EKLENDİ		
					STANDART SÜREDE SONUÇLANDIRILAN SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ BAŞVURU SAYISI ORANI	YÜZDE	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNE YÖNELİK VATANDAŞ BAŞVURULARININ STANDART SÜRELERDE SONUÇLANDIRILMASI VE VATANDAŞA GERİ DÖNÜLMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%90-100 PUAN %80 0 PUAN	%90-100 PUAN %80 0 PUAN	%90-100 PUAN %80 0 PUAN		YENİ EKLENDİ	
					ENGELLİ HARİTASI OLUŞTURMA PROJESİ TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	İLÇENİN ENGELLİ HARİTASININ ÇIKARTILMASI VE ENGELLİLERİN DAHA RAHAT EDECEĞİ POLİTİKALAR OLUŞTURULMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 2017 İLK ÇEVREĞİ					YENİ EKLENDİ
					AMİR MEMNUNİYETİ PUANI	YÜZDE	KÜLTÜREL VE SANATSAL FAALİYETLERİN EYÜP SULTAN İLÇESİNİN TARİHİ VE KÜLTÜREL DOKUSUNA UYGUN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN		YENİ EKLENDİ	
	9-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK KÜLTÜREL VE SANATSAL FAALİYETLERİN FAALİYETLERİN DÜZENLENMESİ	9-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN KENTSEL YAKSAK STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YÜRÜTÜLMESİ	BASARI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM VEREN ÖĞRENCİ SAYISI	YÜZDE	TIYATRO OKULUNUN AÇILMASI VE TIYATRO EĞİTİMLERİNİN VERİLMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%90-100 PUAN %85 0 PUAN	%90-100 PUAN %85 0 PUAN	%90-100 PUAN %85 0 PUAN	200.000	250.000	300.000		
			CULUS YOLU ETKİNLİĞİNİN BİLİRLİK DÜZEYİ	ADET	CULUS YOLU ETKİNLİKLERİNİN KAMUOYUNA DUYURULMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLKİŞLER MÜDÜRLÜĞÜ	ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI 100 PUAN 20 HABER SAYISI 0 PUAN	ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI 100 PUAN 20 HABER SAYISI 0 PUAN	ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI 100 PUAN 20 HABER SAYISI 0 PUAN		250.000	250.000	YENİ EKLENDİ	
	9-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN KENTSEL YAKSAK STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK EĞİTİM	GERÇEKLEŞEN YAZMAYA BAŞLAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK YAYGIN EĞİTİM	GERÇEKLEŞEN YAZMAYA BAŞLAYAN KATILIMCI ÖĞRENCİ SAYISI	YÜZDE	GENÇ AKADEMİDE LİSANS YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA ÖĞRENCİLERİNE EĞİTİM VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR MÜDÜRLÜĞÜ	%95-100 PUAN %75 0 PUAN	%95-100 PUAN %75 0 PUAN	%95-100 PUAN %75 0 PUAN			YENİ EKLENDİ		

2017-2019 STRATEJİK PLANINA YENİ EKLENEN (2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALMAYAN) FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ		FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER				YILLIK TAHMİNİ MALİYET			YENİ EKLENENLER
			PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	YÜZDE			2017	2018	2019	2017	2018	2019		
KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ	10-EYÜP İLÇESİNDEKİ KENTSEL ÜST YAPI (OLUŞUM, TRAFİK VB.) VE ALT YAPININ (SU, KANALİZASYON, DOĞALGAZ, VİB KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ)	10.1-EYÜP İLÇESİNDEKİ ALT YAPI SORUNLARININ BÜYÜK ÖLÇÜDE ÇÖZÜLMESİNİN SAĞLANMASI	AMİR MEMNUNİYETİ PUANI	-	İNTERNET VE KABLOLU TV HATLARININ YER ALTINA ALINMASINDA GEREKLİ KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ GERÇEKLEŞTİRME	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILI ŞİKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2017 YILI ŞİKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2018 YILI ŞİKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2019 YILI ŞİKAYET SAYISININ %40 AZALTILMASI 100 PUAN %20 AZALTILMASI 0 PUAN	2017	2018	2019	YENİ EKLENENLER
		10.7-EYÜP İLÇESİNİN DÖNÜŞTÜRÜLMESİNİN SAĞLANMASI	MÜLKİYET HARİTASI OLUŞTURMA ÇALIŞMASININ TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	EYÜP İLÇESİNDE KAMU MÜLKİYET HARİTASININ EKSKİZSİZ OLUŞTURULMASI (TAPULU VE TAPUSUZ MÜLKLERİNİN SEBEPLERİ İLE BİRLİKTE STATÜLERİNİN OLUŞTURULMASI)	EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	%100	%100	%100	%100	%100	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI
KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI	14-EYÜP BELEDİYESİNİN GELİR İZLENİM VE GELİRLERİNİN ARTTIRILMASI VE ÇEŞİTLİLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	14.2-EYÜP BELEDİYESİNE GELİR GETİRECEK YENİ PROJELERİNİN ÇIKARILMASI, YENİ PROJELERİN HAZIRLANMASI VE YÜRÜRLÜĞE KONULMASI	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	STRATEJİK İZLENİM VE GELİR MÜDÜRLÜĞÜ	%100	%100	%100	%100	300.000	300.000	300.000	YENİ EKLENENLER
		14-EYÜP BELEDİYESİNİN GELİR İZLENİM VE GELİRLERİNİN ARTTIRILMASI VE ÇEŞİTLİLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	YENİ PROJELERDEN ELDE EDİLEN GELİR (TL)/TOPLAM GELİR BÜTÇESİ	YÜZDE	YENİ PROJELERDEN ELDE EDİLEN GELİR (TL)/TOPLAM GELİR BÜTÇESİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	%0.02.100 PUAN %0.01.0 PUAN	%0.02.100 PUAN %0.01.0 PUAN	%0.02.100 PUAN %0.01.0 PUAN	%0.02.100 PUAN %0.01.0 PUAN	%0.02.100 PUAN %0.01.0 PUAN	300.000	300.000	300.000
KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI	14-EYÜP BELEDİYESİNİN GELİR İZLENİM VE GELİRLERİNİN ARTTIRILMASI VE ÇEŞİTLİLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	14.2-EYÜP BELEDİYESİNE GELİR GETİRECEK YENİ PROJELERİNİN ÇIKARILMASI, YENİ PROJELERİN HAZIRLANMASI VE YÜRÜRLÜĞE KONULMASI	ENVANTER ÇIKARIM YÜZDESİ	YÜZDE	BELEDİYEYE AIT TAŞINMAZLARIN TAMAMINA HAKİM OLACAK ŞEKİLDE ENVANTERİNİN ÇIKARILMASI VE DEĞERİNİN KORUNMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	%100	%100	%100	%100	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	YENİ EKLENENLER
		14-EYÜP BELEDİYESİNİN GELİR İZLENİM VE GELİRLERİNİN ARTTIRILMASI VE ÇEŞİTLİLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	ENVANTER ÇIKARIM YÜZDESİ	YÜZDE	BELEDİYEYE AIT TAŞINMAZLARIN TAMAMINA HAKİM OLACAK ŞEKİLDE ENVANTERİNİN ÇIKARILMASI VE DEĞERİNİN KORUNMASI	EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	%100	%100	%100	%100	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	YENİ EKLENENLER

2017-2019 STRATEJİK PLANINA YENİ EKLENEN (2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALMAYAN) FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	AMAÇ	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI		HEDEFLER				YILLIK TAHMİNİ MALİYET			YENİ EKLENENLER	
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018		2019
			IHDAS YOLUYLA ELDE EDİLEN GELİRLER (TL)/TOPLAM BELEDİYE GELİRLERİ (TL)	YÜZDE	IHDAS YOLUYLA TAŞINMAZ OLUŞTURULMASI VE GENEL HUKÜMLERE GÖRE SATIŞ SURETİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ	EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	%110 100 PUAN %0 90 0 PUAN	%110 100 PUAN %0 90 0 PUAN	%110 100 PUAN %0 90 0 PUAN				YENİ EKLENDİ
			FON VE DESTEKLERDEN ELDE EDİLEN KAYNAK MİKTARI (TL)/TOPLAM PROJE BÜTÇESİ (TL)	YÜZDE	PROJELER İÇİN KALKINMA AJANSLARI, AB Vb FON VE DESTEKLERİN OLABİLDİĞİNCE TEMİN EDİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%2 100 PUAN %5 100 PUAN %0 0 PUAN	%2 100 PUAN %5 100 PUAN %0 0 PUAN	%2 100 PUAN %5 100 PUAN %0 0 PUAN				YENİ EKLENDİ
	15-EYÜP BELEDİYESİNİN GÜÇLÜ BİR BİLİŞİM TEKNOLOJİSİ İLE ALTYAPISININ MERKEZİ VE GÜVENİLİR HALE GETİRİLMESİ		ISO 27001 PROJESİNİN TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	BİLGİ GÜVENLİĞİ SERTEFİKASININ ALINMASI (ISO 27001 BELGESİNİN KISA VADEDE MÜDÜRLÜĞE UZUN VADEDE KURUMA KAZANDIRILMASI)	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	%30	%100		50.000	150.000		YENİ EKLENDİ
	16-2-EYÜPLÜ İHDAS YOLUYLA TAŞINMAZ GELİRLERİNİN GENEL HUKÜMLERİNE DÂHİL OLMALARININ SAĞLANMASI		VATANDAŞ MEMNUNİYET İNDEKSİNİN SAĞLAMLIK ZAMNINDA OLMU YA DA OLUMSUZ GERİ DÖNÜŞTEN MEMNUNİYET YÜZDESİ	YÜZDE	VATANDAŞ İSTEK VE ŞİKAYETLERİNE ETKİN BİR ŞEKİLDE DÖNÜŞ YAPILMASI	BASIN YAYIN VE İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	60.000	60.000	60.000	YENİ EKLENDİ
	17-3-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU MALİ KAYNAKLARIN VERİMLİLİĞİNİ ARTTIRACAK ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI		TALEPLERİN SATIN ALINMA KALABİLİRLİK ALTI KALABİLİRLİK ETKİN BİR ŞEKİLDE KARŞILANMASI ORANI	YÜZDE	SATIN ALMA MALİYETLERİNİN AZALTILMASI VE VERİMLİLİĞİNİ ARTTIRAN YÖNTEMLERİN ARAŞTIRILMASI VE SUNULMASI	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%70 100 PUAN %100 0 PUAN	%70 100 PUAN %100 0 PUAN	%70 100 PUAN %100 0 PUAN				YENİ EKLENDİ
	17-EYÜP BELEDİYESİNİN KURUMSAL DÜZEYDE VERİMLİLİĞİNİ ARTTIRMASINA YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YAPILMASI		İHALE VE SATIN ALMALARIN ZAMANINDA TAHHÜD EDİLEN SÜREYE UYGUN OLARAK KARŞILANMA ORANI	YÜZDE	İHALE VE SATIN ALMA SÜREÇLERİNİN STANDARDİZASYONU	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN				YENİ EKLENDİ
			SATIN ALMA STANDART SÜRELERİNİN KISALTILMASI	YÜZDE			%10	%10	%10				YENİ EKLENDİ
			KİTİK TARAFINDAN İTİRAZ VE İZİN KABUL EDİLDİĞİ İHALE ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI	YÜZDE			%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN	150.000	175.000	200.000	YENİ EKLENDİ
			BÖLÜM VE BİRİMLER TARAFINDAN RED EDİLEN SATIN ALMA VE BİRLİK BÖLÜM VE BİRLİKLER TARAFINDAN TALEP EDİLEN TOPLAM PARTİ SAYISI	YÜZDE			%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN	%0 100 PUAN %5 0 PUAN				YENİ EKLENDİ

Tablo 26 2017-2019 Stratejik Planına Yeni Eklenen (2015-2019 Stratejik Planında Yer Almayan) Faaliyetler Tablosu

Ek 2: 2015 - 2019 Stratejik Planında Yer Alıp Revize Stratejik Plan Yer Almayan Faaliyetler ve Atanmış Oldukları Müdürlükler

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU					
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI					
TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
YEREL EKONOMİK KALKINMA	1-EYÜP İLÇESİNDE TURİZİMİN GELİŞTİRİLMESİ	1.1-EYÜP İLÇESİNE GELEN TURİSTLERİN MEMNUNİYET DÜZEYLERİNİN ARTTIRILMASI	TURİSTİK HİZMET KALİTESİ VE MEMNUNİYET ARAŞTIRMALARININ YAPILMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
	2-EYÜP İLÇESİNDE İŞSİZLİK ORANININ DÜŞÜRÜLMESİ	2.1-İŞSİZLİK ORANININ DÜŞÜRÜLMESİNE YÖNELİK FAALİYETLERİN YÜRÜTÜLMESİ	GİRİŞİMLİK EĞİTİMLERİNE YÖNELİK KOORDİNASYON SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
	3-EYÜP İLÇESİNDE TİCARİ FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ		ORGANİK PAZAR KURULMASI	İLÇE GENELİNDE HİZMET SEKTÖRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK PROJELERİNİN OLUŞTURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
SAGLIK VE TOPLUM SAĞLIĞINI GÜÇLENDİRME			İMAR PLANLARINDA VE UYGULAMALARINDA HİZMET SEKTÖRÜNÜ GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR YAPILMASI	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			BELEDİYENİN HÜYEN VE KALİTE STANDARTLARINI SAĞLAYAN GIDA İŞLETMELERİNE DURUMU BELGELEYEN BİR BRÖVE VERİLMESİ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			DENETİM VE RUHSAT BAŞVURULARININ EN HIZLI BİÇİMDE KARŞILANMASI	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			DENETİM VE RUHSAT BAŞVURULARININ EN HIZLI BİÇİMDE KARŞILANMASI	RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜ	RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			SAĞLIKLI BESLENME KÜLTÜRÜ EĞİTİMLERİNİN DÜZENLENMESİ	RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜ	RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			4.1-EYÜP VATANDAŞLARININ, SAĞLIKLARINI ETKİLEYEN UNSURLAR HAKKINDA BİLİNÇLENDİRİLMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			SİGARA BIRAKMA KAMPANYASI DÜZENLENMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
		4.2-EYÜP VATANDAŞLARININ DÜZENLİ SAĞLIK TARAFINDAN GEÇEREK SAĞLIKLARI İLE İLGİLİ DİKKAT ETMELERİ GEREKEN NOKTALAR HAKKINDA BİLGİLENDİRİLMESİ	SPOR AKTİVİTELERİNE KATILAN KİŞİ SAYISININ ARTTIRILMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		4.3-EYÜP İLÇESİNDE SUNULAN SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ	DIŞ, KALP, VB. SAĞLIK TARAMALARININ YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLERİN YERİNDE SUNULMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			SAĞLIKLI YAŞAM SEMİNERLERİNİN DÜZENLENMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			SOKAK HAYVANLARINA KARŞI VATANDAŞ GÜVENLİĞİNİN SAĞLANMASI (EĞİTİM BİLİNÇLENDİRME)	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			BESLENME NOKTALARININ OLUŞTURULMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
	5-EYÜP VATANDAŞLARININ BAŞI BOŞ HAYVANLARA KARŞI GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK ÜZERE İŞBİRLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ		EYÜP İLÇESİNDE YER ALAN SAHIPLI VE SAHİPSİZ HAYVANLARIN KAYIT ALTINA ALINMASI	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
			VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TARAFINDAN STK'LARLA ORTAK PROJELER GELİŞTİRİLMESİ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
			İLAÇLAMA ÇALIŞMALARININ VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TARAFINDAN ETKİN BİR ŞEKİLDE SÜRDÜRÜLMESİ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE ÖLÇÜ OLARAK YER ALACAKTIR
			EYÜP SULTAN TARİHİ MERKEZDE SOKAK GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ ETKİN BİÇİMDE SÜRDÜRÜLMESİ	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			EYÜP SULTAN TARİHİ MERKEZDE SOKAK GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARI YAPILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
	6- EYÜP İLÇESİNİN TARİHİ, DOĞAL VE ÇEVRESSEL YAPISININ KORUNMASI	6-1 EYÜP İLÇESİNİN TARİHİ DOKUSUNUN KORUNMASI	EYÜP SULTAN TARİHİ MERKEZDE SOKAK GÜZELLEŞTİRME ÇALIŞMALARI YAPILMASI	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
TARİHİ DOĞAL VE ÇEVRESSEL YAPISININ KORUNMASI			MEVCUT YAPILARIN TARİHİ DOKUYA UYGUN HALE GETİRİLMESİ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
			EYÜP İLÇESİ TARİHİ ESER VARLIKLARININ GÜVENLİĞİNE YÖNELİK PROJELER GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			EYÜP İLÇESİ İLE İLGİLİ TARİHİ VE KÜLTÜREL KONULARDA TEZ VE ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ DESTEKLENEREK TEŞVİK EDİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			EYÜP SEMPOZYUMUNUN BİLİNİRLİĞİNİN ARTTIRILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
			EYÜP SEMPOZYUMUNUN DÜZENLENMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TASAVVUF MÜZESİ KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			MEHTER AKADEMİSİ VE MEHTER MÜZESİ'NİN KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			TARİH VE MEDENİYET MÜZESİNİN KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			TARİH VE MEDENİYET MÜZESİNİN HİZMETE AÇILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			MEHTER AKADEMİSİ OLUŞTURULMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			MEHTER AKADEMİSİ VE MEHTER MÜZESİ'NİN KURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			DOĞAYA UYUMLU YAPILAR İÇİN PROJE YARIŞMALARININ DÜZENLENMESİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
		6.2-EYÜP İLÇESİNİN DOĞAL YAPISININ KORUNMASI	İLÇE BAZINDA TOPLUM VE ÇEVRE KONULU YARIŞMALARIN (PROJE YARIŞMALARININ) DÜZENLENMESİ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
		6.3-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN İLÇENİN TARİHİ VE DOĞA KONUSUNDA BİLİNÇLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	BİLGİ EVLERİNDE TARİH VE DOĞA KONULU ATÖLYE ÇALIŞMALARININ YAPILMASI EYÜP BELEDİYESİNE AİT TÜM HİZMET ALANLARINDA ESTAMA YÖNELİK GÖRSELLERİN TASARLANMASI VE UYGULANMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
			YENİ VE MEVCUT YERLERDE KONTEYNİR EKLENMESİ İÇİN YER BELİRLENMESİ İÇİN GEREKLİ DESTEĞİN SAĞLANMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			YENİ VE MEVCUT YERLERDE KONTEYNİR EKLENMESİ İÇİN YER BELİRLENMESİ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			ELEKTRONİK ATIK TOPLAMANIN TEŞVİK EDİLMESİ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		6-4- EYÜP İLÇESİNDE ÇEVRENİN KORUNMASI İLE İLGİLİ ÇEŞİTLİ ÖNLEMLER ALINMASI	KATI ATIK KONTEYNERLERİN UYGUN GÖRÜLEN ALANLARDA YER ALTINA ALINMASI	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			KENT TEMİZLİK FAALİYETLERİNİN ETKİN BİÇİMDE SÜRDÜRÜLMESİ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			ZABITAYI İLGİLENDİREN HÜSUSLAR İLE İLGİLİ VATANDAŞ MEMNUNİYETİNİN SAĞLANMASI (DİLENCİLİK VE SEYYAR SATICILIK FAALİYETLERİNİN EN AZA İNDİRİLMESİ; KALDIRIMLARIN YAYA ULAŞIMINA AÇIK TUTULMASI, TÜM DENETİMLERİN OBJEKTİF VE ETKİN BİR İLETİŞİM TARZI İLE YAPILMASI)	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			DEPREM PARK ALANLARININ OLUŞTURULMASI İÇİN İLGİLİ KURUMLAR NEZDİNDE GİRİŞİMDE BULUNULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			GÖNÜLLÜ KURTARMA EKİPLERİNİN KOORDİNASYONUN SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			DOĞAL AFETLERE YÖNELİK RİSKLERİN ANALİZİ İÇİN İLGİLİ KURUMLAR ARASI KOORDİNASYONUN SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
7-OLASI AFET RİSKLERİ ANALİZ EDİLEREK ÖN HAZIRLIK YAPILMASI		7-1-EYÜP İLÇESİNDE MEYDANA GELEBİLECEK DOĞAL AFETLERE YÖNELİK RİSKLERİN ANALİZ EDİLEREK ÖN HAZIRLIK ÇALIŞMALARININ YÜRÜTÜLMESİ	RİSK ANALİZİNE UYGUN ULAŞIM PLANLARI ÇERÇEVESİNDE YIKILACAK BİNALARIN YIKILIMININ GERÇEKLEŞTİRİLMESİ VE/VEYA BİNA YIKILIMIN ESNASINDA GEREKLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			RİSK ANALİZİNE UYGUN ULAŞIM PLANLARININ YAPILMASININ TAKİBİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYET OLARAK YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
SOSYAL BELEDİYEÇİLİK	8-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIMIZIN YOKSULLUK VE DÜZEYLERİNİN AZALTILABİLMESİNE YÖNELİK OLARAK ÇEŞİTLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI	7.2- EYÜP İLÇESİ VATANDAŞLARININ; EYÜP İLÇESİNDE MEYDANA GELEBİLECEK OLASI DOĞAL AFETLERE YÖNELİK OLARAK BİLİNÇLENDİRİLMESİ	RISK ANALİZİNE UYGUN ULAŞIM PLANLARI ÇERÇEVESİNDE YIKILACAK BINALARIN TESPİTİ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			RISK ANALİZİNE UYGUN ULAŞIM PLANLARI ÇERÇEVESİNDE YIKILACAK BINALARIN YIKIMININ GERÇEKLEŞTİRİLMESİ VE/VEYA BINA YIKIMI ESNASINDA GEREKLİ GÜVENLİK ÖNLEMLERİNİN ALINMASI	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			BİLGİ EVLERİNDE VE GENÇLİK MERKEZİNDE DOĞAL AFETLERLE İLGİLİ EĞİTİMLER VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			BİLGİ EVLERİNDE VE GENÇLİK MERKEZİNDE DOĞAL AFETLERLE İLGİLİ EĞİTİMLERİN İÇERİĞİNİN HAZIRLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			EYÜP HALKINA AFET HAZIRLIK EĞİTİMLERİNİN VERİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			İLK YARDIM EĞİTİMLERİNİN VERİLMESİNE YÖNELİK KOORDİNASYONUN SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			AİLELERE YÖNELİK SICAK YEMEK YARDIMININ SAĞLANMASI/DAĞITIMIN ORGANİZE EDİLMESİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
			AİLELERE YÖNELİK SICAK YEMEK YARDIMININ SAĞLANMASI/DAĞITIMIN ORGANİZE EDİLMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			EĞİTİM BURSU DAĞITILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			YURT/ÖĞRENCİ KONUKEVİ AÇILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			ENGELLİ VE YAŞLILARIN İHTİYAÇ DUYDUKLARI TEKERLEKLI SANDALYE İHTİYAÇININ KARŞILANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			ENGELLİ VE YAŞLILARIN (AKÜLÜ) TEKERLEKLI SANDALYE İHTİYAÇININ KARŞILANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
ENGELLİ VE YAŞLILARIN HASTA BEZİ İLE HASTA ÇOCUKLARIN BEZ İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR			

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU					
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI					
TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
		8.2-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN SOSYAL GELİŞİM İHTİYAÇLARININ TESPİT EDİLMESİ VE BU İHTİYAÇLARIN GİDERİLMESİNE YÖNELİK SOSYAL BELEDİYECİLİK PROJELERİNİN TASARLANMASI	EL EMEĞİ GÖZ NURU PAZARLARININ OLUŞTURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
		8.3-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İYİLEŞTİRME(REHABİLİTASYON) HİZMETLERİNİN SAĞLANMASI	YEREL SOSYAL VE EKONOMİK GELİŞİM POTANSİYELİNİ VE İHTİYAÇLARINI ORTAYA KOYAN ARAŞTIRMA YAPILMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			ÇOCUK VE GENÇ KOORDİNASYON MERKEZİNİN KURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			ÇOCUK VE GENÇ KOORDİNASYON MERKEZİNİN KURULMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			HUZUREVİ AÇILMASININ TEŞVİK ETMEK	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			EYÜP BELEDİYE BAŞKANLIĞI'NIN YAPACAĞI VE ŞTİK'LARIN DÜZENLEYECEĞİ ETKİNLİKLERDE EKİPMAN DESTEĞİNİN SAĞLANMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ PUANI OLARAK YER ALACAKTIR
			ULUSLARARASI FOTOĞRAF YARIŞMASININ/SERGI VE ALBÜM ETKİNLİĞİNİN MEDYADA TANITILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
9-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YÜRÜTÜLMESİ			ULUSLARARASI FOTOĞRAF YARIŞMASININ/SERGI VE ALBÜM ETKİNLİĞİNİN DÜZENLENMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		9.1-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK KÜLTÜREL VE SANATSAL FAALİYETLERİN DÜZENLENMESİ	TÜRKİYE'NİN VE DÜNYANIN TANINMIŞ ŞAIRLERİNİN KATILACAĞI "ULUSLARARASI HALICI ŞİİR GECELERİ" DÜZENLENMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			KÜLTÜREL, EĞİTSEL, SANATSAL VE SOSYAL ETKİNLİKLERİN MAHALLELERE KADAR YAYGINLAŞTIRILMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			KADIN KÜLTÜR MERKEZLERİ SAYISININ ARTIRILMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			KÜLTÜREL VE SANATSAL KURSLAR DÜZENLENMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			KÜLTÜREL VE SANATSAL SERGİLER AÇILMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
		9.2-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK YAYGIN EĞİTİM FAALİYETLERİNİN DÜZENLENMESİ	PLANETARYUM (GÖKEV) UZAY VE GÖZLEM EVİNİN OLUŞTURULMASININ TAKİBİ PLANETARYUM (GÖKEV) UZAY VE GÖZLEM EVİNİN OLUŞTURULMASI EĞİTİM ALTYAPISI EKSIKLERİNİN GİDERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			ÇOCUK OYUN SOKAĞI ALANLARI VE SPOR PARKLARININ OLUŞTURULMASI	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		9.3-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN HİZMET ALACAĞI SOSYAL VE SPOR TİF ALANLARIN SAYISININ ARTTIRILMASI	KEMERBURGAZ KURTKEMERİ ORMANININDA YÜRÜYÜŞ VE BİSİKLET PARKURU YAPILMASININ TAKİBİ	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			ALIBEYKÖY STADININ YAPTIRILMASININ TEMİNİ VE TAKİBİ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			BİR GÖKYÜZÜ SINEMASI KURMAK	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			BİR MAHALLE KONAĞININ KURULMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			ÖĞRENCİ YURTLARININ KONAKLAMA KAPASİTESİNİN ARTTIRILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
		10.1-EYÜP İLÇESİNDEKİ ALT YAPI SORUNLARININ BÜYÜK ÖLÇÜDE ÇÖZÜLMESİNİN SAĞLANMASI	SEMT PAZARLARININ SAĞLIKLI VE KALİTELİ İŞLEYİŞİNİN SAĞLANMASI	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
	10-EYÜP İLÇESİNDEKİ KENTSEL ÜST YAPI (ULAŞIM, TRAFİK VB.) VE ALT YAPI (SU, KANALİZASYON, DOĞALGAZ, VB.) KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ		YENİ YAPILASACAK ALANLARDAKİ ALT YAPI İHTİYACININ BELİRLENMESİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
		10.2-EYÜP İLÇESİNE BAĞLI YENİ YAPILASACAK ALANLARDA Kİ ALT YAPININ TAMAMLANMASININ SAĞLANMASI	YENİ YAPILASACAK ALANLARDAKİ ALT YAPI İHTİYACININ PLAN UYGUN BİÇİMDE GİDERİLMESİNİN SAĞLANMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ			YENİ YAPILASACAK ALANLARDA MALİYET ANALİZİ DÂHİL OLACAK BİÇİMDE GEREKLİ FİZİBİLİTE ÇALIŞMASININ YAPILMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU					
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI					
TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
		10.3-EYÜP İLÇESİNİN BÜTÜN MAHALLELERİNDEKİ TRAFİĞİN RAHATLATILARAK, ULAŞIMIN KOLAYLAŞTIRILMASININ SAĞLANMASI	CADDE VE SOKAKLARIN TRAFİK, PARKLANMA VE YAYA KULLANIMI AÇISINDAN TEK YÖN/ÇİFT YÖN YA DA YAYALAŞTIRMA UYGULAMALARININ PROJELERE UYGUN OLARAK TAMAMLANMASI CADDE VE SOKAKLARIN TRAFİK, PARKLANMA VE YAYA KULLANIMI AÇISINDAN TEK YÖN/ÇİFT YÖN YA DA YAYALAŞTIRMA UYGULAMALARI YÖNÜNDE GEREKLİ DÜZENLEMELERİN SAĞLANMASININ KOORDİNASYONU VE UYGULANMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR ZABITA MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
		10.5-EYÜP İLÇESİNDEKİ YOLLAR İLE İLGİLİ PROBLEMLERİN GİDERİLMESİNİN SAĞLANMASI	BİSİKLET YOLLARININ YAYGINLAŞTIRILMASININ İÇİN GEREKLİ KURUMLARLA İŞBİRLİĞİNİ VE TAKİBİ AÇILMAMIŞ İMAR YOLLARININ TESPİT EDİLMESİ VE UYGULANMASI YOL BAKIM VE ONARIMLARININ YAPILMASI BOZUK YOLLARIN TESPİTİ İÇİN MOBİLİZE EKİPLERİN OLUŞTURULMASI ZEMİN İLE İLGİLİ SORUNLARIN TESPİT EDİLMESİNDEN SONRA ASFALT LAMA YAPILMASI PARK VE YEŞİL ALANLAR İÇİN GEREKLİ KAMULAŞTIRMANIN YAPILMASI PARK VE YEŞİL ALAN MALİYETLERİNİN BELİRLENMESİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
		10.6-EYÜP İLÇESİNDE BULUNAN TEMALİ PARKLAR DA DAHİL OLMAK ÜZERE PARK VE YEŞİL ALANLARIN SAYI VE MİKTARCA ARTTIRILMASININ SAĞLANMASI	PARK YERLERİNİN PROJELENDİRİLMESİ YEŞİL ALANLARIN ARTTIRILMASI YEŞİL ALANLARIN ARTTIRILMASI YEŞİL ALANLARIN ARTTIRILMASI PARKLARIN VE YEŞİL ALANLARIN KULLANIŞLI VE TEMİZ TUTULMASI	PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI	11-EYÜP BELEDİYESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN ETKİNLEŞTİRİLMESİ VE PERSONELİN MESLEKİ GELİŞİMİNİN PLANLI YAPILMASININ SAĞLANMASI 12- EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU KURUM, BINA VE TESİSLERİN TAM KAPASİTE İLE KESİNTİSİZ HİZMET VERMESİNİN SAĞLANMASI	10.7-EYÜP İLÇESİNİN DÖNÜŞTÜRÜLMESİNİN SAĞLANMASI 10.8- EYÜP İLÇESİNİN SINIRLARI İÇERİSİNDE HERKESİN ARADIĞINI KOLAYLIKLA BULABİLECEĞİ YÖNTEMLERİN GELİŞTİRİLMESİ	İLÇENİN PARK VE YEŞİL ALANLAR ANLAMINDA MEVCUT YERLERİNİN BELİRLENMESİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			ESTETİK SOKAK İŞIKLANDIRMASI YAPILACAK SOKAKLARIN TESPİT EDİLMESİ VE PLANLANMASI (İBB'NİN KARIŞMADIĞI CADDELERDE YAPILMAKTA)	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			EYÜP İLÇESİ DİJİTAL VE BASILI GEZİ REHBERİNİN WEB SİTESİNDE YAYINLANMASI VE GÜNCELLENMESİ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
			KURUM İÇİ YAYIN ÇIKARILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			EĞİTİM İHTİYAÇ ANALİZİNİN GERÇEKLEŞTİRİLEREK YILLIK EĞİTİM PLANLAMASININ YAPILMASI	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			HİZMET İÇİ EĞİTİMLERİN DÜZENLENMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			PERSONEL MOTİVASYONUNA YÖNELİK SOSYAL ETKİNLİKLERİN DÜZENLENMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETİNİN YAPILMASI	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			KURUM İÇİ YAYINLARIN ETKİNLİĞİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			ÖDÜL-ÖNERİ SİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			BELEDİYEMİZE AİT TÜM BİNALARIN GÜVENLİĞİNİN SAĞLANMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ YER ALACAKTIR
			BELEDİYEMİZE AİT TÜM BİNALARIN TEMİZLİĞİNİN SAĞLANMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
BELEDİYEMİZE AİT TÜM BİNALARIN SERVİS VE İKRAM SAĞLANMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR			

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU					
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI					
TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
			BELEDİYEMİZE AİT TÜM BİNALARIN BAKIM VE ONARIMININ YAPILMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		12.2-HİZMET İÇİN GEREKLİ DEMİRBAŞLARIN ÇALIŞIR DURUMDA TUTULMASI	BELEDİYEMİZE AİT TÜM BİNALARDA BULUNAN CİHAZLARIN BAKIM VE ONARIMLARININ YAPILMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			STRATEJİK PLANIN HAZIRLANMASI/REVİZE EDİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			PERFORMANS PROGRAMININ HAZIRLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			İDARE FAALİYET RAPORUNUN HAZIRLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
		13.2-EYÜP BELEDİYESİNDE STRATEJİK YÖNETİM SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASININ SAĞLANMASI	VATANDAŞ MEMNUNİYET VE BEKLENTİ ANKETİ DÜZENLENMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
	13-EYÜP BELEDİYESİNDE KURUMSAL YÖNETİM SİSTEMLERİNİN DEVREYE ALINMASI		EYÜP İLÇESİNİN SOSYOEKONOMİK YAPIDAN ANALİZİNİ VE KENTSEL YAŞAM KALİTESİNİ ÖLÇEN ARAŞTIRMALAR YAPILMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			İŞBİRLİKLERİNİN VE KAYNAK GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
		13.3-EYÜP BELEDİYESİNDE KALİTE YÖNETİMİ BİLİNCİNİN OLUŞTURULMASI VE KALİTE İLE İLGİLİ UYGULAMALARIN DEVREYE ALINMASININ TEMİN EDİLMESİ	TOPLAM KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİNİN (ISO 9001, OHSAS, ISO 14001, ISO 27001, ISO 10002 VB. BELGELERİ İLE BİRLİKTE) UYGULAMAYA GEÇİRİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		14.1-EYÜP BELEDİYESİNİN TAHAKKUK VE TAHSİLAT ETKİNLİĞİNİN ARTTIRILMASI	SICİL BİRLEŞTİRME İŞLEMLERİNİN YAPILMASI	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			MOBİL VEZNE UYGULAMALARININ GELİŞTİRİLMESİ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			YENİ İLAN, REKLAM, PANO, VB. UYGULAMALAR İÇİN UYGUN ALANLARIN TESPİT EDİLİP UYGULANMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
	14-EYÜP BELEDİYESİNİN GELİR KAYNAKLARININ /GELİRLERİNİN ARTTIRILMASI VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	14.2-EYÜP BELEDİYESİNE GELİR GETİRECEK YENİ KAYNAKLARIN OLUŞTURULMASI, YENİ PROJELERİN HAZIRLANMASI VE YÜRÜRLÜĞE KONULMASI	YENİ İLAN, REKLAM, PANO, VB. UYGULANACAK MEVCUTLARIN OLUŞTURULMASI	İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			TAŞINMAZLARIN KIRALANMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			KAMUSAL ALANLARIN KIRALANMASI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
15-EYÜP BELEDİYESİNİN GÜÇLÜ BİR BİLİŞİM TEKNOLOJİSİ ALTYAPISINA KAVUŞMASININ SAĞLANMASI	15.2-EYÜP BELEDİYESİNİN BİLGİ İŞLEM ALTYAPISININ MERKEZİ VE GÜVENİLİR HALE GETİRİLMESİ	15.2-EYÜP BELEDİYESİNİN BİLGİ İŞLEM ALTYAPISININ MERKEZİ VE GÜVENİLİR HALE GETİRİLMESİ	DONANIM GEREKSİNİMLERİNİN ZAMANINDA VE DOĞRU KARŞILANMASI	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			DONANIMIN İŞLEM HIZININ BEKLENTİLERE UYGUN OLMASI	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			MEVCUT YAZILIMA YÖNELİK GEREKSİNİMLERİN ZAMANINDA VE DOĞRU KARŞILANMASI	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			GÜÇLÜ BİR KURUM İÇİ İLETİŞİM PORTALI KURMAK VE İŞLETMEK	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TEKNİK SERVİS HİZMETİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TALEP VE ŞİKAYETLERİN TÜM SUREÇLERİNİN TAKİP EDİLMESİ VE OLUMLU YA DA OLUMSUZ OLARAK BAŞKANA VE İLGİLİLERE RAPORLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			GENÇLİK MECLİSİNİN KURULMASI VE FAALİYETLERİNİN İZLENMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			STK'LAR VE KİTLE ÖRGÜTLERİ İLE DAYANIŞMAYI GELİŞTİRMEK ADINA ETKİN STK YAPILANMASI İÇİN EĞİTİM DESTEKLERİNİN YERİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	STRATEJİK PLANDA YER ALMAMASINA KARAR VERİLDİ
			KENT KONSEYİNİN KURULMASI VE ÇALIŞTIRILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLERİN ORGANİZASYON VE TANITIMLARININ YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR
16-EYÜP BELEDİYESİ İLE VATANDAŞLARIMIZ ARASINDAKİ İLİŞKİ GÜÇLENDİRİLMESİ	16.3-EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK TÜM VATANDAŞLARA ULAŞILMASI VE EYÜP İLÇESİNİN, İLÇE DIŞINDA DAHA TANINIR HALE GETİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	16.3-EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK TÜM VATANDAŞLARA ULAŞILMASI VE EYÜP İLÇESİNİN, İLÇE DIŞINDA DAHA TANINIR HALE GETİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	DİJİTAL YAYIN (WEB VE SOSYAL MEDYA) İÇERİĞİNİN HAZIRLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			MEDYA PLANLAMASI VE MEDYA İLE İLİŞKİLERİN YÜRÜTÜLMESİ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
			TANITIM AMAÇLI GAZETE YAYINLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TANITIM AMAÇLI DERGİ YAYINLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TANITIM AMAÇLI FİLMLEİN HAZIRLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TANITIM AMAÇLI KİTAPÇIK HAZIRLANMASI VE YAYINLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TANITIM AMAÇLI BROŞÜRLERİN HAZIRLANMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TANITIM VE DUYURULAR İÇİN DİJİTAL BASKI YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		17.1-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU FİZİKİ VARLIKLARIN VERİMLİLİĞİNİ ARTTIRACAK ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI	FİZİKİ VARLIKLARIN VERİMLİLİĞİNİ DÜŞÜREN SEBEPLERİN ARAŞTIRILARAK TESPİT EDİLMESİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAK
			İŞLETME VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASI VE MALİYETLERİNİN DÜŞÜRÜLMESİ	İÇ DENETİM BİRİMİ	İÇ DENETİM BİRİMİNİN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
17-EYÜP BELEDİYESİNİN KURUMSAL DÜZEYDE VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASINA YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YAPILMASI		17.2-EYÜP BELEDİYESİNDE ENERJİ VERİMLİLİĞİNİ YÜKSELTECEK ÇALIŞMALARIN YÜRÜTÜLMESİ	EYÜP BELEDİYE BAŞKANLIĞINA AİT TÜM ABONELİK İŞLEMLERİ VE ÖDEMELERİNİN KONTROL EDİLMESİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			ENERJİ VERİMLİLİĞİNİ DÜŞÜREN SEBEPLERİN ARAŞTIRILARAK TESPİT EDİLMESİ	İÇ DENETİM BİRİMİ	İÇ DENETİM BİRİMİNİN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
			MALİ KAYNAKLARIN VERİMLİLİĞİNİ DÜŞÜREN SEBEPLERİN ARAŞTIRILARAK TESPİT EDİLMESİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
		17.3-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU MALİ KAYNAKLARIN VERİMLİLİĞİNİ ARTTIRACAK ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI	MALİ KAYNAKLARIN VERİMLİLİĞİNİ DÜŞÜREN SEBEPLERİN ARAŞTIRILARAK TESPİT EDİLMESİ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR
			TESPİTLER ÇERÇEVESİNDE İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ PROJELENDİRİLEREK YÜRÜTÜLMESİ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA YER ALMAYAN FAALİYETLER VE ATANMIŞ OLDUKLARI MÜDÜRLÜKLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI

TEMA	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	AÇIKLAMA
		17.4-EYÜP BELEDİYESİNDE YÜRÜTÜLEN SÜRECİ, İŞ AKIŞLARI, VB. KONULARDA VERİMLİLİĞİ ARTTIRICI ÇALIŞMALARDA BULUNULMASI	İŞ VE SÜREÇLERİN ANALİZ VE DOKÜMANTASYONUN YAPILMASI VERİMLİLİĞİNİ DÜŞÜREN SEBEPLERİN ARAŞTIRILARAK TESPİT EDİLMESİ TESPİTLER ÇERÇEVESİNDE İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARININ UYGULANMASININ TAKİBİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE AMİR MEMNUNİYETİ OLARAK YER ALACAKTIR STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREV TANIMINDA YER ALACAKTIR
18-EYÜP BELEDİYESİNİN SAHİP OLDUĞU FİZİKSEL OLANAKLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ	18.2-EYÜP BELEDİYE MİSAFİRHANESİNİN HİZMETE ALINMASI	BELEDİYE MİSAFİRHANESİ'Nİ HİZMETE HAZIRLAMA ÇALIŞMALARININ YÜRÜTÜLMESİ		İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜNÜN PERFORMANS KARNESİNDE YER ALACAKTIR

Tablo 27 2017-2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Yer Almayan Faaliyetler ve Atanmış Müdürlükler Tablosu

Ek3: 2015-2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Bağlı Olduğu Hedefi Ve Amacı Değişen Faaliyetler

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU HEDEFİ VE AMAÇI DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU														
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI														
TEMA	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDAKİ ADI	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDAKİ ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER					
									2017	2018	2019	2017	2018	2019
SOSYAL BELEDİYEÇİLİK	3. TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ	8-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN NİYAZLARINI YAKINLAŞTIRMAK VE YOKSULLUK DÜZEYLERİNİN AZALTILABİLİRLİĞİNE YÖNELİK OLARAK ÇEŞİTLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI	3.1. EYÜP İLÇESİNDE TİCARETİNİN GELİŞTİRİLMESİ	8-2.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN SOSYAL GELİŞİM İHTİYAÇLARININ VE BU İHTİYAÇLARIN GİDERİLMESİNE YÖNELİK SOSYAL BELEDİYEÇİLİK PROJELERİNİN TASARLANMASI	KADINLARIN ÜRETİMLERİNİN EDİLEN GELİR (TL)	TÜRK LİRASI	KADINLARIN ÜRETİMLERİNİN SATIŞLARININ YÖNELİK GİRİŞİMLER	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	500 TL 100 PUAN	550 TL 100 PUAN	605 TL 100 PUAN	250 TL 0 PUAN	275 TL 0 PUAN	300 TL 0 PUAN
									700 KADIN 100 PUAN	800 KADIN 100 PUAN	1000 KADIN 100 PUAN	500 KADIN 800 TL 0 PUAN	600 KADIN 800 TL 0 PUAN	800 KADIN 1000 TL 0 PUAN
SOSYAL BELEDİYEÇİLİK	9. EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VATANDAŞLARIMIZIN KENTSEL STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ	9-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YÜRÜTÜLMESİ	9.2 YAYGIN EĞİTİM FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ	9-1.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK KÜLTÜREL VE SANATSAL FAALİYETLERİN DÜZENLENMESİ	BAŞARI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	YÜZDE	SİNEMA OKULUNUN AÇILMASI VE SİNEMA EĞİTİMLERİNİN VERİLMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%90 100 PUAN	%90 100 PUAN	%90 100 PUAN	%85 0 PUAN	%85 0 PUAN	%85 0 PUAN
									%100 100 PUAN	%100 100 PUAN	%100 100 PUAN	%80 0 PUAN	%80 0 PUAN	%80 0 PUAN
									250.000	275.000	300.000			

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU HEDEFİ VE AMAÇI DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI					HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET					
	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDAKİ ADI	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDAKİ ADI	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDAKİ ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
9. EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VATANDAŞLARIMIZIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.2.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK YATIRIM FAALİYETLERİNİN DÜZENLENMESİ	GERÇEKLEŞEN KATILIMCI SAYISI /HEDEFLENEN KATILIMCI KONTENJANI SAYISI	YÜZDE	YAZ VE KIŞ GENÇLİK VE İZCİLİK KAMP KAMPLARININ DÜZENLENMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN	%100 100 PUAN	%100 100 PUAN	330.000	346.500	363.825
									%80 0 PUAN	%80 100 PUAN	%80 100 PUAN			
9. EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VATANDAŞLARIMIZIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.3.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN HİZMET ALACAĞI SOSYAL VE SPOR TİF ALANLARIN SAYISININ ARTTIRILMASI	-	-	YAZ/KIŞ SPOR OKULLARININ AÇILMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI			
9. EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VATANDAŞLARIMIZIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.3.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN HİZMET ALACAĞI SOSYAL VE SPOR TİF ALANLARIN SAYISININ ARTTIRILMASI	GERÇEKLEŞEN YAZ/KIŞ SPOR OKULU KATILIMCI SAYISI/HEDEFLENEN YAZ/KIŞ SPOR OKULU KATILIMCI KONTENJANI SAYISI	YÜZDE	YAZ/KIŞ SPOR OKULLARININ ETKİN BİR ŞEKİLDE SÜRÜDÜRÜLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%95 100 PUAN	%95 100 PUAN	%95 100 PUAN	600.000	630.000	661.500
									%75 0 PUAN	%75 0 PUAN	%75 0 PUAN			
9. EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VATANDAŞLARIMIZIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.1. KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİNİN YAPILMASI	9.3.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN HİZMET ALACAĞI SOSYAL VE SPOR TİF ALANLARIN SAYISININ ARTTIRILMASI	YAZ/KIŞ SPOR OKULLARINI VELLİ MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	YAZ/KIŞ SPOR OKULLARININ ETKİN BİR ŞEKİLDE SÜRÜDÜRÜLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%60 100 PUAN	%60 100 PUAN	%60 100 PUAN			
									%60 0 PUAN	%60 0 PUAN	%60 0 PUAN			

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU HEDEFİ VE AMAĞI DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU														
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI														
TEMA	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDAKİ ADI	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDAKİ ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		
									2017	2018	2019	2017	2018	2019
KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ	3. TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ		3.1-EYÜP İLÇESİNDE TİCARETİN GELİŞTİRİLMESİ	10.1-EYÜP İLÇESİNDEKİ ALT YAPI SORUNLARININ BÜYÜK ÖLÇÜDE ÇÖZÜLMESİNİN SAĞLANMASI	KAPALI PAZAR SAYISI	ADET	SEMT PAZARLARININ SAĞLIKLI VE KALİTELİ (KAPALI PAZARLAR) HALİNE GETİRİLMESİNE YÖNELİK OLARAK KAPALI PAZAR ALANLARININ UYGULANMAYA ALINMASI	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET	2 ADET	2 ADET	3.000.000	3.000.000	3.000.000
									8 ADET 100 PUAN 6 ADET 50 PUAN	8 ADET 100 PUAN 6 ADET 50 PUAN	8 ADET 100 PUAN 6 ADET 50 PUAN			
KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ	9. EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VATANDAŞLARIMI ZİN KENTSEL YAŞAMI STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ	10-EYÜP İLÇESİNDE KENTSEL ÜST YAPI (ULAŞIM, TRAFİK VB.) VE ALT YAPI (SU, KANALİZASYON, DOĞALGAZ, VB) KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ	9.3 SOSYAL VE SPOR TİF ALANLARININ ARTTIRILMASI	10.6-EYÜP İLÇESİNDE BULUNAN TEMALİ PARKLAR DA DÂHİL OLMAK ÜZERE PARK VE YEŞİL ALANLARIN SAYI VE MİKTARCA ARTTIRILMASININ SAĞLANMASI	YENİ PARK SAYISI	ADET	PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	8 ADET 100 PUAN 6 ADET 50 PUAN	8 ADET 100 PUAN 6 ADET 50 PUAN	8 ADET 100 PUAN 6 ADET 50 PUAN	7.100.000	7.605.000	8.145.000	
								%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN				
					VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE PARKLARIN YETERLİLİĞİNE YÖNELİK ANKET PUANI	YÜZDE	PARK PROJELERİNİN UYGULANMASI	PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	BİR ÖNCEKİ YILIN SIKAYET SAYISININ %50'Lİ AZALTI İÇİN 100 PUAN	BİR ÖNCEKİ YILIN SIKAYET SAYISININ %50'Lİ AZALTI İÇİN 100 PUAN	BİR ÖNCEKİ YILIN SIKAYET SAYISININ %50'Lİ AZALTI İÇİN 100 PUAN			
					PARKLARA YÖNELİK SIKAYET SAYISI	YÜZDE			BİR ÖNCEKİ YILIN SIKAYET SAYISININ %50'Lİ AZALTI İÇİN 100 PUAN	BİR ÖNCEKİ YILIN SIKAYET SAYISININ %50'Lİ AZALTI İÇİN 100 PUAN	BİR ÖNCEKİ YILIN SIKAYET SAYISININ %50'Lİ AZALTI İÇİN 100 PUAN			

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU HEDEFİ VE AMAÇI DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			
	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDA BAĞLI OLDUĞU AMAÇ	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDAKI ADI	HEDEFİN 2015-2019 STRATEJİK PLANDAKI ADI	HEDEFİN 2017-2019 STRATEJİK PLANDAKI ADI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019
KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI	9. EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VATANDAŞLARIMIZIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİ	11-EYÜP BELEDİYESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASI	9-2-YAYGIN EĞİTİM FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ	11-EYÜP BELEDİYESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASI	İÇ EĞİTİMCİLERLE VERİLEN EĞİTİM SAATLERİ/VERİLEN TOPLAM EĞİTİM SAATI	YÜZDE	HİZMET İÇİ EĞİTİM VERECEK İÇ EĞİTİMCİLERİN YETİŞTİRİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN
	16. HALKLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	16.3 EYÜP İLÇESİNDE BULUNAN TÜM VATANDAŞLARIMIZ A ULAŞILMASI VE İLÇEMİZİ İLÇE DIŞINDA DAHA TANINIR HALE GETİRİLMESİ	16.2 EYÜPLÜ VATANDAŞLARIN GENEL YÖNETİM SÜREÇLERİNE DÂHİL OLMALARININ SAĞLANMASI	16.2 EYÜPLÜ VATANDAŞLARIN GENEL YÖNETİM SÜREÇLERİNE DÂHİL OLMALARININ SAĞLANMASI	KATILIMCI SAYISI VE ÇEŞİTLİLİĞİNDEN BAŞKAN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE	MAHALLELERDE HALK MECLİSİ TOPLANTILARININ YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN
16. HALKLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	16.3 EYÜP İLÇESİNDE BULUNAN TÜM VATANDAŞLARIMIZ A ULAŞILMASI VE İLÇEMİZİ İLÇE DIŞINDA DAHA TANINIR HALE GETİRİLMESİ	16.2 EYÜPLÜ VATANDAŞLARIN GENEL YÖNETİM SÜREÇLERİNE DÂHİL OLMALARININ SAĞLANMASI	16.2 EYÜPLÜ VATANDAŞLARIN GENEL YÖNETİM SÜREÇLERİNE DÂHİL OLMALARININ SAĞLANMASI	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE HALK MECLİSİ TOPLANTILARININ ETKİNLİĞİNDEN MEMNUNİYET SORUSU PUANI	YÜZDE	MAHALLELERDE HALK MECLİSİ TOPLANTILARININ YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	
16. HALKLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	16.3 EYÜP İLÇESİNDE BULUNAN TÜM VATANDAŞLARIMIZ A ULAŞILMASI VE İLÇEMİZİ İLÇE DIŞINDA DAHA TANINIR HALE GETİRİLMESİ	16.2 EYÜPLÜ VATANDAŞLARIN GENEL YÖNETİM SÜREÇLERİNE DÂHİL OLMALARININ SAĞLANMASI	16.2 EYÜPLÜ VATANDAŞLARIN GENEL YÖNETİM SÜREÇLERİNE DÂHİL OLMALARININ SAĞLANMASI	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE HALK MECLİSİ TOPLANTILARININ ETKİNLİĞİNDEN MEMNUNİYET SORUSUNUN PUANI	YÜZDE	TOPLUMA YÖNELİK MEMNUNİYET VE BEKLENTİ ANKETLERİNİN YAPILMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	

tablo 28 2015-2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Bağlı Olduğu Hedefi ve Amaçı Değişen Faaliyetler Tablosu

Ek 4: 2015 - 2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Atanmış Olduğu Müdürlükleri Değişen Faaliyetler

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU													
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI						HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI	
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
YEREL EKONOMİK KALKINMA	1-EYÜP İLÇESİNDE TURİZMİN MEMNUNİYETİ GELİŞTİRİLMESİ	11-EYÜP İLÇESİNE GELEN TURİSTLERİN MEMNUNİYET DÜZEYLERİNİN ARTTIRILMASI	GEZİTURLARINA KATILAN ZİYARETÇİLERİN MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	TARİHİ MERKEZ GEZİ ROTALARININ OLUŞTURULMASI VE REHBERLİK HİZMETLERİNİN VERİLMESİ	STRATEJİK GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%60-100 PUAN %60 0 PUAN	%60-100 PUAN %60 0 PUAN	%60-100 PUAN %60 0 PUAN	180.000			KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			ZİYARETÇİ MEMNUNİYET ANKETİNDE GÖNÜLÜ REHBERLİK HİZMETİ İLE İLGİLİ SORUNUN PUANI	YÜZDE	EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK GENÇLERİN TURİST REHBERİ OLARAK YETİŞTİRİLMESİ	STRATEJİK GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%60-100 PUAN %60 0 PUAN	%60-100 PUAN %60 0 PUAN	%60-100 PUAN %60 0 PUAN	20.000	20.000	20.000	
	2-EYÜP İLÇESİNDE İSSİZLİK ORANININ DÜŞÜRÜLMESİ	21-İSSİZLİK ORANININ DÜŞÜRÜLMESİNE YÖNELİK FAALİYETLERİN YÜRÜTÜLMESİ	-	ADET	EYÜP İLÇESİ VE ÇEVRE İLÇELERDE YER ALAN SEKTÖREL İNSAN KAYNAĞI İHTİYAÇLARININ TESPİT EDİLEREK MESLEKİ ARA ELEMAN YETİŞTİRMEYE YÖNELİK İLGİLİ KURUMLARLA KOORDİNASYON SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	20 REHBER 100 PUAN 7 REHBER 0 PUAN	20 REHBER 100 PUAN 7 REHBER 0 PUAN	20 REHBER 100 PUAN 7 REHBER 0 PUAN				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ		PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ		FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	2017	2018			2019	2017	2018	2019			
			HEDEF	HEDEF	2017	2018			2019	2017	2018	2019			
4-EYÜP İLÇESİNDE TOPLUM SAĞLIĞINI GÜÇLENDİRME	İSTİHDAM EDİLEN ADAY SAYISI/ KARIYER HAVUZUNDA YER ALAN ORTALAMA KARIYER REHBERLİĞİ VE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİN BAŞVURU SAYISI	YÜZDE	EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VE İŞ ARAYAN VATANDAŞLARIMIZ İÇİN KARIYER REHBERLİĞİ VE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİN SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%20 100 PUAN	%15 0 PUAN	%20 100 PUAN	%15 0 PUAN	%20 100 PUAN	%15 0 PUAN					SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					3 ETKİNLİK 100 PUAN	2 ETKİNLİK 50 PUAN	3 ETKİNLİK 100 PUAN	2 ETKİNLİK 50 PUAN	3 ETKİNLİK 100 PUAN	2 ETKİNLİK 50 PUAN					SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN	2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN	2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN	2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN	2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN	2 ETKİNLİK ALTI 0 PUAN					SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
5-EYÜP VATANDAŞLARINI BAŞI BOŞ HAYVANLARA KARŞI GÜVENLİK DÜZELTİMİNİ ARTTIRILMASI	BELEDİYEYE SOKAK SOKAK HAYVANLARININ ZARARLARI İLE İLGİLİ GELEN ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI	YÜZDE	SOKAK HAYVANLARI SORUNUNU İYİLEŞTİRİCİ PROJELERİN YAPILMASI	VETERİNER MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SAGLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SAGLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SAGLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
4-EYÜP İLÇESİNDE TOPLUM SAĞLIĞINI GÜÇLENDİRME	İSTİHDAM EDİLEN ADAY SAYISI/ KARIYER HAVUZUNDA YER ALAN ORTALAMA KARIYER REHBERLİĞİ VE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİN BAŞVURU SAYISI	YÜZDE	EYÜP İLÇESİNDE YERLEŞİK VE İŞ ARAYAN VATANDAŞLARIMIZ İÇİN KARIYER REHBERLİĞİ VE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİN SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
5-EYÜP VATANDAŞLARINI BAŞI BOŞ HAYVANLARA KARŞI GÜVENLİK DÜZELTİMİNİ ARTTIRILMASI	BELEDİYEYE SOKAK SOKAK HAYVANLARININ ZARARLARI İLE İLGİLİ GELEN ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI	YÜZDE	SOKAK HAYVANLARI SORUNUNU İYİLEŞTİRİCİ PROJELERİN YAPILMASI	VETERİNER MÜDÜRLÜĞÜ	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2016 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SAGLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2017 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SAGLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN	2018 YILINDAKİ YILINDAKİ ŞİKAYET SAYISININ AZALTIKILMASI %50 100 PUAN	%45 0 PUAN					SAGLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI																
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI				
							2017	2018	2019	2017	2018		2019			
TARİH, DOĞAYA VE AFETE DUYARLILIK	6- EYÜP İLÇESİNİN TARİHİ DOĞAL VE ÇEVRESEL YAPISININ KORUNMASI	6-1 EYÜP İLÇESİNİN TARİHİ DOKUSUNUN KORUNMASI	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	TARİHİ ESERLER İLE İLGİLİ ENIVANER ÇALIŞMASININ YAPILMASI/YAPTIRILMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ			
					TARİHİ KÜÇÜK ATÖLYELER SOKAĞININ İHDASI İÇİN KONSEPT GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN			60.000		KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ				
			PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	EYÜP KENT MÜZESİ KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI						KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ	
					EYÜBÜL ENSARI HİCRET (TARİHİ VE MEDENİYET) MÜZESİ PROJESİNİN HAZIRLANMASININ SAĞLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%10	%100							KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ	
			RESTORASYON PROJESİ UYGULAMAYA ALINAN TARİHİ YAPI SAYISI	ADET	RESTORASYON VE KORUMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASI/YAPTIRILMASI	ADET	YÜZDE	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	2 ADET 100 PUAN 1 ADET 50 PUAN	494.699	2.000.000	2.000.000	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
								5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN	5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN	5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN	5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN	5 ADET 100 PUAN 1 ADET 20 PUAN			FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI														
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI	
							2017	2018	2019	2017	2018	2019		
		6-3-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN İLÇENİN TARİHİ VE DOĞA KONUSUNDA BİLİNCLENDİRİLMESİNİN SAĞLANMASI	-	-	EYÜP İLÇESİ ŞEHİR TANITIM KİTABI HAZIRLANMASI VE YAYINLANMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI					KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
	7-OLASI AFET RİSKLERİ ANALİZ EDİLEREK ÖN HAZIRLIK YAPILMASI	7-1-EYÜP İLÇESİNDE MEYDANA GELEBİLECEK DOĞAL AFETLERE YÖNELİK RİSKLERİN ANALİZ EDİLEREK ÖN HAZIRLIK ÇALIŞMALARININ YÜRÜTÜLMESİ	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	RISK ANALİZİNE UYGUN ULAŞIM PLANLARININ YAPILMASININ TEMİNİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	%100							PLANI VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
			HEDEFLENEN EĞİTİM ALMISI VE EĞİTİMİ BAŞARI İLE TAMAMLANMIŞ KİŞİ SAYISINA ULAŞMA YÜZDESİ	ADET	GÖNÜLLÜ KURTARMA EKİPLERİNİN OLUŞTURULMASI VE EĞİTİLMESİ	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	30 KİŞİ 100 PUAN 15 KİŞİ 0 PUAN	30 KİŞİ 100 PUAN 15 KİŞİ 0 PUAN	30 KİŞİ 100 PUAN 15 KİŞİ 0 PUAN	150.000	50.000	50.000		FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
			HEDEFLENEN HANE SAYISINA ULAŞMA YÜZDESİ	YÜZDE	İHTİYAÇ SAHİBİ NÜFUSUN VE İHTİYAÇ DERECELERİNİN/TÜRLERİNİN TAM VE DOĞRU OLARAK BELİRLENMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN					SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
SOSYAL BELEDİYEÇİLİK	8-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIMIZIN YOKSULLUK VE DÜZEYLERİNİN AZALTILABİLİMLERİNİN E YÖNELİK OLARAK ÇEŞİTLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI	8-1- EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN TEMEL İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI	SOSYAL MARKET HİZMETLERİNE YÖNELİK MERNİUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	AİLELERE YÖNELİK KURU GIDA YARDIMLARININ SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	2.050.000	2.300.000	2.500.000		SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	AMAÇ	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI				HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI	
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018		2019
			KÖMÜR YARDIMINA YÖNELİK MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	AİLELERE YÖNELİK KÖMÜR DAĞITIMLARININ YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	1.000.000	900.000	800.000	SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
			GİYECEK YARDIMINA YÖNELİK MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	AİLELERE YÖNELİK GİYECEK YARDIMI YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
			ESYA DAĞITIMINA YÖNELİK MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	AİLELERE YÖNELİK EŞYA DAĞITIMLARININ YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	400.000	500.000	500.000	SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
			KIRTASIYE DAĞITIMININ HEDEFLENEN ÖĞRENCİ SAYISINA ULAŞMA YÜZDESİ	YÜZDE	KIRTASIYE DAĞITIMININ YAPILMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	%80-100 PUAN %60-0 PUAN	1.300.000	1.450.000	1.600.000	SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					SOSYAL YARDIM DAĞITIMINDA KARTLI SİSTEM UYGULANMASINA GECİLMESİNE YÖNELİK PROJE HAZIRLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI
							2017	2018	2019	2017	2018	2019	
		8.2.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN SOSYAL GELİŞİM İHTİYAÇLARININ TESPİT EDİLMESİ VE BU İHTİYAÇLARIN GİDERİLMESİNE YÖNELİK SOSYAL BELEDİYEÇİLİK PROJELERİNİN TASARLANMASI	UYGULAMAYA ALINACAK PROJE GELİŞTİRME SAYISI	ADET	SOSYAL BELEDİYEÇİLİK HİZMET İHTİYAÇLARININ BELİRLENMESİ VE PROJELENDİRİLMESİ	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN 0 PROJE 0 PUAN	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN 0 PROJE 0 PUAN	2 PROJE 100 PUAN 1 PROJE 50 PUAN 0 PROJE 0 PUAN				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
		8.3.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İHTİYAÇLARININ (REHABİLİTASYON) HİZMETLERİNİN SAĞLANMASI	REHABİLİTASYON HİZMETİNDEN YARARLANANLARIN VE/VEYA AİLELERİNİN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE	REHABİLİTASYON HİZMETİ SUNULAN BİRLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİN SAĞLANMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
		8.2.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN SOSYAL GELİŞİM İHTİYAÇLARININ TESPİT EDİLMESİ VE BU İHTİYAÇLARIN GİDERİLMESİNE YÖNELİK SOSYAL BELEDİYEÇİLİK PROJELERİNİN TASARLANMASI	KADINLARIN ÜRETİMLERİNİN GİRİŞİMİNE YÖNELİK EDİLEN GELİR (TL)	TÜRK LİRASI	KADINLARIN ÜRETİMLERİNİN SATIŞLARININ ARTTIRILMASINA YÖNELİK GİRİŞİMLER	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	500 TL 100 PUAN 250 TL 0 PUAN	550 TL 100 PUAN 275 TL 0 PUAN	605 TL 100 PUAN 300 TL 0 PUAN				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
		8.3.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İHTİYAÇLARININ (REHABİLİTASYON) HİZMETLERİNİN SAĞLANMASI	ÜRÜN VEREN KADIN SAYISI	ADET	REHABİLİTASYON HİZMETİNDEN YARARLANANLARIN VE/VEYA AİLELERİNİN MEMNUNİYET PUANI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	700 KADIN 100 PUAN 100 KADIN 0 PUAN 500 KADIN 0 PUAN	850 KADIN 100 PUAN 650 KADIN 0 PUAN	1000 KADIN 100 PUAN 800 KADIN 0 PUAN				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
		8.3.EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İHTİYAÇLARININ (REHABİLİTASYON) HİZMETLERİNİN SAĞLANMASI	REHABİLİTASYON HİZMETİNDEN YARARLANAN KİŞİ SAYISI/YARARLANABİLİR ECEK KİŞİ SAYISI	YÜZDE	REHABİLİTASYON HİZMETİNDEN YARARLANANLARIN VE/VEYA AİLELERİNİN MEMNUNİYET PUANI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN				SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI														
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI	
							2017	2018	2019	2017	2018	2019		
			-	-	ENGELLİLER YAŞILAR KADINLAR ÇOCUKLAR VE GENÇLER AİLE REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ KOORDİNASYON MAŞALARININ KURULMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI					FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
			AİLE DANIŞMA VE REHBERLİK MERKEZİNİN KURULMASI PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	AİLE DANIŞMA VE REHBERLİK MERKEZİNİN KURULMASI	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI					FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
			-	-	KÜLTÜR SANAT MERKEZİ SAYISININ ARTTIRILMASI	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI					İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ
	9-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YÜRÜTÜLMESİ	9-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN KENTSEL YAŞAM STANDARTLARININ YÜKSELTİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARIN YÜRÜTÜLMESİ	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE KÜLTÜREL VE SANATSAL FAALİYETLERİN YÜRÜTÜLMESİNE İLGİLİ SORULACAK SORUNUN PUANI	YÜZDE	KÜLTÜR SANAT PROGRAMLARININ ETKİN BİR ŞEKİLDE SÜRÜDÜRÜLMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%80-100 PUAN %60 Ö PUAN	%80-100 PUAN %60 Ö PUAN	%80-100 PUAN %60 Ö PUAN	4.000.000	4.500.000	5.000.000		KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			AMIRLERCE DOLDURULACAK KÜLTÜR YOLU ETKİNLİĞİ DEĞERLEME MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE	CÜLUS YOLU ETKİNLİKLERİNİN ETKİN BİR ŞEKİLDE GERÇEKLEŞTİRİLMESİ (GELENEKSEL HALE GETİRİLMESİ)	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	% 80-100 PUAN %60 Ö PUAN	% 80-100 PUAN %60 Ö PUAN	% 80-100 PUAN %60 Ö PUAN	225.000	250.000	300.000		KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI													
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI
							2017	2018	2019	2017	2018	2019	
			BASARI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	YÜZDE	SİNEMA OKULUNUN AÇILMASI VE SINEMA EĞİTİMLERİNİN VERİLMESİ	KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%90-100 PUAN %85 0 PUAN	%100-100 PUAN %85 0 PUAN	%90-100 PUAN %85 0 PUAN	250.000	275.000	300.000	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			KATILIMCI BELGESİ ALAN ÖĞRENCİ SAYISI/TOPLAM EĞİTİM BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI	YÜZDE			%100-100 PUAN %80 0 PUAN	%100-100 PUAN %80 0 PUAN	%100-100 PUAN %80 0 PUAN				
			CULUS YOLU ETKİNLİĞİNİN BİLİRLİK DÜZEYİ	ADET	CULUS YOLU ETKİNLİKLERİNİN KAMUOYUNA DUYURULMASI	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞİLER MÜDÜRLÜĞÜ	ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI 100 PUAN 20 HABER SAYISI 0 PUAN	ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI 100 PUAN 20 HABER SAYISI 0 PUAN	ULUSAL MEDYADA YER ALAN 30 HABER SAYISI 100 PUAN 20 HABER SAYISI 0 PUAN	200.000	250.000	250.000	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
				-	YENİ KÜLTÜR SANAT MERKEZLERİ İÇİN KONSEPT ÇALIŞMALARININ YAPILMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			EĞİTİM DESTEĞİ VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI/ BİLGİ EVLERİ TOPLAM KONTENJAN SAYISI	YÜZDE			%80-100 PUAN %60 0 PUAN	%80-100 PUAN %60 0 PUAN	%80-100 PUAN %60 0 PUAN				
		92-EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN 14 YAŞA KADAR YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK FAALİYETLERİNİN DÜZENLENMESİ	KURSU TAMAMLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI/KURSA BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI	YÜZDE	BİLGİ EVLERİNDE 10-14 YAŞ ARASI ÖĞRENCİLERE EĞİTİM DESTEĞİNİN VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100-100 PUAN %80 0 PUAN	%100-100 PUAN %80 0 PUAN	%100-100 PUAN %80 0 PUAN	5.913.000	6.208.000	6.518.000	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			BİLGİ EVLERİ VELİ MEMNUNİYET ANKETİ PUANI (14 YAŞ ALTI KATILIMCILAR İÇİN UYGULANACAKTIR)	YÜZDE			%80-100 PUAN %60 0 PUAN	%80-100 PUAN %60 0 PUAN	%80-100 PUAN %60 0 PUAN				

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU															
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI															
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI		
							2017	2018	2019	2017	2018	2019			
			EĞİTİM DESTEĞİ VERİLEN ÖĞRENCİ SAYISI/ GENÇLİK MERKEZLERİ KONTENJAN SAYISI	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN						
			KURSU TAMAMLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI/KURSA BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI	YÜZDE	GENÇLİK MERKEZLERİNDE 15-19 YAŞ ARASI GENÇLERE EĞİTİM VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN	%100 100 PUAN %80 0 PUAN			1.971.000	2.695.500	2.830.275	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			GENÇLİK MERKEZİ ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN						
			GERÇEKLEŞEN KATILIMCI SAYISI /HEDEFLEREN KATILIMCI KONTENJANI SAYISI	YÜZDE	YAZ VE KIŞ GENÇLİK VE İZCİLİK KAMPLARININ DÜZENLENMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN	%100 100 PUAN %90 0 PUAN						
			YAZ VE KIŞ GENÇLİK VE İZCİLİK KAMP KATILIMCILARIN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN			330.000	346.500	363.825	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
				-	UNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK BİR GENÇ AKADEMİ KURULMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI						KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

TEMA	AMAÇ	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI			HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCEŞİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN ADI	
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018		2019
			KARAKTER EĞİTİMİ ALAN GRUP SAYISI	ADET	OKUL ÖNCESİ ÇOCUKLARA VE AİLELERİNE EVLERİNDE KARAKTER EĞİTİMLERİNİN VERİLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	40 ADET 100 PUAN 25 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 25 ADET 0 PUAN	40 ADET 100 PUAN 25 ADET 0 PUAN				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			KARAKTER EĞİTİMİ AİLE HEMNİYETİ ANKETİ	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			-	-	YENİ NESİL BİLGİ EVLERİ SAYISININ ARTTIRILMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
			-	-	BİLİM MERKEZİ KONSEPT ÇALIŞMASININ YAPILMASI	STRATEJİK GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			-	-	YAZ/KİŞ SPOR OKULLARI AÇILMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
		9.3 EYÜP İLÇESİNDE YAŞAYAN VATANDAŞLARIN HİZMET ALACAĞI SOSYAL VE SPORİTİF ALANLARIN KALDIRILMIŞ KONTENJANI SAYISININ ARTTIRILMASI	GERÇEKLEŞEN YAZ/KİŞ SPOR OKULU KATILIMCI SAYISI/HEDEFLERİN ALACAĞI SOSYAL VE SPORİTİF ALANLARIN KALDIRILMIŞ KONTENJANI SAYISI	YÜZDE	YAZ/KİŞ SPOR OKULLARININ ETKİN BİR ŞEKİLDE SÜRDÜRÜLMESİ	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	%95 100 PUAN %75 0 PUAN	600.000	630.000	661.500	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
			YAZ/KİŞ SPOR OKULLARININ ETKİN BİR ŞEKİLDE SÜRDÜRÜLMESİ	YÜZDE			%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN	%80 100 PUAN %60 0 PUAN				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU												
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI												
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI
							2017	2018	2019	2017	2018	
					SU SPORLARI MERKEZİNİN KURULMASI	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI			FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
				YÜZDE	KEMERBURGAZ KURTİMERİ ORMANININ YARARLANANLARIN MEMNUNİYET ANKETİ PUANI	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	300.000	300.000	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
				YÜZDE	KEMERBURGAZ SPOR TESİSİNİN EK BİNALARININ YAPTIRILMASININ TAKİBİ	İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	%50	%100				FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					GÖKTÜRK YAŞAM MERKEZİ VE FESTİVAL ALANININ OLUŞTURULMASI PROJESİNİN TAKİBİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ						FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
					EYÜP STADININ YENİLENEREK SPOR KÜLTÜR VE SANAT MERKEZİ HALİNE GETİRİLMESİ PROJESİNİN HAZIRLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI			FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU

EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI													
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI	
							2017	2018	2019	2017	2018		2019
KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ	10-EYÜP İLÇESİNDEKİ KENTSEL ÜST YAPI ULAŞIM, TRAFİK (Bİ) VE ALT YAPI (K) İZASYON, DOĞALGAZ (VB) KALİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ	10-4-EYÜP İLÇESİNDEKİ MAHALLELERDE KAPALI VE AÇIK OTOPARKLARIN YAYGINLAŞTIRILMASI	YENİ OTOPARK SAYISI	ADET	YENİ OTOPARK ALANLARININ OLUŞTURULMASI İÇİN GEREKLİ KURUMLAR İLE İŞBİRLİĞİ VE TAKİBİ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET	2 ADET	2 ADET	3.000.000	3.000.000	3.000.000	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
							2 ADET	2 ADET	2 ADET	3.000.000	3.000.000	3.000.000	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
							2 ADET	2 ADET	2 ADET	3.000.000	3.000.000	3.000.000	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
							2 ADET	2 ADET	2 ADET	3.000.000	3.000.000	3.000.000	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ	10-5-EYÜP İLÇESİNDEKİ YOLLAR İLE İLGİLİ PROBLEMLERİN GİDERİLMESİNİN SAĞLANMASI	AÇILACAK İMAR YOLU SAYISI	ADET	AÇILMAMIS İMAR YOLLARININ TESPİT EDİLMESİ VE UYGULANMASI	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	10 ADET 100 PUAN	10 ADET 100 PUAN	10 ADET 100 PUAN	7 ADET 0 PUAN	7 ADET 0 PUAN	7 ADET 0 PUAN	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	
						7 ADET 0 PUAN	7 ADET 0 PUAN	7 ADET 0 PUAN	7 ADET 0 PUAN	7 ADET 0 PUAN	7 ADET 0 PUAN	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	
KENTSEL ÜST VE ALT YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ	10-7-EYÜP İLÇESİNİN DÖNÜŞÜRÜLMESİNİN SAĞLANMASI	PROJE TAMAMLANMA YÜZDESİ	YÜZDE	BAYRAMOĞLU KENTSEL DÖNÜŞÜM VE SOSYAL KONULU PROJESİNİN DEVREYE ALINMASININ TAKİBİ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	%100						PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	
												PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLDUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU													
EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI						HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET			REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜNÜN ADI	
TEMA	AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
KURUMSAL KAPASİTENİN ARTTIRILMASI	T1-EYÜP BELEDİYESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN ETKİNLİŞTİRİLMESİ VE PERSONELİN GELİŞİMİNİN PLANLI ŞEKİLDE YAPILMASININ SAĞLANMASI	T1-EYÜP BELEDİYESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM SİSTEMİNİN ETKİNLİŞTİRİLMESİ VE PERSONELİN GELİŞİMİNİN PLANLI ŞEKİLDE YAPILMASININ SAĞLANMASI	İÇ EĞİTİMCİLERLE VERİLEN EĞİTİM SAATLERİ/VERİLEN TOPLAM EĞİTİM SAATI	YÜZDE	HİZMET İÇİ EĞİTİM VERECEK İÇ EĞİTMENLERİN YETİŞTİRİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN				İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
							2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN				İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
							2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN				İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
							2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN				İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
		ESTETİK SOKAK İŞKLANDIRILMASI TAMAMLANMIŞ SOKAK/CADDE SAYISI	ADET	ESTETİK SOKAK İŞKLANDIRILMASININ PLANLA UYGUN OLARAK YAPILMASI (İBB'NİN KARIŞMADIĞI CADDELERDE YAPILMAKTA)	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	4 ADET SOKAK/CADD E 100 PUAN 2 SOKAK/CADD E 0 PUAN	10 ADET SOKAK/CADD E 100 PUAN 8 SOKAK/CADD E 0 PUAN	10 ADET SOKAK/CADD E 100 PUAN 8 SOKAK/CADD E 0 PUAN	10 ADET SOKAK/CADD E 100 PUAN 8 SOKAK/CADD E 0 PUAN	750.000	750.000	750.000	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
						TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
						TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
		-	-	EYÜP TARİHİ MERKEZ İÇİN YENİ BİR MEKAN KONSEPTİNİN OLUŞTURULMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
						TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ
		-	-	TARİHİ MERKEZ KÜLTÜREL ALAN YÖNETİM PLANININ HAZIRLANMASI	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
						TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI	TAMAMLANDI				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
		KENTSEL DÖNÜŞÜM PROJE UYGULAMA SAYISI	ADET	KENTSEL DÖNÜŞÜM PROJELERİNİN RESMİ VE ÖZEL SEKTÖR İŞBİRLİĞİ İLE HAZIRLANARAK UYGULANMASI	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN	2 ADET PROJE 100 PUAN 1 ADET PROJE 50 PUAN				İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
						%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN				İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	
		İÇ EĞİTİMCİLERLE VERİLEN EĞİTİM SAATLERİ/VERİLEN TOPLAM EĞİTİM SAATI	YÜZDE	HİZMET İÇİ EĞİTİM VERECEK İÇ EĞİTMENLERİN YETİŞTİRİLMESİ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN	%25 100 PUAN %10 0 PUAN				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
						%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN				KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

2015-2019 STRATEJİK PLANINDA YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANDA ATANMIŞ OLUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU												
TEMA	AMAÇ	HEDEF	EYÜP BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI			HEDEFLER			YILLIK TAHMİNİ MALİYET		REVİZYON ÖNCESİ MÜDÜRLÜĞÜN ADI	
			PERFORMANS GÖSTERGESİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ BİRİMİ	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017		2018
16-EYÜP BELEDİYESİ İLE BELEDİYESİNİN YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANINDA ATANMIŞ OLUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE BAŞKANA ULAŐABİLİRLİKTEN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE BAŞKANA ULAŐABİLİRLİKTEN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
							%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	%60 100 PUAN %60 0 PUAN	200.000	210.000	220.000
							ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ			
16-EYÜP BELEDİYESİ İLE BELEDİYESİNİN YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANINDA ATANMIŞ OLUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU	16-EYÜP BELEDİYESİ İLE BELEDİYESİNİN YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANINDA ATANMIŞ OLUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU	ADET	STK VE MUHTARLARLA DÜZENLENEN VATANDAŞLARLA DAHA SIK BULUŞMASININ SAĞLANMASI	ADET	HALK GÜNLERİ,ESNAF VE STK ZİYARETLERİ, MUHTARLARLA TOPLANTI SAYISI ETKİNLİKLERİN YÜRÜTÜLMESİ	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
							60 TOPLANTI 100 PUAN 48 TOPLANTI 0 PUAN	60 TOPLANTI 100 PUAN 48 TOPLANTI 0 PUAN	60 TOPLANTI 100 PUAN 48 TOPLANTI 0 PUAN			
							ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ			
16-EYÜP BELEDİYESİ İLE BELEDİYESİNİN YER ALIP, REVİZE STRATEJİK PLANINDA ATANMIŞ OLUĞU MÜDÜRLÜKLERİ DEĞİŞEN FAALİYETLER TABLOSU	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE BAŞKANA ULAŐABİLİRLİKTEN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE	VATANDAŞ MEMNUNİYETİ VE BEKLENTİ ANKETİNDE BAŞKANA ULAŐABİLİRLİKTEN MEMNUNİYET PUANI	YÜZDE	FAALİYET/PROJE	MÜDÜRLÜK	2017	2018	2019	2017	2018	2019
							%90 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %70 0 PUAN	%90 100 PUAN %70 0 PUAN	60.000	60.000	60.000
							BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŐKLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŐKLER MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŐKLER MÜDÜRLÜĞÜ			

Tablo 29 2015 - 2019 Stratejik Planında Yer Alıp, Revize Stratejik Planda Atanmış Oluğu Müdürlükleri Değişen Faaliyetler Tablosu

